

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PADA *DRIVER* GOJEK DI  
JEMBRANA**

**Oleh:**

**I Putu Budi Adnyana, NIM 2117041201**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja driver Gojek di Kecamatan Jembrana. Jenis penelitian yang digunakan dalam studi ini adalah kuantitatif kausal. Penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan teori ferdinand (2006), dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Instrumen utama dalam pengumpulan data adalah kuesioner, dan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* Gojek; (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* Gojek; (3) kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* Gojek di Jembrana.

Kata-kata kunci: kompensasi, motivasi, kepuasan kerja

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION  
ON JOB SATISFACTION IN GOJEK DRIVERS IN  
JEMBRANA***

***By:***

**I Putu Budi Adnyana, NIM 2117041201**

***Management Department***

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of compensation and motivation partially and simultaneously on job satisfaction of Gojek drivers in Jembrana District. The type of research used in this study is causal quantitative. The sample determination was carried out using the Ferdinand theory (2006), with a total of 60 respondents. The main instrument in data collection is a questionnaire, and the data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction of Gojek drivers; (2) motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of Gojek drivers; (3) compensation and motivation simultaneously have a significant effect on job satisfaction of Gojek drivers in Jembrana.*

*Key words: compensation, motivation, job satisfaction*