

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, M., Djunaidi, D., & Astutik, P. (2019). *The Effect of Compensation, Motivation and Work Environment on Employee Performance of the Technical Implementation Unit of the Nganjuk Regency Water Resources Management Service*. JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1), 85. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.415>
- Amanah, S. N. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Wilayah Jakarta Senayan*. Sebatik, 24(2), 259–266. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v24i2.1139>
- Ardianto, H. (2019). *The effect of training, development and work motivation on employee performance at pt pn. October*.
- Asmira, *Efektivitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara*, eJurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 4, Nomor 3, 2016
- Astarina, I. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Pematang Reba*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Barus, D. S., & Siregar, O. M. (2023). *The Effect of Job Training and Appraisal on Employee Performance at the Medan Post Office*. Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia (JEAMI), 1(02), 65–79.
- Dakhi, T., Dakhi, Y., & Fau, S. H. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Hibala Kabupaten Nias Selatan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 4(2), 153–166.
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). *The Effect of Motivation, Job Training, Career Development and Self Efficacy on Employee Performance*. Jurnal Ilmu Manajemen, 12(1), 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Davis, Gordon B., *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian II : Struktur dan Pengembangannya*, Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo, 1992
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior*. Psychological Inquiry, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Dessler, G. (2011). *Human resource management* (12th ed.). Pearson Prentice

Hall.

Euphracia, Veronica. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Faisal, *Hubungan Penerapan Absensi Finger Print (Sidik Jari) Dengan Motivasi Dan Kinerja Pegawai Studi Kasus Di Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam*, Skripsi Manajemen Agribisnis, Institute Pertanian Bogor, 2006

Ferry, Y. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Indomaju Textindo Kudus*. BMAJ: Business Management Analysis Journal, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>

Fitri, M. A., MDK, H., & Putri, I. D. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu*. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 11(1), 329–342. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.2912>

Gaho, Y. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Pareto : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, 7(1).

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2000). *The relation between work-family balance and quality of life*. Journal of Vocational Behavior, 55(2), 190–220. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1725>

Hapsoro, B. V., Tamba, M., Suratmi, T., & Nurminingsih, N. (2022). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta*. Jurnal Administrasi dan Manajemen, 12(2), 166–175. <https://doi.org/10.52643/jam.v12i2.2298>

Hartatik, Indah., *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Yogyakarta : Laksana, 2014

Hartomo, N. K., & Laturlean, B. S. (2020). *The Effect of Training on Employee Performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero Bandung)*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (JIMEA), 4(1), 200–207.

- Hasibuan, Malayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara, 2012
- Heryanda, K.K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*.
- Heryanda, K.K. (2020). Pengaruh Moderasi Self Efficacy pada Hubungan Pengetahuan Kewirausahaan terhadap Minat Berwirausaha di Universitas Pendidikan Ganesha. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ibni Katsiir, *Lubaabut Tafsir Min Ibni Katsiir* (Jilid IX), *Terjemahan Abdullah bin Muhammad Alu Syaikh, Cet. 6, Jakarta : Pustaka Imam Asy-Syafi'I, 2013 ID Tesis, Pengertian Disiplin Guru Menurut Para Ahli (On-line)*, Tersedia di :idtesis.com, Diakses Pada 9 Januari 2017
- Informasi Pendidikan, *Definisi Penelitian (On-line)*, Tersedia di : www.informasi-pendidikan.com, Diakses Pada, 6 Februari 2017
- Inzani, F., & Baharudin. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Office Kalukku District*. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol, 2(1), 45–53.
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). *Relationship of core self-evaluations traits—self-esteem, generalised self-efficacy, locus of control, and emotional stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis*. Journal of Applied Psychology, 86(1), 80–92. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.1.80>
- Koentjaraningrat, *Metode Penelitian Masyarakat*, Jakarta : Gramedia Pustaka, 1993
- Kusniati, Luluk., *Penggunaan Face Recognition Untuk Meningkatkan Disiplin Kehadiran Pegawai Negeri Sipil*, Jurnal Manajemen Pendidikan, Volume 25, Nomor 1, Maret 2016
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2005). *Work motivation theory and research at the dawn of the twenty-first century*. Annual Review of Psychology, 56,485–516. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.56.091103.070250>
- Ma'arif, M. Syamsul. Kartika, Lindawati., *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bogor : IPB Press, 2012
- Mahdalena, Surya., Alfiandri dan Yudiatmaja, Wayu Eko., *Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Instansi Vertikal dibawah Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan*,

