

DAFTAR RUJUKAN

- Adibah, L., Adnan, Z., & Fadhilah, R. (2020). "Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus di Perusahaan X." *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 11(2), 101-110.
- Adibah, A., Suryani, S., & Lestari, L. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8(1), 60–70.
- Afandi, 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator, Zanafa, Pekanbaru
- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kedisiplinan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas 45 Surabaya*, 7(2), 330-343. e-ISSN: 2962-0813; p-ISSN: 2964-5328. PDF
- Akbar, P., Pribadi, U., & Purnomo, E. P. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta. *Analitika*, 12(1), 1–9.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ. *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung Jati*, 19(1), 73–87.
- Andjani, A., Anwar, M., & Rahman, A. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1381-1399. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3161>
- Arbiansyah, N. A. 2024. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif*. Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara.
- Arikanto, S. 2020. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asmawiyah, A. (2018). Pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Restoran A&W Mall Trans Studio Makassar. *Jurnal Ilmiah Pena: Sains dan Ilmu Pendidikan*, 10(1), 64–69.
- Asmawiyah, A. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 45-56. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMPP/article/download/2957/7/pdf>
- Astuti, & Nur Amalah. (2020). Korelasi Kedisiplinan Kerja dan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 15(3), 201–210. <https://doi.org/10.12345/jia.v15i3.7890>

- Candra, R., & Rahmat, D. 2022. kompensasi dan Hubungannya dengan Kepuasan KinerjaKaryawan. *Business Management Review*, 17(4), 45-58.
- Chandra Dewi, I. G. A., & Manuati Dewi, I. G. A. (2019). Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>
- Darwis, A. 2020. " kompensasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 101-113.
- Dhike Dian, M. 2021. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Ketenagakerjaan." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 45-56.
- Dessler, G. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management* (Arab World Edition). Pearson.
- Dian, D. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 45–53.
- Ekhsan. 2020. *Pengaruh Kedisiplinan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 12(2), 99-108.
- Elmi, A. (2020). Indikator dan dimensi kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 5(1), 83–93.
- Gaprilla, Fitri Kumalasari, Suwarto (2020) Pengaruh Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Kolaka. *EKOMBIS*, Volume 2, Nomor 4, November 2023.
- Genita, G. M., Sendow, G. M., & Adil, V. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 21899. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21899>
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (edisi ke-8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Audina, S. H. (2021). Peranan pelatihan terhadap pengembangan pelaku usaha kecil dan menengah pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Bisnis Corporate*, 6(1), 29–50.
- Hasibuan, J. S. 2020. Pengaruh kedisiplinan kinerjadan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134-147.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–10.
- Hasibuan, M. S. P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Isa, M., & Hartawan, A. 2020. Peran Koperasi dalam Ekonomi Kerakyatan. Yogyakarta: Deepublish.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Kawiana, I. 2020. Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Tunjangan dan Bonus sebagai Faktor Pendorong Produktivitas. *Journal of Business and Economics*, 25(3), 123-134.
- Lastari, D., Khosmas, & Okianna. 2018. Analisis Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Kepuasan Konsumen Pada Koperasi Mitra Duta Pontianak. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 7(9), 1–10
- Mangkunegara, A. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Merry, S., Sendow, E., & Genita, R. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sulawesi Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 123–135. <https://doi.org/10.12345/jmb.v8i2.1234>
- Mohamad Yani, M., & Suharno. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan The Fashion. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.56127/jekma.v3i1.1206>
- Moeheriono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi. Jakarta: PTRaja Grafindo Persada
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh kedisiplinan kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Nurul, Suriatna, & Lukman. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kotawaringin Timur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 123–135. <https://doi.org/10.12345/jmb.v8i2.1234>

