

Lampiran 1. Surat Ijin Pengambilan Data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 19 Pebruari 2025

Nomor : 736/UN48.14/KM/2025

Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**

Yth. :

di

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengijinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

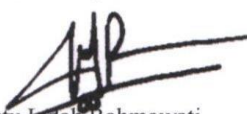
Nama : Kadek Gita Puspita Saisarani
NIM : 2329131005
Program Studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing I,


Putu Indah Rahmawati.
NIP. 198002172002122001

Pembimbing II,


Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi
NIP. 197611102014042001

Mengetahui,
a.n. Direktur,
Wadir I,




Ida Bagus Putu Arnyana
NIP. 195812311986011005

Lampiran 2. Kisi-kisi Instrumen Penelitian

1. Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan :
Masa Kerja :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang pada pilihan yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan Kinerja Pegawai	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu memastikan hasil kerja saya sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan.					
3	Saya menyelesaikan tugas sebelum tenggat waktu yang telah ditentukan					

4	Saya bekerja dengan cara yang efisien dan meminimalkan pemborosan waktu.					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas tanpa terlalu banyak arahan dari atasan.					

4. Pernyataan Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan Motivasi Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi terhadap pekerjaannya.					
2	Saya ingin meningkatkan prestasi dengan melakukan sesuatu/pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
3	Saya memiliki tekad yang tinggi untuk mempelajari hal-hal baru dengan tujuan mendapatkan kemampuan yang lebih dari sebelumnya.					
4	Saya memiliki keinginan mendapatkan upah lebih tinggi dari biasanya.					
5	Saya memiliki keinginan untuk belajar menguasai pekerjaannya di bidangnya.					

5. Pernyataan Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan Kepemimpinan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa pemimpin dapat mengambil keputusan dengan cepat					

	dan tepat.					
2	Saya merasa pemimpin dapat memotivasi bawahannya dalam menyelesaikan tanggung jawab pekerjaan.					
3	Saya merasa pemimpin menyampaikan informasi dengan efektif terhadap bawahan.					
4	Saya merasa pemimpin dapat mengarahkan bawahannya untuk melaksanakan tugas sesuai petunjuk.					
5	Saya merasa pemimpin mengayomi bawahan dan mengambil setiap tanggung jawab hasil pekerjaan dalam organisasi.					
6	Saya merasa pemimpin selalu bersikap tenang dalam menghadapi permasalahan dalam organisasi.					

6. Pernyataan Gaya Komunikasi (X3)

No	Pernyataan Motivasi Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin/atasan.					

2	Proses komunikasi saya, yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
3	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.					
4	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai.					
5	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap pegawai lainnya/atasan.					

Lampiran 3. Data Lengkap Hasil Tabulasi Data

1. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Skor Butir					Jumlah
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	4	3	17
4	3	3	4	3	3	16
5	3	4	3	4	4	18
6	4	4	4	4	5	21
7	5	5	5	5	4	24
8		5	4	4		
9	3	3	4	4	3	17
10	3	4	4	4	4	19
11	5	5	4	5	5	24
12	3	3	5	5	4	20
13	4	3	4	3	4	18
14	4	3	4	3	4	18
15	5	4	5	5	5	24
16	4	5	4	3	4	20
17	5	4	5	5	4	23
18	4	4	5	5	5	23
19	3	3	4	4	4	18
20	5	4	4	4	4	21
21	3	3	4	4	3	17
22	5	4	4	3	5	21
23	2	3	3	4	3	15

24	4	4	4	3	4	19
25	4	3	5	4	3	19
26	5	4	4	4	5	22
27	4	4	4	4	5	21
28	5	4	4	4	5	22
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	5	4	21
31	4	5	4	3	4	20
32	5	5	5	4	5	24
33	4	5	4	4	4	21
34	4	4	4	5	3	20
35	5	5	4	4	4	22
36	5	5	4	4	4	22
37	5	5	4	5	4	23
38	5	4	5	4	4	22
39	5	4	5	5	4	23
40	4	4	4	5	4	21
41	5	5	4	4	4	22
42	5	5	4	4	5	23

