



Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG, PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI BALI

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali.

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara sukarela. Kuesioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali”**. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Saudara/I berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 11 Maret 2025

Peneliti

Luh Degita Maharani

NIM. 2117041159

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan
3. Usia (tahun) : ☐ 20 – 30 ☐ 31 – 40 ☐ 41 – 50 ☐ 51 – 65
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 Tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☐ $\geq$ 4 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda silang ($\checkmark$) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju (5)
- S = Setuju (4)
- N = Netral (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak Setuju (1)

I. Butir Pernyataan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Lingkungan Kerja (X₁)					
1	Penerangan / pencahayaan di tempat kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
2	Sirkulasi udara di ruang kerja nyaman dan membuat ruangan terasa segar.					
3	Kelembapan udara ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan dalam bekerja.					
4	Tingkat kebisingan di ruang kerja tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja.					
5	Pemilihan warna di ruang kerja menciptakan suasana yang nyaman dan mendukung produktivitas.					
6	Fasilitas yang tersedia di ruang kerja sudah memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Motivasi Kerja (X₂)					
1	Karyawan merasa perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan standar yang berlaku.					
2	Karyawan merasa bimbingan dan arahan dari atasan sudah jelas dan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Karyawan memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja dan atasan.					
4	Karyawan merasa dihargai dan diakui atas kontribusi yang diberikan dalam pekerjaan.					

5	Karyawan merasa perubahan mendukung keberhasilan dalam menyelesaikan tugas dan mencapai target kerja yang ditetapkan.					
---	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kinerja Pegawai (Y)					
1	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan.					
2	Karyawan menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik dan sesuai standar perusahaan.					
3	Karyawan menunjukkan inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu menunggu instruksi atasan.					
4	Karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan benar dan sesuai dengan instruksi yang diberikan tanpa kesalahan yang signifikan.					
5	Karyawan selalu bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugasnya.					
6	Karyawan mampu memberikan ide-ide baru dan solusi kreatif dalam pekerjaannya.					

Lampiran 02. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

KINERJA PEGAWAI (Y)						TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
4	4	5	5	5	4	27
4	4	3	4	4	4	23
3	3	3	4	4	4	21
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	5	28
4	4	4	5	5	5	27
4	4	3	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	5	5	5	29
5	3	3	5	5	5	26
5	5	4	5	5	5	29
4	4	3	5	5	5	26
5	3	4	4	5	5	26
4	3	3	4	5	5	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	5	5	4	25
5	4	4	5	5	5	28
1	1	1	1	1	1	6
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	26
3	3	4	4	4	4	22
4	4	5	5	5	5	28
4	3	1	4	3	4	19
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	4	4	4	27
3	3	1	3	3	3	16
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30

Lingkungan Kerja (X1)

LINGKUNGAN KERJA (X1)						TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
4	4	4	5	4	4	25
4	4	3	4	4	5	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	5	5	5	5	28
3	4	3	4	5	5	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	5	5	26
4	3	3	3	4	4	21
3	3	4	4	4	4	22
4	3	3	3	3	4	20
5	4	5	4	5	4	27
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	4	4	21
4	3	3	5	4	4	23
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	5	28
3	4	4	4	4	5	24
4	3	3	4	4	5	23
5	5	5	5	5	5	30
1	1	1	1	1	1	6
4	4	4	4	5	5	26
5	4	4	5	5	5	28
4	3	3	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

Motivasi Kerja (X2)

MOTIVASI KERJA (X2)					TOTAL
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	5	5	4	4	23
5	5	4	3	3	20
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	3	16
5	4	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
5	4	3	4	3	19
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	5	20
4	5	5	5	4	23
4	4	5	5	5	23
4	4	5	4	5	22
5	5	4	5	5	24
4	4	4	5	5	22
4	5	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

Lampiran 03. Tabulasi Penelitian

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

KINERJA PEGAWAI (Y)						TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
4	4	5	5	4	4	26
5	3	5	5	4	4	26
4	4	4	4	4	5	25
5	4	5	4	4	4	26
5	4	5	5	4	4	27
2	3	3	3	4	4	19
3	3	3	3	5	5	22
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	5	3	24
5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	3	5	5	5	4	27
5	5	5	5	4	4	28
4	3	3	5	5	5	25
4	4	3	4	5	4	24
4	4	5	5	4	5	27
4	5	3	5	5	4	26
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	5	4	4	23
5	3	3	5	5	4	25
5	4	3	4	5	5	26
3	1	3	4	4	4	19
5	3	5	4	5	5	27
4	3	5	4	4	4	24
3	5	4	5	5	4	26
4	3	4	4	5	4	24
4	5	3	4	4	4	24
4	4	4	4	3	5	24
5	3	4	4	5	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23