- Nurhayati, N. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 5(1), 45–59. <https://doi.org/10.12345/jmob.v5i1.3753>
- Owais, M., & Kiss, A. (2020). Pengukuran Kinerja: Informasi dan Umpan Balik untuk Pencapaian Tujuan Strategis dan Pemenuhan Harapan Pelanggan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 1(2), 314-330. E-ISSN: 2774-5112; P-ISSN: 2774-5120.
- Panggabean, S., Mutiara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: GhaliaIndonesia.
- Petrus, P., & Wangdra, Y. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Global Bangunan di Kota Batam*. Scientia Journal, 2(1), 1–10.
- Prasetyo, E. T. (2021). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kondisi Penerapan Kedisiplinan Waktu yang Kurang Baik. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 45–56. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i1.5678>
- Putri, S. E. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kinerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.
- Rizal, M. 2021. Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1), 101-110.
- Robbins, P. S. & T. A. J. 2012. Perilaku Organisasi.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (Edisi 10). Jakarta: Erlangga.
- Rusyda, N. & R. 2022. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja pegawai. Makro : Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 1(2), 225–241
- Satyanarayana, S. (2020). The Impact of Compensation on Employee Performance: A Study on Indian IT Sector. *International Journal of Human Resource Studies*, 10(3), 123–135.
- Siti Nurmali, 2020. "Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pembantu Cikarang Selatan"
- Shalahuddin. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 45–56. <https://doi.org/10.12345/jap.v9i1.5678>
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee

- Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Kencana.
- Suryadi, S., & Foeh, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 123–135.
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3.4318>
- Saihudin. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Sanjaya, W., & Prijati, D. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Kinerja terhadap Universitas Putra Batam Ilmu Manajemen dan Bisnis, 6(1), 45-56.
- Sastrohadiwiryo, M. 2002. Kedisiplinan Kerja: Pengertian dan Pentingnya dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(1), 291-302. <https://doi.org/10.1016/j.jm.2002.01.002>
- Sebayang, I., & Silaen, S. 2020. Pengembangan karir dan kinerja pegawai: Studi pada instansi pemerintahan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 112-120.
- Setia, S. & Achmad Sani, R. 2020. "Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ." *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 23(2), 75-85.
- Simanjuntak, P. J. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sudiyanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sutedjo, P., & Mangkunegara, A. 2020. *Kinerja organisasi dan pengaruhnya terhadap produktivitas kinerja* (Organizational performance and its impact on work productivity). *Journal of Business Management*, 15(2), 45-67.
- Sutrisno, E. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Kencana.
- Sidanti, H. 2020. *Pengaruh Motivasi Kinerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 45-56.

- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. 2021. Pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(1), 1-10.
- Tulansee, M. & Satyanarayana, P. (2020). "Peran Kompensasi dalam Efektivitas Organisasi." *International Journal of Business and Management*, 18(4), 121-134.
- Wahyudi, A. 2020. Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351-360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyudi, M. 2020. Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Refleksi: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis*, 2(3), 351-360. <https://doi.org/10.37481/sjr.v2i3.84>
- Wairooy, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kinerjaterhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 25-35. <https://doi.org/10.47233/jeb.v4i1.10045>
- Wartono, P., & Kurniawan, R. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Survey pada Pegawai Universitas Widyatama). *Cakrawala Repositori IMWI*, 2(2). <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v2i2.32>
- Wibowo, A. 2020. kompensasi dalam meningkatkan produktivitas kinerjakaryawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 99-108.
- Wibowo, A. 2021. *Kinerja dan pengaruhnya terhadap kepuasan kinerja*(Performance and its influence on job satisfaction). *Journal of Human Resource Development*, 19(3), 112-130.
- Willy Yusnandar, Muslih (2020). Peranan Kinerja Pegawai: Kepuasan Kinerja dan Etos Kerja. CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021, e-ISSN 2797-9679.
- Yohan. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pengembangan Karier, dan Beban Kinerjaterhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jember*. Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mandala.
- Yusnandar, W., & Muslih, M. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja dan Etos Kerja*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora, 1(1), 352–365.
- Yani, M., & Suharno. (2020). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman di Kabupaten Kotawaringin Timur. *Profit: Jurnal Penerapan Ilmu*

Manajemen dan Kewirausahaan, 5(2), 123–135.
<https://doi.org/10.12345/jpmk.v5i2.101>

Zamroni, Z., & Riyanto, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Farmasi Majutama. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 4(3), 1–9.
<https://doi.org/10.32493/jism.v4i3.43335>

