

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PENGRAJIN
ANYAMAN BAMBU DI *BAMBOO CORNER*
HANDYCRAFT DESA SIDETAPA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**OLEH
PUTU LINDA SARI
NIM 2017041005**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020182017

Pembimbing II,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Putu Linda Sari ini
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal: 01 Juli 2025

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M. agb
NIP. 198612252022031003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 01 Juli 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di *Bamboo Corner Handycraft* Desa Sidetapa” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini

Singaraja, 12 April 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Putu Linda Sari
NIM. 2017041005

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di *Bamboo Corner Handycraft* Desa Sidetapa**”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini yakni untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmana, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan Pembimbing I yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami masalah dalam kegiatan perkuliahan, serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik
6. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
7. I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. selaku Dosen Penelaah yang memberikan kritik dan saran, masukan serta motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Bamboo Corner Handycraft Desa Sidetapa yang telah bersedia memberikan data dan membantu menjadi objek penelitian.
11. Kepada Ayah dan Ibu tersayang, Gede Utama dan Ketut Sumiasih, serta saudara tercinta Kadek Weda Amerta dan Komang Widia Sari Lestari, hingga keluarga besar yang tiada henti selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Singaraja, 18 November 2024

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1. Kepuasan Kerja	12
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.2. Kompensasi	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi	15
2.2.2 Faktor-Faktor Kompensasi	16
2.2.3 Indikator Kompensasi.....	18
2.3. Lingkungan Kerja	18
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.3.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	19
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	21
2.4. Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	22
2.5. Hubungan Antar Variabel	28

2.5.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	28
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	29
2.5.3 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	30
2.6. Kerangka Berpikir	31
2.7. Hipotesis Penelitian	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 34

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2 Rancangan Penelitian	34
3.3 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	34
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
3.5 Metode Pengumpulan Data	36
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	36
3.5.2 Instrumen Pengumpulan data	37
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.2 Analisis Regresi Berganda	42
3.7 Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.8 Pengujian Hipotesis	43
3.8.1 Uji t (Secara Parsial)	44
3.8.2 Uji F (Secara Simultan)	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 46

4.1 Deskripsi Data Responden	46
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	48
4.3 Pengujian Hipotesis	55
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	57
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	57
4.3.3 Pengaruh Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di Bamboo Corner Handycraft Desa Sidatapa	58

4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin ...	61
Anyaman Bambu di Bamboo Corner Handycraft Desa Sidatapa	61
4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan	64
Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di Bamboo Corner Handycraft ..	64
Desa Sidatapa	64
4.5. Implikasi Penelitian	66
4.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	66
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	68
4.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan....	69
Kerja	69
4.6 Keterbatasan Penelitian	70
BAB V PENUTUP	66
5.1 Rangkuman	66
5.2 Kesimpulan	67
5.3 Saran.	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di <i>Bamboo Corner Handycraft</i>	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Uji Glejser</i>	52
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
Tabel 4.8 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	56

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di <i>Bamboo Corner Handycraft</i> Desa Sidatapa.....	32
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik P-plot.....	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	51
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Surat Izin Melakukan Observasi dan Pengumpulan Data Ke <i>Bamboo Corner Handycrft</i> Sidatapa.....	74
Lampiran 2 Kuesioner Awal Penelitian Kepuasan Kerja.....	75
Lampiran 3 Ketentuan Skor tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Variabel Kepuasan Kerja.....	76
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden Untuk Uji Validitas dan Reabilitas.....	80
Lampiran 6 <i>Output</i> Uji Validitas dan Reliabilitas.....	81
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian.....	84
Lampiran 8 Tanggapan Responden.....	85
Lampiran 9 <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik.....	89
Lampiran 10 <i>Output</i> SPSS Uji Regresi Linier Berganda.....	91
Lampiran 11 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Di Tempat Penelitian.....	92