- Naskah Publikasi, Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjung Pinang, 2016
- Mangkunegara, A.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2004
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (12th ed.). Thomson South-Western
- McLeod Jr., Raymond., *Sistem Informasi Manajemen*, Ed. VIII, Jakarta : PT Prenhallindo, 1998
- Moleong, Lexy J., *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Ed. Revisi, Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2016
- Mondy, R. Wayne (terj. Bayu Airlangga). 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2 Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Muhammad Gazali Sina, *Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas*
- Mulawarman Samarinda, eJurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 4, Nomor 1, 2016
- Mushaf Al-Hilali, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, Banten : PT. Insan Media Pustaka, 2012
- Muslikhun, Hasional, Leonardo Budi., & Fathoni, Aziz., *Pengaruh Mekanisme Finger Print, Prosedur Finger Print, Pencapaian Target Finger Print Terhadap Kedisiplinan Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Semarang*, Jurnal of Management, Volume 2, Nomor 2, 2016
- Noe, R. A. (2017). *Employee training and development* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Notoadmojo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakart: Rineka Cipta.
- Nugroho, Eko., *Biometrika : Mengenal Sistem Identifikasi Masa Depan*, Yogyakarta : Andi Offset, 2009
- Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Putra, Dharma., *Sistem Biometrika*, Yogyakarta : Andi Offset, 2008
- Rivai, V. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (6th ed.). RajaGrafindo Persada
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). *The Effect of Motivation*

- on Employee Performance of PT Brawijaya Utama Palembang*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 1(01), 38–44. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.5>
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyar. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja*. Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK), 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/202503/manajemen-sumber-daya-manusia>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan*. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273–281.
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi, 8(2), 104–110. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (26th ed.). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Statistika untuk penelitian* (2nd ed.). Pustaka Baru.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). *The Effect of Training, Career Development, and Leadership Style on Employee Performance at the Tomohon City Regional Education and Training Staffing Agency*. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(2), 560. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40633>
- Suryantiko, D., & Lumintang, G. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. AIR MANADO)*. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(1), 351–360.
- Susandy, C. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dayacipta Kemasindo*. Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, 1(1).
- Syaputra, N., & Kusuma, M. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall Bengkulu*. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis,

10(1), 432–442. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1682>

- Tindi, R. G., Lengkong, V. P. ., & Datulong, L. O. . (2017). *The Effect of Training, Career Development, Position Promotion on Employee Performance Pt. Angkasa Pura 1 (Persero) Sam Ratulangi International Airport Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(3), 3875–3884.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023a). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang*. Jumipan : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023b). *The influence of work motivation and work discipline on employee performance at the population and civil registration office of Padang city*. JUPIMAN : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen, 2(2), 259–278.
- Tutumena, F. M. B., Kojo, C., & Worang, F. G. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kantor Wilayah V Manado*. Jurnal EMBA, 5(2), 2124–2133.
- Veithzal Rivai, E. J. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua (kedua)*. Jakarta Rajawali
 Pers.<http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=64789&pRegionCode=TELUNI&pClientId=116>
- Walsa, E., & Ratnasari, S. L. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Pembina Pengangkutan Industries Batam*. Jurnal Eksekutif, 13(1), 97–111.
- Willson, Charles, H. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kinco Prima*. Disiplin... 75 Jurnal EMBA, 8(3), 75–83.