

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. SARI
BHUANA *CASH & CREDIT* SINGARAJA**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. SARI
BHUANA *CASH & CREDIT* SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Studi Sarjana Manajemen**

**Oleh
Dewa Made Satria Wijaya
NIM 2117041119**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb.
NIP. 198612252022031003

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi oleh Dewa Made Satria Wijaya
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 24 Juni 2025

Dewan penguji,


Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. (Ketua)
NIP. 198502202010121007


I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. (Anggota)
NIP. 198612252022031003


Dr. Fridayana Yudhaatmaja, M.Sc. (Anggota)
NIP. 197404122010121001

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 24 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001


Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak, M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sari Bhuana *Cash & Credit* Singaraja" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak merupakan hasil penjiplakan ataupun pengutipan yang dilakukan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya bersedia menanggung segala risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau terdapat klaim atas keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Dewa Made Satria Wijaya



KATA PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur saya haturkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas limpahan rahmat, anugerah, serta kemudahan yang diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Ucapan terima kasih yang tulus saya sampaikan kepada kedua dosen pembimbing, Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. dan Bapak I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb., serta dosen penguji, Bapak Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc., atas bimbingan, arahan, dan masukan yang diberikan, sehingga proses penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan lancar sebagai bagian dari perjalanan akademik saya.

Penghargaan setinggi-tingginya saya tujukan kepada diri saya sendiri atas komitmen dan tanggung jawab dalam menyelesaikan proses yang telah dimulai hingga tuntas.

Saya juga menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada keluarga tercinta, para sahabat, rekan-rekan, dan seluruh mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta kerja sama selama proses penyusunan skripsi ini. Meskipun tidak dapat saya sebutkan satu per satu, setiap bentuk bantuan dan perhatian yang saya terima sangat berarti dan memberikan kontribusi besar bagi saya.

Terima kasih.

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ”Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sari Bhuana *Cash & Credit* Singaraja”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik dan pembimbing I yang senantiasa dengan tulus, bertanggung jawab, dan selalu sabar dalam memberikan arahan maupun bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan memberikan solusi, serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc. selaku Penguji yang telah banyak memberikan masukan dan saran sehingga skripsi ini bisa menjadi lebih baik.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Seluruh staf/pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah membantu dalam memberikan informasi, pelayanan, dan petunjuk selama proses perkuliahan.
10. Pihak dari CV. Sari Bhuana *Cash & Credit* Singaraja yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan mengumpulkan data di perusahaan tersebut.
11. Seluruh anggota keluarga di rumah yang selalu memberikan dukungan berupa moril dan materil dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
12. Para sahabat-sahabat dari Kelas C Manajemen angkatan '21, Kelas A SDM Manajemen angkatan '21, Jurusan Manajemen angkatan '21, KKN Desa Tembuku 2023 yang selalu turut bertukar informasi dan memberikan *benefit* dalam membantu penyelesaian studi dan penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang ada. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan masukan serta kritik konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang lebih baik. Penulis juga

berharap karya ini dapat memberikan manfaat dan berkontribusi, khususnya dalam perkembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 24 Juni 2025

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Deskripsi Teori	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Kompensasi.....	16
2.1.3 Beban Kerja.....	19
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.3 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.4 Kerangka Berpikir.....	26
2.5 Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	28
3.2 Rancangan Penelitian	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.5 Definisi dan Operasional Variabel	30
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	32
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	32
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	32
3.6.3 Uji Instrumen	33
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	36
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	37
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.7.4 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Data	40
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian	40
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	41
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	41
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.4 Pengujian Koefisien Determinasi R^2 (<i>R-Square</i>)	44
4.5 Pengujian Hipotesis	44
4.5.1 Uji F (Uji Simultan)	44
4.5.2 Uji T (Uji Parsial)	45
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian	45
4.6.1 Hubungan Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
4.6.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sari Bhuana Cash & Credit Singaraja	48

4.6.3 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sari Bhuana Cash & Credit Singaraja	51
4.7 Keterbatasan Penelitian	55
4.8 Implikasi Penelitian.....	55
4.8.1 Implikasi Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.8.2 Implikasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.8.3 Implikasi Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
 BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Rangkuman	58
5.2 Simpulan	59
5.3 Saran.....	59
 DAFTAR RUJUKAN	61
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan Bagian Penjualan di.....	7
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Definisi dan Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.3 Rangkuman Hasil Uji Validitas	34
Tabel 3.4 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	40
Tabel 4.2 Ringkasan Output SPSS 26.0 Pada Analisis Regresi Linear Berganda	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Kerangka Berpikir	27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Penelitian.....	65
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 03. Data Target dan Pencapaian Karyawan Bagian Penjualan.....	70
Lampiran 04. Tabulasi Data	70
Lampiran 05. Gambaran Umum Responden.....	76
Lampiran 06. Output SPSS 26.0 for Windows Pada Uji Instrumen	80
Lampiran 07. Output SPSS 26.0 for Windows Uji Pada Uji Asumsi Klasik	82
Lampiran 08. Output SPSS 26.0 for Windows Pada Analisis Regresi Linear	84
Lampiran 09. Output SPSS 26.0 for Windows Pada Uji R^2	84
Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian	85

