

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADAN DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh

Ni Putu Riyoni Cahya Pratiwi, NIM 2117041049

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana, dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan desain penelitian kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana, dengan objek penelitiannya yaitu lingkungan kerja, motivasi, dan kinerja. Penentuan sampel menggunakan teknik total *sampling*, dengan jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu 58 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner serta dianalisis menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana, 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana, 3) Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi, kinerja

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT
OF COMMUNICATION AND INFORMATICS
OF JEMBRANA REGENCY**

Oleh

Ni Putu Riyoni Cahya Pratiwi, NIM 2117041049

management major

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the work environment and motivation on employee performance at the Communication and Informatics Office of Jembrana Regency, the influence of the work environment on employee performance at the Communication and Informatics Office of Jembrana Regency, and the influence of motivation on employee performance at the Communication and Informatics Office of Jembrana Regency. The type of research used is quantitative research with a causal research design. The subjects of this study are all employees at the Communication and Informatics Office of Jembrana Regency, with the research objects being the work environment, motivation, and performance. The sample determination uses total sampling technique, with the sample size equal to the population size of 58 respondents. Data was collected using a questionnaire method and analyzed using multiple linear regression analysis. The research results indicate that 1) Work environment and motivation significantly influence employee performance at the Communication and Information Office of Jembrana Regency, 2) The work environment has a significant positive effect on employee performance at the Communication and Information Office of Jembrana Regency, 3) Motivation has a significant positive effect on employee performance at the Communication and Information Office of Jembrana Regency.

Keywords: *work environment, motivation, performance*