

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI MAHA SURYA MOTOR II  
CABANG PENARUKAN SINGARAJA**

**Oleh**

**I Gusti Ngurah Adi Wibawa, NIM 1617041202**

**Jurusmanajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) pengaruh kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan Maha Surya Motor II Penarukan Singaraja dan objek dalam penelitian ini adalah kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Data yang dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kompetensi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

**EFFECT OF COMPETENCE AND WORK SATISFACTION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE IN MAHA SURYA MOTOR II  
SINGARAJA ROTARY BRANCH**

**By.**

**I Gusti Ngurah Adi Wibawa, NIM 1617041202**

**Jurusmanajemen**

**Abstract**

*This study aims to examine: (1) the effect of competence and job satisfaction on employee performance, (2) the effect of competence on employee performance, (3) job satisfaction on employee performance. The subjects of this research were the employees of Maha Surya Motor II Penarukan Singaraja and the objects in this study were competence, job satisfaction and employee performance. Research design used in this study is quant. The results showed that: (1) competence and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance (2) competence has a positive and significant effect on employee performance, and (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** competence, job satisfaction, employee performance

