

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing
- Ali, A., & Haseeb, M. (2018). The impact of workplace environment on employee performance: A study of service sector in Pakistan. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 6(6), 1-10.
- Amelia, I., & Haryanto, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45-57.
- Ariani, M. A., Susilowati, D., & Aristi, C. (2019). Motivasi Kerja di Sektor Publik: Studi Kasus Pegawai DPMPTSP Penajam Paser Utara. *Jurnal GeoEkonomi*, 10(1), 102–115. jurnal.fem.uniba-bpn.ac.id+1jou
- Arianty, J. (2019). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmerah Medan. 195-205
- Athoillah, Anton. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: C.V Pustaka Setia
- Bakar, A. H., & Santhanam, V. (2018). The Impact of Internal Communication on Employee Satisfaction. *International Journal of Business and Society*, 19(1), 69-82.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. (2015). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Budianto, A., & Rahardjo, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 18(2), 75-88.
- Cahyani, R. R., & Yulianto, A. (2019). Analisis Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 10(3), 123-135.
- Desri, Akmalianna. (2017). *Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
- Djalil, N. A., Idris, M., & Harniati, H. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada DPMPTSP Polewali Mandar. *Nobel Management Review*, 2(2), 205–214. e-jurnal.nobel.ac.id+1journal.unifa.ac.id+1
- Effendy, Onong Uchjana. (2019). *Hubungan Masyarakat Suatu Studi Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Eka, R. A., & Mahmudah, I. (2022). Dampak Lingkungan Kerja dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(4), 213-225.

- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Fadel, Muhammad dan K. Toruan Rayendra L. (2019). *Reinventing Government (Pengalaman Dari Daerah)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Fitria, S., & Hidayati, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 45-58
- Fitriani, E., & Nugroho, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Desa di Kabupaten Pacitan. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Publik*, 9(2), 99–111.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro..
- Gibson, Ivancevich, Donelly Jr. (2017), *Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses)*, Jilid I Edisi Lima, Erlangga, Jakarta.
- Graham, A., & Nurdiana, H. (2020). Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Mandiri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 89-103.
- Hameed, A., & Amjad, S. (2009). Impact of Employee's Behavior on Organizational Performance. *Journal of Management Sciences*, 2(1), 1-15.
- Handayani, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintahan. *Jurnal Studi Manajemen*, 14(2), 67-80.
- Handoko, Hani T. (2018). *Manajemen Persolona dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 5. Yogyakarta: BPFE
- Haryanto, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Desa di Kabupaten Bantul. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(1), 45–56.
- Huda, M., & Rahardjo, T. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(3), 145-158.
- Husain, Ananda Sabil (2015) *Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0*, Modul ajar jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas Brawijaya
- Ishaq, R. el. (2017). *Public Relations Teori dan Praktik*. Intrans Publishing.
- Iskandar, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Pembangunan*, 7(3), 124-135.
- Lestari, D. (2019). Kepemimpinan Kepala Desa dan Dampaknya terhadap Kinerja Aparatur di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Pemerintahan dan Pembangunan*, 10(1), 101–112.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung
- Men, L. R., & Stacks, D. W. (2018). The Impact of Leadership Style and Communication on Employee Outcomes. *International Journal of Business Communication*, 50(3), 284-306.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, And Muhammad Fahmi. (2018). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1):9–25
- Muliarta, I. G. A. S., & Astuti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 5(1), 33-45.
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 Nomor 2.
- Naseem, M., & Abbas, M. (2020). The Impact Of Internal Communication On Employee Performance: A Case Study Of The Banking Sector. *International Journal of Management Sciences*, 6(2), 45-58.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nuraini, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 19(4), 151-165.
- Nurhayati, R., & Firmansyah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa di Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 9(1), 45–58.
- Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). The Effect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia, 59(6), 1337–1358.
- Prasetyo, H., & Wibowo, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 78-91.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(2), 155–162.
- Pratama, B., & Lestari, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 22-33.
- Putra, D., & Arifin, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(4), 89-100.
- Putri, A. R., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Karangasem. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 9(2), 110–121.

- Rahmadani, N. (2019). Hubungan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Aparatur Desa di Kecamatan Tanete Rilau, Kabupaten Barru. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 5(3), 89–97.
- Rahmawati, N., & Zulkarnain, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Aparatur Desa di Kabupaten Gowa. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 56-68.
- Rizki, M., & Rahayu, P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 18(3), 76-90.
- Robbins, P. Stephen. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Ruck, K., & Welch, M. (2012). Evaluating the Effectiveness of Internal Communication. *Public Relations Review*, 38(2), 214-218.
- Sari, D. A., & Ramadhan, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan Desa di Kecamatan Banjarnegara. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 6(3), 130–142.
- Sari, N. F., & Surya, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 120-132.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama
- Setiawan, A., & Wulandari, D. (2020). Peran Komunikasi Internal dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(2), 89-101.
- Sihombing, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BUMD Kota Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 44–52.
- Silvestro, R., Lurgi, A., & Gibbons, J. (2018). The Relationship Between Employee Satisfaction and Organizational Performance: A Study of Small to Medium-Sized Enterprises. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(5), 775-790.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sundaray, B. K. (2011). Impact of Work Environment on Job Performance: An Empirical Study. *Journal of Management Research*, 11(1), 35-50.
- Suprihanto dkk. (2018). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sutrisno, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Terapan*, 12(1), 88-100
- Sutrisno, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa di Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(2), 120–132.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Sepuluh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Suwandi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 5(2), 135-147.
- Suwanto (2021) Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir 2021-Jurnal Stiehidayatullah*.
- Taufiq, M., & Ananda, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(4), 76-89.
- Wahyudi, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(1), 45–58.
- Wandi, Didi., Adha, Suhroji., dan Asriyah, Iyah. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi* Vol. 2, No. 2
- Wang, P., & Wang, Y. (2018). The effect of workplace environment on employee satisfaction and performance: A study of the health sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(8), 1671.
- Widodo, P., & Rahmawati, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah. *Jurnal Studi Administrasi*, 8(2), 39-52.
- Wulandari, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi*, 10(2), 45-58.
- Yuniarti, D. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(3), 120–128.
- Yuniarti, T. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Prosiding MBIC, Universitas Tanjungpura*. ejournal.upi.edu+9jurnal.untan.ac.id+9ejournal.undiksha.ac.id+9