

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN, PERINDUSTRIAN,
DAN KOPERASI UKM KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

I Komang Bagus Alit Prastiawan, NIM 2117041207

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Kinerja pegawai memegang peran krusial dalam menunjang tercapainya tujuan organisasi, khususnya dalam sektor pemerintahan. Dua aspek penting yang diyakini berkontribusi terhadap kinerja adalah kedisiplinan dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi UKM (Disdagperinkopukm) Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur sipil negara (ASN) di lingkungan instansi tersebut, yang seluruhnya dijadikan sampel berjumlah 47 orang dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) Kedisiplinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja secara parsial. (2) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial. (3) Secara simultan, kedua variabel tersebut berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kedisiplinan serta pemberian kompensasi yang sesuai dapat dijadikan sebagai strategi yang tepat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng.

Kata Kunci: kedisiplinan kerja, kompensasi, kinerja pegawai

***THE EFFECT OF DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF THE TRADE, INDUSTRY, AND SME COOPERATIVE
SERVICE OF BULELENG REGENCY***

By

I Komang Bagus Alit Prastiawan, NIM 2117041207

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

Employee performance plays a crucial role in supporting the achievement of organizational goals, especially in the government sector. Two important aspects that are believed to contribute to performance are discipline and compensation. This study aims to determine the extent to which discipline and compensation influence employee performance at the Department of Trade, Industry, and Cooperatives of SMEs (Disdagperinkopukm) of Buleleng Regency. This study uses a quantitative approach with an associative research type. The population in this study were all state civil servants (ASN) in the agency, all of whom were sampled totaling 47 people using the census method. Data collection was carried out by distributing questionnaires, and data analysis techniques using multiple linear regression with the help of the SPSS program. The results of the analysis show that (1) Discipline has a positive and significant influence on performance partially. (2) Compensation has a significant influence on employee performance, both in financial and non-financial forms. (3) Simultaneously, both variables contribute significantly to improving employee performance. These findings indicate that increasing discipline and providing appropriate compensation can be used as the right strategy to improve employee performance at the Disdagperinkopukm Buleleng Regency.

Keywords: work discipline, compensation, employee performance