

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, E. R., Lengkong, V., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Sikap, Motivasi, Dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa FEB Unsrat (Studi Kasus Pada Mahasiswa Manajemen). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 596–605. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/28012>
- Agow, F. M., Adolfina, A., & Dotulong, L. O. . (2020). The Effect of Quality of Work Life, Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Performance at PT PLN ULP Airmadidi. *Emba*, 8(1), 116–125.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. Retrieved from
- Azzahra, S., & Dwiarti, R. (2024). Jurnal Ekonomi Revolusioner Pengaruh Lingkungan Kerja , Pelatihan , Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di Omah Oblong T-Shirt Yogyakarta, 7(7), 89–100.
- Anggraeni, F. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Harsan Teknik Indonesia. *Skripsi*, 2(2).
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Artameviah, R. (2022). Bab Ii Kajian Pustaka Bab Ii Kajian Pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Budiono, H., Widjaya, O. H., Jonnardi, J., & Jasmine, I. (2021). The Effect of Work Environment on Work Satisfaction Among PWC Indonesia Employees with Motivation as Mediating Variable. *Proceedings of the International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)*, 570(Icebsh), 165–169. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210805.027>
- Cahya, D. D., Imanuddin, M., & Saraan, K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Baru, 4, 3209–3217.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 72. <https://doi.org/10.24843/Bse.2021.V26.I01.P06>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmu Ponorogo Press, 26.

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi SPSS Cetakan IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, A. Y., & SS, M. M. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga. *CAPS (Center for Academic Publishing Service)*, 273. Retrieved from
- Hendro Rumpoko, Budiyanto, & Nur Fadjrih Asyik. (2022). The Influence of Organizational Environment, Work Motivation and Organizational Commitment on Intention to Quit Through Job Satisfaction of Four-Star Hotel Employees in Surabaya. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(10), 2321–2330. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i10.1704>
- Hermani, W. &. (2017). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Hizam, N., Indrayani, I., Catrayasa, I. W., & Gita Indrawan, M. (2022). Effect of Work Environment, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Pt. Nusa Mighty Great Karimun Regency. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (IJSET)*, 1(12), 679–690. <https://doi.org/10.54443/Ijset.V1i12.73>
- Indriyani, N. D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi Bagian Trimming Di Pt Krama Yudha Ratu Motor). *Nber Working Papers*, 89. Retrieved From [Http://www.Nber.Org/Papers/W16019](http://www.Nber.Org/Papers/W16019)
- Iswari, P. U. B. R. (2020). ... Kemampuan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Markas Komando Pangkalan Utama Tni Al ..., 5, 158–169. Retrieved from
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Kharisma, A. F., & Rosia, R. (2022). Effect of Competence, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction. *International Economic and Finance Review*, 1(1), 32–53. <https://doi.org/10.56897/iefr.v1i1.4>
- Lisa, O., Farhan, D., & Naisah, N. (2023). Analysis of the Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(09), 4505–4518. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-41>
- Lumbanraja, V., Surianta, E., & ... (2019). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan Di *Jurnal Creative Agung*, IX, 43–57. Retrieved from
- M Enny, W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 200.

- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Novalia, D., Junaidi, H., & Sumantri, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 121. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2282>
- Nuridin, N., & Djuhartono, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1044–1058. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i4.1057>
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2.676>
- Putra, P. Y. T. (2021). The Influence of Situational Leadership, Work Environment, Competence, and Motivation on Employee Job Satisfaction at the National Library of Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 04(07), 796–807. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v4-i7-23>
- Rahim, D. A. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i2.416>
- Rosul, A. S., Malik, N., & Irawati, S. (2023). The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Job Satisfaction at Perumda Air Minum Tugu Tirta Malang. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(01), 80–88. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i01.25447>
- Sari, L. P. (2025). Lita Permata Sari, 4(1), 99–112.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 95–111.
- Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2(2). Retrieved From
- Tharyn, S., & Turangan, J. A. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Generasi Z di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(1), 117 124.

- Yuddy, G. P., & Ferdianto, R. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi, Leadership, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Manufaktur Kota Batam. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo* , 9(2), 454–466.
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariaah*, 6(1), 928–939.
- Yuniarsih. (2017). Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44.

