

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERDAGANGAN, PERINDUSTRIAN,
DAN KOPERASI UKM KABUPATEN
BULELENG**



**OLEH
IKOMANG BAGUS ALIT PRASTIAWAN
NIM 2117041207**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERDAGANGAN, PERINDUSTRIAN,
DAN KOPERASI UKM KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
I Komang Bagus Alit Prastiawan
NIM 2117041207**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Pembimbing I,

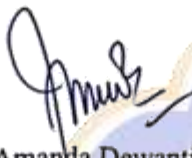
Pembimbing II,

Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Dr. Komang Krishna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

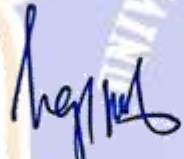
Skripsi oleh I Komang Bagus Alit Prastiawan
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 2 Juli 2025

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 1988050332018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 7 Juli 2025

Ketua Ujian, Mengetahui, Sekretaris Ujian,


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 1968102919930320010


Made Amanda Dwanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul "*Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Perindustrian, dan Koperasi UKM Kabupaten Buleleng*" beserta seluruh isinya merupakan hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri. Dalam penulisan karya ini, saya tidak melakukan plagiarisme atau pengutipan yang melanggar kaidah dan etika keilmuan. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika akademik atau klaim atas ketidakaslian karya ini, maka saya bersedia menerima segala bentuk konsekuensi dan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Singaraja, 02 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



I Komang Bagus Alit Prastiawan
NIM.2117041207

KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena Karunia-Nya lah saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan kelancaran dan tanpa hambatan, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan kepada dua orang hebat dalam hidup saya, Ayah dan Ibu tersayang. Terimakasih, telah menjadi support system terbaik, selalu memberikan doa restu, motivasi, pengorbanan, kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini, dan dukungan selama saya menempuh pendidikan. Untuk semua sahabat yang senantiasa menemani dalam suka maupun duka, memberikan motivasi dan melangkah bersama untuk sukses dimasa depan.

Demikian, tidak ada yang lebih penting selain rasa Syukur atas ilmu yang selama ini saya dapatkan, Semoga bisa bermanfaat untuk saya sendiri maupun orang lain.



MOTTO

**Jangan malu dengan kegagalanmu, belajarliah darinya dan
mulai lagi**



PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi UKM Kabupaten Buleleng”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam proses perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, yang selalu memberikan arahan dan dukungan dalam proses akademik di fakultas ini.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, yang senantiasa mendukung mahasiswa dalam menyelesaikan studi dengan baik.
4. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik. Yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama menjalani perkuliahan di Jurusan Manajemen
5. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan sebagai Pembimbing I yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami kendala dalam perkuliahan, serta dengan ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang dengan ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Rahutama Atidira, M.M. Selaku dosen penelaah yang memberikan kritik dan saran, masukan serta motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Kopersai UKM (DisdagperinkopUKM) Kabupaten Buleleng yang telah bersedia memberikan data dan membantu menjadi objek penelitian.
11. Kepada Ayah Dan Ibu tersayang, I Gede Wana dan Ni Nyoman Suastini, serta Kakak tercinta yang dengan tulus memberikan kasih sayang, dukungan, doa restu setiap langkah yang penulis lalui dan perhatian yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi.
12. Untuk teman-teman Manajemen Angkatan 2021 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas bantuannya selama saya menempuh studi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Deskripsi Teoritis	12
2.1.1 Kinerja Pegawai	12
2.1.2 Kedisiplinan	16
2.1.3 Kompensasi	19
2.2 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.3.1 Hubungan Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. 26	
2.3.2 Hubungan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai	27
2.3.3 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	28
2.4 Kerangka Berpikir.....	30
2.5 Hipotesis penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.1.1 Tempat Penelitian.....	32

3.1.2 Waktu Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Subjek Penelitian / Populasi dan Sampel	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat	35
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas	37
3.4.3 Instrumen Pengumpulan Data	41
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Instrumen	42
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.6 Hipotesis Statistik	47
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Deskripsi Data.....	50
4.2 Pengujian Asumsi.....	51
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	51
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.3 Pengujian Hipotesis.....	59
4.3.1 Hubungan Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. 59	
4.3.2 Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	59
4.3.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	60
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.4.1 Hubungan Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. 61	
4.4.2 Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	63
4.4.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.5 Implikasi.....	68
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Rangkuman.....	70
5.2 Simpulan.....	72

5.3	Saran.....	72
DAFTAR RUJUKAN.....		74



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Pegawai DisdagperinkopUKM Tahun 2024	3
Tabel 1.2 Tingkat Kehadiran Absensi Pegawai.....	5
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat	38
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Bebas	40
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Bebas	41
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	42
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden DisdagperinkopUKM Kabupaten Buleleng Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji <i>Glejser</i>	58
Tabel 4. 6 Ringkasan Hasil <i>Output SPSS</i> Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Determinasi</i>	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	32
Gambar 4.1 Gambar P-Plot	55
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplots	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian	86
Lampiran 2 Tabulasi Data (Hasil Data Pertanyaan Responden).....	89
Lampiran 3 Hasil Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0 Uji Validitas dan Reliabilitas	93
Lampiran 4 Hasil <i>Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0</i> Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 5 Hasil <i>Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0</i> Analisis Regresi Linear Berganda	99
Lampiran 6 Dokumentasi Dokumentasi	101