5	4	3	5	5	5	27
5	5	3	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	4	5	5	26
4	5	5	5	3	3	25
3	4	4	4	3	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	5	25
4	4	3	4	5	5	25
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	5	5	5	27
3	3	4	5	5	5	25
5	5	4	4	3	5	26
5	4	3	4	3	4	23
4	4	3	4	5	5	25
5	3	5	4	3	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
5	4	4	4	3	5	25
4	4	4	4	3	4	23
5	4	5	5	3	4	26
4	4	4	4	5	4	25
5	4	5	4	5	4	27
3	4	4	4	4	4	23

Lingkungan Kerja (X1)

LINGKUNGAN KERJA (X1)						TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
4	5	4	4	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	3	5	4	3	5	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	5	5	28
3	2	2	3	2	2	14
3	3	3	3	3	3	18
4	5	4	4	5	4	26
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	28
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	5	4	3	24
5	5	3	5	5	3	26
3	5	5	3	5	5	26
5	3	4	5	3	4	24
4	3	5	4	3	5	24
4	3	3	4	3	3	20
4	4	5	4	4	5	26
5	3	4	5	3	4	24
3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	5	4	4	26
4	4	3	4	4	3	22
4	3	5	4	3	5	24
4	4	3	4	4	3	22
4	3	3	4	3	3	20
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
4	3	3	4	3	3	20
4	4	5	4	4	5	26
3	4	4	3	4	4	22
4	5	4	4	5	4	26
4	4	3	4	4	3	22
5	5	5	5	5	5	30

4	3	3	4	3	3	20
4	5	4	4	5	4	26
5	4	3	5	4	3	24
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	4	26
4	3	4	4	3	4	22
4	5	3	4	5	3	24
4	4	3	4	4	3	22
4	3	5	4	3	5	24
3	5	5	3	5	5	26
3	5	4	3	5	4	24
5	4	5	5	4	5	28
3	4	4	3	4	4	22
3	5	4	3	5	4	24
5	5	4	5	5	4	28
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	5	26
4	4	5	4	4	5	26
3	5	4	3	5	4	24
5	3	5	5	3	5	26
3	5	4	3	5	4	24
4	5	4	4	5	4	26
2	4	5	2	4	5	22

Motivasi Kerja (X2)

MOTIVASI KERJA (X2)					TOTAL X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
2	3	4	3	4	16
3	3	4	3	2	15
4	4	5	4	4	21
1	5	2	5	5	18
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	5	18
4	4	3	5	5	21
5	4	3	5	5	22
4	5	5	3	5	22
3	4	3	3	5	18
5	5	3	5	5	23
4	3	3	3	4	17
3	4	4	5	5	21
2	2	2	2	3	11
5	5	5	5	4	24
5	5	3	3	4	20
5	4	4	3	4	20
3	5	4	4	3	19
5	5	5	5	3	23
5	4	3	3	3	18
5	5	4	4	5	23
2	4	5	4	4	19
4	3	3	3	4	17
3	4	4	2	4	17
4	4	5	4	4	21
4	4	4	3	5	20
4	4	5	5	5	23

4	5	5	4	3	21
3	4	4	5	3	19
5	5	4	5	4	23
5	4	4	5	4	22
4	5	4	4	4	21
4	4	3	5	4	20
4	3	5	4	5	21
4	3	5	3	5	20
5	3	4	3	4	19
3	4	5	4	5	21
4	3	4	4	4	19
4	4	4	5	4	21
4	4	3	3	3	17
3	4	4	4	5	20
5	4	5	3	5	22
4	5	3	4	5	21
4	3	3	3	5	18
5	4	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	3	20
4	4	4	4	3	19
4	5	3	5	3	20
3	5	5	4	5	22
3	5	4	5	5	22
5	5	4	4	5	23
2	4	4	4	3	17

Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas

Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	total_y
y.1	Pearson Correlation	1	.759**	.620**	.763**	.729**	.825**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.759**	1	.713**	.732**	.610**	.589**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.620**	.713**	1	.630**	.636**	.550**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.763**	.732**	.630**	1	.909**	.830**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	.729**	.610**	.636**	.909**	1	.886**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.6	Pearson Correlation	.825**	.589**	.550**	.830**	.886**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
total_y	Pearson Correlation	.889**	.842**	.811**	.920**	.903**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.933	6

Lingkungan Kerja (X1)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.747**	.760**	.717**	.728**	.659**	.867**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.747**	1	.859**	.683**	.725**	.740**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.760**	.859**	1	.696**	.738**	.610**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.717**	.683**	.696**	1	.827**	.763**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.728**	.725**	.738**	.827**	1	.866**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.659**	.740**	.610**	.763**	.866**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
total_x1	Pearson Correlation	.867**	.894**	.879**	.883**	.919**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.945	6

Motivasi Kerja (X2)



Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.838**	.691**	.659**	.556**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.838**	1	.807**	.684**	.586**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.691**	.807**	1	.745**	.730**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.659**	.684**	.745**	1	.838**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.556**	.586**	.730**	.838**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total_x2	Pearson Correlation	.844**	.884**	.904**	.902**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

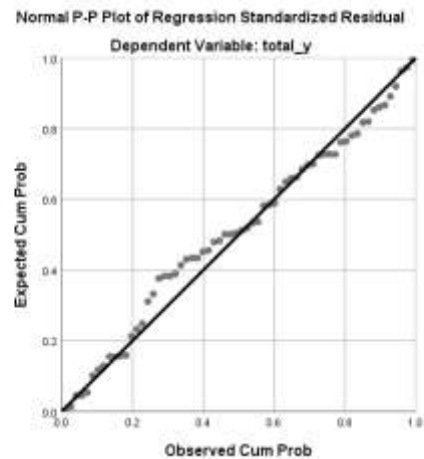
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.924	5

Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40601171
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.054
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.058 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

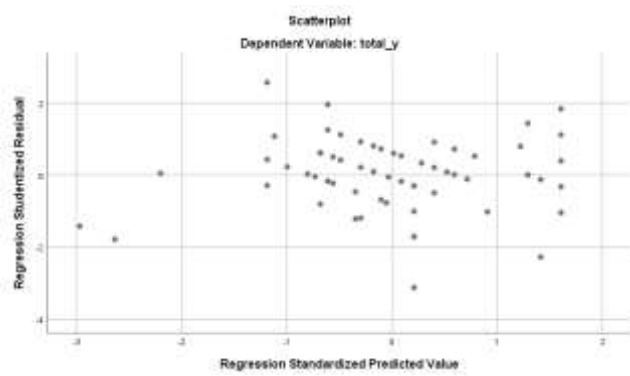
Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.659	1.436		9.514	.000		

total_x1	.227	.072	.383	3.165	.002	.544	1.839
total_x2	.279	.084	.402	3.324	.002	.544	1.839

a. Dependent Variable: total_y

Uji Heteroskedastisitas



Uji Glejser

Coefficients^a

Coefficients							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.145	.954		1.200	.235		
total_x1	.015	.048	.055	.314	.754	.544	1.839
total_x2	-.023	.056	-.071	-.411	.682	.544	1.839

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	

1	(Constant)	13.659	1.436		9.514	.000
	Lingkungan Kerja (X ₁)	.227	.072	.383	3.165	.002
	Motivasi Kerja (X ₂)	.279	.084	.402	3.324	.002

(Sumber: Output SPSS 25.0 for windows, 2025)

Lampiran 07. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

Variabel	t _{hitung}	t _{tabel}	Sig.	α= 5%	Keterangan
Lingkungan Kerja (X ₁)	3.165	1,669	0,002	0,05	Signifikan
Motivasi Kerja (X ₂)	3.324	1,669	0,002	0,05	Signifikan

Uji-F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	132.457	2	66.229	32.438	.000 ^b
	Residual	124.543	61	2.042		
	Total	257.000	63			

Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 ^a	.515	.500	1.429

Lampiran 09. Dokumentasi Penelitian



RIWAYAT HIDUP



Luh Degita Maharani lahir di Pancasari pada tanggal 26 April 2023. Penulis lahir dari pasangan suami istri I Ketut Sugita dan Ni Luh Putu Sudewi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Desa Pancasari, Kecamatan Sukasada, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Pancasari dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Sukasada lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari SMA Negeri 2 Singaraja dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen. Pada Semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali”.

