

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV. SARI BHUANA
CASH & CREDIT SINGARAJA**

Oleh

Dewa Made Satria Wijaya, NIM 2117041119

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Sari Bhuana *Cash & Credit* Singaraja. Subjek dari penelitian ini yaitu karyawan bagian penjualan di CV. Sari Bhuana *Cash & Credit* Singaraja. Sedangkan objek dari penelitian ini yaitu kompensasi, beban kerja, dan kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 67 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner menggunakan angket fisik (kertas). Hasil penelitian ini mendapatkan hasil yaitu kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV. SARI BHUANA CASH & CREDIT SINGARAJA***

By

Dewa Made Satria Wijaya, NIM 2117041119

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of compensation and workload on employee performance at CV. Sari Bhuana Cash & Credit Singaraja. The subjects of this study were sales employees at CV. Sari Bhuana Cash & Credit Singaraja. While the objects of this study were compensation, workload, and employee performance. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique. The sample in this study was 67 respondents. This study used a causal quantitative method. The data analysis method in this study was multiple linear regression analysis. The data collection method used a questionnaire distribution method using physical (paper) questionnaires. The results of this study obtained the following results: compensation and workload have a significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, workload has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Workload, Employee Performance.