

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., Arjuniadi, & Kusna, A. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Demokrasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 3(1), 1–18.
- Achmad, A. C., & Muchran, M. 2024. Leadership Style and Job Stress on Employee Performance through Job Satisfaction in BPJS Ketenagakerjaan in the Sulawesi Maluku Region. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 4(6), 5001–5016. <http://eduvest.greenvest.co.id>
- Adnyana, I. P. A., & Putra, M. Y. A. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Perbekel Desa Sangsit. *JURNAL MANAJEMEN SOSIAL EKONOMI (DINAMIKA)*, 2(2), 25–34.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep, dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, A. A., Kuniawan, M., & Usman, B. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Batiqa Palembang. *JMWE; Jurnal Medis Wahana Ekonomika*, 20(4), 637–649.
- Ariska, F. N., Wikaningtyas, S. U., Novitasari, D., Widya, S., & Yogyakarta, W. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Cat Lancar. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 4(2).
- Dewi, I. G. A. C. P., Sapta, I. K. S., & Sudja, I. N. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Petang, Badung, Bali. *Jurnal EMAS*, 4(4), 998–1008.
- Du, J., Li, N. N., & Luo, Y. J. (2020). Authoritarian leadership in organizational change and employees' active reactions: Have-to and willing-to perspectives. *Frontiers in Psychology*, 10, 3076.
- Ermawati, D., & Praptiestrini. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pamor Spinning Mills Karanganyar. *Smooting*, 19(1), 20–29.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hendri, M. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan, locus of control, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1). Yogyakarta. ISSN 2722-9467.

- Heriyanti, S. S., & Putri, R. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Jopanda, H. Ms. S. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia* 1, 6, 1–18.
- Kartono, Kartini. 2018. *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kebajikan, S. G., & Sumartik, S. 2023. The Effect of Knowledge, Leadership Style and Work Stress on Employee Performance with Innovation as an Intervening Variable. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1). <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.855>
- Kustini, E., & Hidayat, C. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Prima Tera Intidata. *Jurnal Tabdir Peradaban*, 1(3).
- Leatemia, S. Y. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Dengan Dimoderasi Oleh Motivasi. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(4), 729–736. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i4.1477>
- Manalu, F. M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Zona Manajemen*, 7(1), 100–113.
- Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- Nurvianti, D. E. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Catur Sentosa Adiprana Tbk (Cabang Kediri). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3).
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 30–42.
- Pebriyanti, B., & Kholisah, N. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pusat Gadai Indonesia. *Kaze Multidisiplin*, 1(1), 68–71.
- Pratiwi, N. P., & Ali, H. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Stres Kerja pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Era Digital. *JIMT: JURNAL ILMU MANAJEMEN TERAPAN*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.31933/jimt>

- Sanaky, M. M., Saleh, L. Moh., & Titaley, H. D. 2021. Analisis Faktor - Faktor penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1), 432–439.
- Saragih, D. A. Br., Sukarsih, & Putra, M. U. M. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alva Mountindo. *JURNAL BONANZA*, 3(1), 26–31.
- Saragih, J. 2023. The Influence Of Leadership Style And Work Stress On Employee Performance In Huta Bayu Raja Sub-District Office. *IJEBAS: International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 3(2), 351–360.
- Sinambela, L. P. 2020. Kinerja pegawai: Teori, pengukuran, dan implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinuhaji, Y. A. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja Karyawan Perusahaan The Influence of Leadership Style and Organizational Climate on Job Stress of Company Employees. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(12), 2058–2069. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i12.4755>
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B* (-, Ed.; 19th ed.). Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suhartini, T., & Ramadhan, R. A. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan RSUD. Queen Latifa Yogyakarta. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 73–79. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.438>
- Wang, Z., Liu, Y., & Liu, S. (2019). Authoritarian leadership and task performance: The effects of leader-member exchange and dependence on leader. *Frontiers of Business Research in China*, 13(1), 19
- Yuanto, Y., & Anwar, S. 2024. Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja (Studi Terhadap Kantor Akuntan Publik (KAP) Mirawati Sensi Idris). *Digital Bisnis*: