



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian

Singaraja, 19 Maret
2025

Lampiran : 4 lembar
Perihal : Pengisian Kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu/I Pegawai ASN Dinas Perdagangan,
Perindustrian, dan koperasi UKM Kabupaten Buleleng

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Komang Bagus Alit Prastiawan

Program Studi : S1 Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Pendidikan Ganesha

Memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/I Pegawai ASN Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi UKM Kabupaten Buleleng untuk sekiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan. Topik yang diangkat dalam penelitian ini yaitu Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Perindustrian dan Koperasi UKM Kabupaten Buleleng. Kesuksesan penelitian ini sangat bergantung pada pendapat Bapak/Ibu/I, oleh karena itu mohon ketersediaannya untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan jujur dan cermat. Atas kerja sama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/I dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 19 Maret 2025

I Komang Bagus Alit Prastiawan

CP. 081949458094

- Apakah anda merupakan pegawai ASN di Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng?

☐ YA

☐ TIDAK

Identitas Responden

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-laki

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang anda alami dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

Kode	Keterangan	Skor Positif
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Pernyataan

NO	Pernyataan	Tanggapan				
	Kedisiplinan (X1)	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan.					
2	Saya selalu mematuhi semua peraturan dan kebijakan yang berlaku di Disdagperinkopukm.					
3	Saya selalu bekerja dengan penuh konsentrasi dan kehati-hatian untuk menghindari kesalahan.					
4	Saya mengatur waktu kerja dengan baik agar tidak terjadi keterlambatan dalam menyelesaikan tugas.					

NO	Pernyataan	Tanggapan				
	Kompensasi (X2)	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja yang saya jalankan.					
2	Bonus yang saya terima memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
3	Saya merasa Disdagperinkopukm mengakui kontribusi dan pencapaian saya dalam bekerja.					
4	Saya merasa Disdagperinkoukm memberikan kesempatan yang jelas untuk pengembangan karier saya					
5	Saya merasa lingkungan kerja di Disdagperinkopukm mendukung produktivitas dan kenyamanan saya.					

NO	Pernyataan	Tanggapan				
	Kinerja Pegawai (Y)	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya memastikan bahwa setiap tugas yang saya kerjakan memenuhi standar Disdagperinkopukm.					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh Disdagperinkopukm.					
3	Saya bertanggung jawab atas hasil kerja saya dan siap menerima konsekuensinya					
4	Saya dapat beradaptasi dan bekerja sama dengan baik dalam tim.					
5	Saya tidak menunggu perintah untuk menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					

Lampiran 2 Tabulasi Data (Hasil Data Pertanyaan Responden)

Data Sampel Kecil.

No	Persepsi Kedisiplinan (X1)					Kompensasi (X2)						Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24
2	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	4	19	4	4	4	4	5	21	5	4	4	5	5	23
4	4	3	4	5	16	4	3	4	3	2	16	5	4	4	3	4	20
5	3	3	3	3	12	3	3	4	3	3	16	2	3	3	3	3	14
6	4	5	4	3	16	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	4	23
7	3	5	4	4	16	4	5	4	4	3	20	5	5	5	5	3	23
8	4	3	5	4	16	4	3	3	5	4	19	5	4	4	4	4	21
9	4	5	4	4	17	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23
10	5	4	5	5	19	2	2	2	3	2	11	4	5	4	5	4	22
11	4	5	5	5	19	2	3	2	1	2	10	4	3	5	4	5	21
12	5	4	4	5	18	2	2	3	1	2	10	4	3	4	3	4	18
13	3	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	5	24
15	3	4	5	4	16	2	3	1	2	2	10	4	5	4	5	5	23
16	5	4	4	5	18	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	5	23
17	3	4	4	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
18	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	3	16

19	4	5	3	4	16	5	5	5	4	5	24	4	5	4	5	5	23
20	4	4	5	5	18	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	3	20
22	1	1	1	1	4	2	2	1	1	1	7	1	2	1	2	1	7
23	4	5	3	3	15	5	4	2	3	4	18	4	5	4	2	5	20
24	4	4	5	4	17	5	5	4	5	4	23	5	4	4	5	5	23
25	5	4	3	4	16	4	5	4	5	5	23	3	5	4	5	5	22
26	5	5	5	5	20	3	4	4	5	5	21	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	4	18	3	4	3	4	4	18	3	4	4	4	3	18
28	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	4	19	4	4	4	4	5	21	5	4	4	5	5	23
30	3	4	3	4	14	3	2	3	3	3	14	3	3	4	4	3	17

Data Sampel Besar

No	Persepsi Kedisiplinan (X1)						Kompensasi (X2)						Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total	
1	4	4	5	4	17	5	5	4	5	4	23	5	4	4	5	5	23	
2	5	4	3	4	16	4	5	4	5	5	23	3	5	4	5	5	22	
3	5	5	5	5	20	3	4	4	5	5	21	5	5	5	5	5	25	
4	5	5	4	4	18	3	4	3	4	4	18	3	4	4	4	3	18	
5	5	4	5	4	18	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	5	23	
6	5	4	3	5	17	3	4	4	4	3	18	5	4	4	4	5	22	

7	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24
8	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	4	19	4	4	4	4	5	21	5	4	4	5	5	23
10	3	4	3	4	14	3	2	3	3	3	14	3	3	4	4	3	17
11	2	3	2	3	10	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16
12	4	5	4	3	16	2	3	3	2	2	12	5	4	3	4	5	21
13	2	3	3	3	11	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
14	4	4	5	5	18	3	4	5	4	5	21	3	5	4	5	5	22
15	4	5	4	4	17	5	5	5	4	5	24	3	4	5	4	5	21
16	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	3	16
17	4	3	4	5	16	4	3	4	3	2	16	5	4	4	3	4	20
18	3	3	3	3	12	3	3	4	3	3	16	2	3	3	3	3	14
19	4	5	4	3	16	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	4	23
20	4	5	5	5	19	2	3	2	1	2	10	4	3	5	4	5	21
21	4	5	3	4	16	5	5	5	4	5	24	4	5	4	5	5	23
22	4	4	5	5	18	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
23	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	3	20

24	1	1	1	1	4	2	2	1	1	1	7	1	2	1	2	1	7
25	4	3	4	5	16	3	4	2	2	2	13	4	3	4	5	3	19
26	4	4	3	4	15	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19
27	3	5	4	4	16	4	5	4	4	3	20	5	5	5	5	3	23
28	4	3	5	4	16	4	3	3	5	4	19	5	4	4	4	4	21
29	4	5	4	4	17	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23
30	4	5	3	3	15	5	4	2	3	4	18	4	5	4	2	5	20
31	4	5	5	5	19	2	3	2	1	2	10	4	3	5	4	5	21
32	5	4	4	5	18	2	2	3	1	2	10	4	3	4	3	4	18
33	3	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
34	5	5	4	4	18	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	5	24
35	3	4	5	4	16	2	3	1	2	2	10	4	5	4	5	5	23
36	5	4	4	5	18	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	5	23
37	3	4	4	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
38	5	4	5	5	19	2	2	2	3	2	11	4	5	4	5	4	22
39	3	4	3	4	14	2	4	3	2	3	14	3	3	4	3	3	16
40	4	5	4	4	17	3	4	4	5	5	21	4	3	4	5	4	20
41	3	4	3	4	14	4	3	5	5	4	21	4	4	3	3	4	18
42	4	3	4	5	16	2	2	3	3	2	12	3	4	4	3	5	19
43	4	5	4	3	16	2	3	2	1	2	10	4	5	3	5	5	22
44	5	4	3	4	16	2	2	3	2	1	10	5	5	4	3	5	22
45	4	5	5	3	17	2	3	2	1	3	11	4	4	5	5	4	22
46	4	4	3	5	16	2	1	2	1	1	7	3	4	4	3	5	19
47	4	5	4	4	17	4	3	5	5	3	20	5	3	5	5	4	22

Lampiran 3 Hasil Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0 Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations					
		y1	y2	y3	y4	y5	Y
y1	Pearson Correlation	1	,433*	,429*	,368*	,457*	,713**
	Sig. (2-tailed)		,017	,018	,045	,011	,000
	N	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	,433*	1	,305	,409*	,624**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,017		,101	,025	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	,429*	,305	1	,525**	,467**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,018	,101		,003	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	,368*	,409*	,525**	1	,386*	,721**
	Sig. (2-tailed)	,045	,025	,003		,035	,000
	N	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	,457*	,624**	,467**	,386*	1	,807**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,009	,035		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	,713**	,730**	,720**	,721**	,807**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan

		Correlations				
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	X1
x1.1	Pearson Correlation	1	,529**	,509**	,628**	,867**
	Sig. (2-tailed)		,003	,004	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	,529**	1	,548**	,209	,706**
	Sig. (2-tailed)	,003		,002	,267	,000
	N	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	,509**	,548**	1	,456*	,772**
	Sig. (2-tailed)	,004	,002		,011	,000
	N	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	,628**	,209	,456*	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,267	,011		,000
	N	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	,867**	,706**	,772**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi

		Correlations					
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2
x2.1	Pearson Correlation	1	,589**	,780**	,773**	,662**	,867**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	,589**	1	,552**	,553**	,837**	,785**
	Sig. (2-tailed)	,001		,002	,002	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	,780**	,552**	1	,832**	,699**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	,773**	,553**	,832**	1	,772**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	,662**	,837**	,699**	,772**	1	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	,867**	,785**	,894**	,915**	,905**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabiliti Variabel Kinerja pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	5

Hasil Uji Reliabiliti Variabel Kedisiplinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	4

Hasil Uji Reliabiliti Variabel Kompensasi

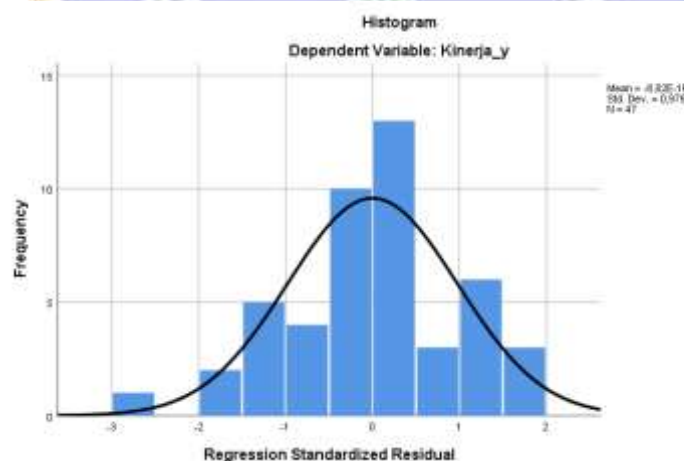
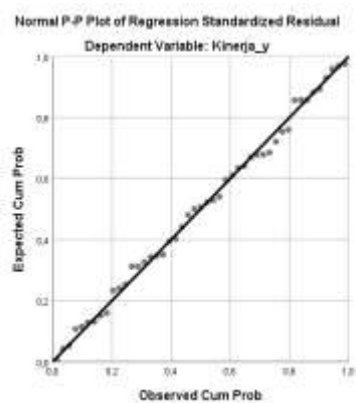
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	5



Lampiran 4 Hasil *Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0 Uji Asumsi Klasik*

1. Uji Normalitas

a) Grafik Histogram *P-Plot*



b) Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,61158160
Most Extreme Differences	Absolute	,056
	Positive	,056
	Negative	-,054
Test Statistic		,056
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c, d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

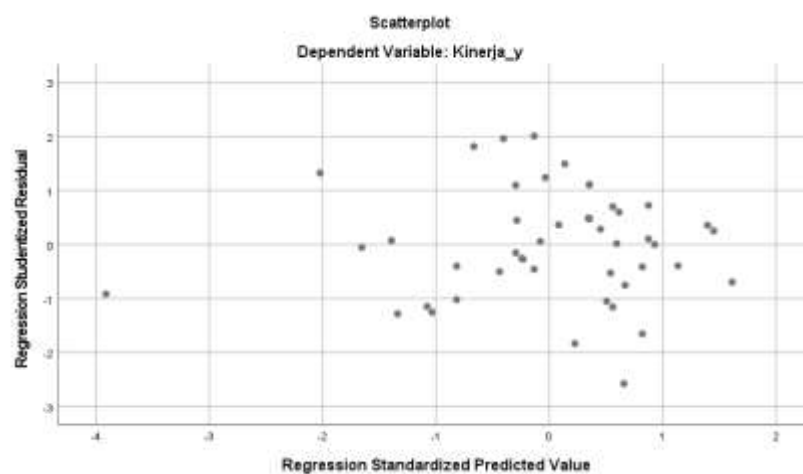
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,808	1,490		1,213	,231		
	kedisiplinan_X1	,965	,089	,797	10,901	,000	,921	1,086
	kompensasi_x2	,166	,055	,223	3,045	,004	,921	1,086

a. Dependent Variable: Kinerja_y

3. Uji Heteroskedastisitas

a) Scatterplot



b) Uji Glejser

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2,032	,886		,027
	kedisiplinan_x1	,005	,053	,014	,929
	kompensasi_x2	-,048	,032	-,225	,149

a. Dependent Variable: abs_res



Lampiran 5 Hasil *Output Perhitungan SPSS For Windows Versi 25.0* Analisis Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompensasi_x2, kedisiplinan_x1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,885 ^a	,784	,774	1,648

a. Predictors: (Constant), kompensasi_x2, kedisiplinan_X1

b. Dependent Variable: Kinerja_y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	432,486	2	216,243	79,640	,000 ^b
	Residual	119,471	44	2,715		
	Total	551,957	46			

a. Dependent Variable: Kinerja_y

b. Predictors: (Constant), kompensasi_x2, kedisiplinan_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,808	1,490		1,213	,231		
	kedisiplinan_X1	,965	,089	,797	10,901	,000	,921	1,086
	kompensasi_x2	,166	,055	,223	3,045	,004	,921	1,086

a. Dependent Variable: Kinerja_y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	kedisiplinan_ x1	kompensasi_ x2
1	1	2,945	1,000	,00	,00	,01
	2	,039	8,646	,09	,14	,98
	3	,015	13,896	,91	,85	,01

a. Dependent Variable: Kinerja_y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	8,16	25,10	20,15	3,066	47
Std. Predicted Value	-3,910	1,614	,000	1,000	47
Standard Error of Predicted Value	,250	1,055	,395	,133	47
Adjusted Predicted Value	8,96	25,20	20,16	3,015	47
Residual	-4,170	3,259	,000	1,612	47
Std. Residual	-2,531	1,978	,000	,978	47
Stud. Residual	-2,573	2,007	-,004	1,011	47
Deleted Residual	-4,311	3,381	-,014	1,727	47
Stud. Deleted Residual	-2,760	2,082	-,005	1,035	47
Mahal. Distance	,083	17,877	1,957	2,676	47
Cook's Distance	,000	,194	,025	,040	47
Centered Leverage Value	,002	,389	,043	,058	47

a. Dependent Variable: Kinerja_y



Lampiran 6 Dokumentasi Dokumentasi

1. Observasi awal dan wawancara

[illegible]

2. Penyebaran Kusioner



RIWAYAT HIDUP



I Komang Bagus Alit Prastiawan lahir di Amlapura pada tanggal 13 Agustus 2003, penulis merupakan anak ketiga dari pasangan I Gede Wana dan Ni Nyoman Suastini. Penulis berkewarganegaraan Indonesia dan beragama hindu, bertempat tinggal di JL Letda Arti, Karangasem, Kabupaten Karangasem, Provinsi Bali. Pendidikan sekolah dasar di tempuh di SD N 4 Karangasem dan diselesaikan pada tahun 2015, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang menengah pertama di SMP Negeri 1 Amlapura dan lulus pada tahun 2018.

Pendidikan menengah atas dilanjutkan di SMA Negeri 1 Amlapura Jurusan IPA dan lulus pada tahun 2021. Pada tahun yang sama, penulis melanjutkan pendidikan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Penulis menempuh pendidikan dari tahun 2021 hingga tahun 2025. Pada semester delapan di tahun 2025, penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul *“Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi UKM Kabupaten Buleleng”* sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

