

DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, H., Ghafur, U. J., & Pendahuluan, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Nusantara Surya Sakti Dealer Honda Grong- Grong Kabupaten Pidie, 2(3), 34–46.
- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Akses : Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafra.
- Alba, Ahmad, dan M. R. (2021). *Metodologi Penelitian : Sederhana, Ringkas, Padat Dan Mudah Dipahami*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Alyssa Zahra, D., & Wijaya, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran The White Clover Resto & Dine. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 822–837. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i2.185>
- Arikunto, S. (2019). *Arikunto, S. 2019. Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan praktik. Jakarta Selatan. PT. Rineka Cipta . Dengan analisis menggunakan skala likert dan dibantu dengan*.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-based Guide to Delivering High Performance*. Kogan Page.
- Bakri, M., & Hanun, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Aceh, 3(4), 45–58.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Eri, B. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Padang: Sukabina.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitri, H., Sari, R., & Sulistiyo, U. (2022). EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru, 4(1), 1204–1211.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Ghozali. (2023). *Memahami Teori - Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. (C. G. . Magister Alfatah Kalijaga, S.T., M.T., Ed.). Bojongsari Kabupaten Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA. Diambil dari Buku-motivasi-kerja-2021.pdf

- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanna Putri Ramadhanty, Tri Murwaningsih, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Graha Informatika Jakarta, 4(1).
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, 2(1), 69–88.
- Hariandja, M. T. E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Gasindo.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (n.d.). *Motivasi Kerja* (2023 ed.).
- Jason A. Colquitt, Feffrey A. Lepine, M. J. W. (2013). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace* (4 ed.). New York: McGraw Hill. Diambil dari <http://digilibfeb.ub.ac.id/opac/detail-opac?id=4383>
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi* (16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Kreitner, R. dan A. K. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9. B). Jakarta: Salemba Empat.
- Mubarog, A. R., & Zulkarnaen, W. (2017). Karyawan Pada Shadiq Shariah Ex. BPRS Cipaganti Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi dan Akuntansi)*, 1(3), 72–90.
- Mulyadi, R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Grasindo.
- N.A, M. M. (n.d.). Analysis of Placement, Work Motivation and Career Development On Job 0 Satisfaction 0 In PT.Angkasa 0 Pura II 0 (Persero)Bandara Husein Sastranegara Bandung., 0, 1–12.
- Nurhadian, H. dan A. F. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(2), 105–117. Diambil dari https://eprints.umk.ac.id/10971/7/DAFTAR_PUSTAKA.pdf
- Panggabean, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priansa. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Rahayu, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima, 2(2), 184–189.
- Rasyid, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan Mhd. Andi Rasyid Hasrudy Tanjung, 3(1), 60–74.
- Rivai, Veithzal & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10 ed.). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. M. C. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- S.P, Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Silalahi. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Taufiq, A. (2008). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada CV." Qirana Furniture Jepara.
- WANG, J., WANG, H. qiang, & ZHAO, G. sheng. (2008). Formal modeling and quantitative evaluation for information system survivability based on PEPA. *Journal of China Universities of Posts and Telecommunications*, 15(2), 505–515. [https://doi.org/10.1016/S1005-8885\(08\)60090-4](https://doi.org/10.1016/S1005-8885(08)60090-4)