2. Variabel Motivasi Kerja (X_1)

Responden	Skor Butir					Jumlah
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	2	3	14

5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	2	18
7	5	5	5	4	5	24
8	5	4	5	5	5	24
9	3	4	4	3	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	3	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	3	4	22
17	5	4	4	5	4	22
18	5	5	5	4	5	24
19	4	4	5	3	4	20
20	5	5	5	3	5	23
21	5	5	5	4	4	23
22	5	4	4	4	4	21
23	5	4	4	3	3	19
24	4	4	3	2	3	16
25	5	5	4	4	4	22
26	4	4	3	3	5	19
27	4	5	4	3	5	21
28	4	4	4	4	4	20

29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	3	4	19
31	4	5	4	5	4	22
32	4	4	4	5	4	21
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	5	5	5	23
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	3	4	19
38	4	4	5	5	5	23
39	4	4	5	5	5	23
40	5	5	4	4	5	23
41	5	4	4	5	5	23
42	5	5	5	5	5	25

3. Variabel Kepemimpinan (X_2)

Responden	Skor Butir						Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	5	4	25
6	5	5	5	4	4	4	27
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	5	4	5	28

9	4	5	5	5	5	5	29
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	5	5	4	5	28
13	3	2	3	4	4	2	18
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	4	5	5	5	29
17	4	5	4	5	4	4	26
18	5	5	4	4	4	5	27
19	4	4	3	3	4	3	21
20	4	4	4	4	3	5	24
21	4	4	4	4	3	3	22
22	5	4	5	5	4	5	28
23	3	3	2	4	3	3	18
24	3	3	4	5	4	4	23
25	4	5	4	4	3	5	25
26	4	4	4	3	3	3	21
27	5	4	3	4	4	4	24
28	5	4	3	4	4	4	24
29	3	4	4	3	4	4	22
30	4	4	5	5	5	5	28
31	5	4	5	4	5	4	27
32	5	5	5	4	4	5	28

33	4	4	4	4	4	5	25
34	5	4	4	4	4	5	26
35	5	5	4	4	5	5	28
36	5	5	5	4	4	4	27
37	4	4	4	4	5	4	25
38	5	5	4	4	4	4	26
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	4	5	4	4	4	26
41	5	4	4	5	5	4	27
42	5	5	5	5	5	5	30

4. Variabel Gaya Komunikasi (X_3)

Responden	Skor Butir					Jumlah
1	4	4	4	3	4	19
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	3	15
5	4	3	3	3	3	16
6	4	4	3	4	3	18
7	5	5	5	5	5	25
8	4	5	5	5	5	24
9	3	3	3	3	4	16
10	4	3	3	3	4	17
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	4	5	5	23

13	4	3	4	2	2	15
14	3	4	3	4	3	17
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	5	5	22
17	4	5	5	5	5	24
18	5	5	5	5	5	25
19	4	3	5	5	5	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	3	4	3	4	18
22	4	4	4	4	4	20
23	3	4	2	3	5	17
24	4	3	4	4	4	19
25	5	3	4	5	4	21
26	4	4	4	3	3	18
27	5	4	5	5	5	24
28	4	4	3	4	4	19
29	4	5	4	4	4	21
30	5	5	4	5	5	24
31	4	4	4	3	4	19
32	4	4	5	5	5	23
33	4	5	4	5	5	23
34	4	4	5	4	4	21
35	4	4	4	4	5	21
36	5	5	4	4	4	22

37	4	4	5	5	5	23
38	5	5	5	5	4	24
39	5	5	4	4	5	23
40	5	4	4	4	5	22
41	5	4	5	4	4	22
42	5	5	5	5	5	25

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Variabel Motivasi Kerja (X₁)

Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,642**	,510**	,382*	,366*	,731**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,013	,017	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	,642**	1	,561**	,257	,470**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,100	,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	,510**	,561**	1	,512**	,541**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,001	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	,382*	,257	,512**	1	,470**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,013	,100	,001		,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	,366*	,470**		,470**	1	
	Sig. (2-tailed)	,017	,002		,002		
	N	42	42		42	42	
Total	Pearson Correlation	,731**	,719**	,812**	,751**	,766**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,798	5

