

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS PERDAGANGAN PERINDUSTRIAN DAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN BULELENG

Oleh

I Komang Agus Okta Indrawan, Nim 2117041108

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai ASN pada Dinas Perdagangan Perindustrian dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Buleleng. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian kausal, di mana pengujian dilakukan secara parsial dan simultan. Jumlah sampel sebanyak 47 pegawai ASN Disdagperinkopukm. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar kepada responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Sebelum melakukan analisis regresi linier berganda, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik, yang mencakup uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN. (3) Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN, dengan pengaruh yang lebih besar dibandingkan lingkungan kerja. Penelitian ini menegaskan bahwa motivasi kerja merupakan faktor utama dalam mempengaruhi kepuasan kerja, sedangkan lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai ASN Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng.

Kata-kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF STATE CIVIL APPARATUS EMPLOYEES AT THE DEPARTMENT OF TRADE, INDUSTRY AND SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE COOPERATIVES OF BULELENG REGENCY

By

**I Komang Agus Okta Indrawan, Nim 2117041108
Jurusan Manajemen**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment and work motivation on job satisfaction of ASN employees at the Department of Trade, Industry and Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Buleleng Regency. The type of research used is quantitative research with a causal research design, where testing is carried out partially and simultaneously. The number of samples is 47 ASN employees of Disdagperinkopukm. Data were collected through questionnaires distributed to respondents. Data processing was carried out using the SPSS version 25 application. Before conducting multiple linear regression analysis, a classical assumption test was first carried out, which included a normality test, a multicollinearity test, and a heteroscedasticity test. The results of the study indicate that: (1) work environment and work motivation simultaneously have a significant effect on job satisfaction of ASN employees of Disdagperinkopukm, Buleleng Regency. (2) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction of ASN employees. (3) Work motivation also has a positive and significant effect on job satisfaction of ASN employees, with a greater effect than the work environment. This study confirms that work motivation is the main factor in influencing job satisfaction, while the work environment also influences the job satisfaction of ASN employees at the Disdagperinkopukm Buleleng Regency.

Keywords: job satisfaction, work environment, work motivation.