

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanaf Publishing.
- Andardinata, Ady & Rahmat. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan. *MJ: Movere Journal*, 4(1), 47-59.
- Asma, Nurul, dkk. (2023). *The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PDAM Luwu Regency. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 6(3).
- Asmalia, D. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* dan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Lampung Tengah (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro*).
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Dewi, Desilia Purnama, & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Universitas Pamulang Press.
- Dhani, N. & Surya (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi DiKabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602.

- Fitriani, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Updk Bakaru. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 21-32.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R., & Elviayuliana, E. (2022). *The Influence of Compensation, Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Job Satisfaction. International Journal of Social Science*, 2(4), 1903–1912.
- Hastuti, M. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pengarajin Gerabah di Desa Penakak Kabupaten Lombok Timur. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2).
- Hendrayani, I Gusti Ayu Dewi. 2024. Siaran Pers: Bali Raih Penghargaan TheBest Island dari Majalah DestinAsian. Dalam “<https://kemenparekraf.go.id/hasil-pencarian/siaran-pers-bali-raih-penghargaan-the-best-island-dari-majalah-destinasian>”. (Diakses, 17 Juni 2024)
- Budiadnyana, Telagawathi., & Mayasari (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kintamani *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5(2). Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/18675>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Kholik, J. R. A., Rahayu, S. S., & Suryati, A. (2024). Literatur Review MSDM: Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia (JABEI)*, 3(1), 57-70.
- Lestari, S., & Pangesti, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Aneka Jaya). *Jurnal Economia*, 1(2), 187–202.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278.

- Nasihin, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Kirana Surya Perkasa di Jakarta (*Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*).
- NusaBali.com. 2024. Kerajinan dan Pertanian Masih Menjadi Andalan. Dalam <https://www.nusabali.com/berita/159357/kerajinan-dan-pertanian-masih-jadi-andalan>.(Diakses, 17 Juni 2024).
- Oktaviani, K. E., & Mayasari, N. M. D. A. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi DiDesa Ambengan. *Bisma: Jurnal Manajemen* Vol. 7 No. 2.
- Paendong, J., E. Sentosa, dan Sarpan. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 15(2): 33-49.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). CV. Pustaka Abadi.
- Qomariah, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *JAMSWAP: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen STIE Walisongo Pasuruan*, 3(2), 21-32.
- Rahmanita, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Sosial Prov. DKI Jakarta) (*Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*).
- Rahmawati, Sa'adah & Chabib. (2020). Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. *Lppm Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada SMA swasta perkumpulan amal bakti 4 sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74.
- Santoso, A., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488.

- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi manajerial*. Expert: Yogyakarta., 2021.
- Sudaryo, Y. dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung, dan Lingkungan Kerja Fisik*. CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmakirana, V. W., & Nurwanti, N. (2022). Kepuasan Kerja: Lingkungan Kerja, Role Stress, dan Kompensasi Finansial. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 215-228.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962
- Susilo, A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pelindo II Pelabuhan Panjang Lampung. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 1-11.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutrisno, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wisdom Wealth Agency Di Kota Batam. pdf. *Scientia A Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(7).
- Vionika, A., Halim, A. F., & Ningrum, F. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Perbankan Di Palembang. *Jurnal Dialogika: Manajemen Dan Administrasi*, 5(1), 27-37.
- Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(2), 120-131.