2. Variabel Kepemimpinan (X₂)

Uji Validitas

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,658**	,530**	,367*	,454*	,555**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,017	,003	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	,658**	1	,607**	,360*	,378*	,686**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,019	,013	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	,530**	,607**	1	,539**	,483**	,640**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	,367*	,360*	,539**	1	,559**	,586**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,017	,019	,000		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.5	Pearson Correlation	,454*	,378*	,483**	,559**	1	,442**	,701**
	Sig. (2-tailed)	,003	,013	,001	,000		,003	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.6	Pearson Correlation	,555**	,686**	,640**	,586**	,442**	1	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,003		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	,767**	,800**	,822**	,719**	,701**	,848**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	6

3. Variabel Gaya Komunikasi (X₃)

Uji Validitas

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,492**	,605**	,542**	,416**	,743**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,006	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X3.2	Pearson Correlation	,492**	1	,458**	,575**	,514**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,001		,002	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X3.3	Pearson Correlation	,605**	,458**	1	,648**	,473**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X3.4	Pearson Correlation	,542**	,575**	,648**	1	,721**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X3.5	Pearson Correlation	,416**	,514**	,473**	,721**	1	,795**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,002	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	,743**	,758**	,799**	,888**	,795**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	5

4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Uji Validitas

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,644**	,454**	,196	,602**	,877**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,214	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.2	Pearson Correlation	,644**	1	,038	,142	,455**	,710**

	Sig. (2-tailed)	,000		,813	,370	,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.3	Pearson Correlation	,454**	,038	1	,387*	,245	,574**
	Sig. (2-tailed)	,003	,813		,011	,118	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.4	Pearson Correlation	,196	,142	,387*	1	,092	,507**
	Sig. (2-tailed)	,214	,370	,011		,563	,001
	N	42	42	42	42	42	42
Y.5	Pearson Correlation	,602**	,455**	,245	,092	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,118	,563		,000
	N	42	42	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	,877**	,710**	,574**	,507**	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	5

Lampiran 5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	42	14	25	21,12	2,442
Kepemimpinan	42	18	30	25,48	3,255
Gaya Komunikasi	42	15	25	20,88	2,989
Kinerja Pegawai	42	15	24	20,57	2,328
Valid N (listwise)	42				

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,35870612
Most Extreme Differences	Absolute	,114
	Positive	,114
	Negative	-,098
Kolmogorov-Smirnov Z		,741
Asymp. Sig. (2-tailed)		,643

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,645	2,039		2,769	,009		
		-,013	,130	-,014	-,101	,920	,484	2,065
	Kepemimpinan	,223	,094	,312	2,368	,023	,518	1,932
	Gaya Komunikasi	,456	,108	,586	4,213	,000	,464	2,156

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Hasil Uji Heterokedasitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,086	1,264		2,442	,019
	Motivasi Kerja	-,022	,080	-,062	-,276	,784
	Kepemimpinan	-,044	,058	-,164	-,755	,455
	Gaya Komunikasi	-,022	,067	-,077	-,334	,740

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,645	2,039		2,769	,009
	Motivasi Kerja	-,013	,130	-,014	-,101	,920
	Kepemimpinan	,223	,094	,312	2,368	,023
	Gaya Komunikasi	,456	,108	,586	4,213	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	146,596	3	48,865	24,533	,000 ^b
	Residual	75,689	38	1,992		
	Total	222,286	41			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Gaya Komunikasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja

2. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,812 ^a	,659		1,411

a. Predictors: (Constant), Gaya Komunikasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja

3. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,645	2,039		2,769	,009
	Motivasi Kerja	-,013	,130	-,014	-,101	,920
	Kepemimpinan	,223	,094	,312	2,368	,023
	Gaya Komunikasi	,456	,108	,586	4,213	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai