

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA
SE KECAMATAN TEJAKULA**

TESIS



2025



**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA
SE KECAMATAN TEJAKULA**

TESIS



2025

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KARAKTERISTIK
PEKERJAAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BUMDESA SE KECAMATAN TEJAKULA**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Management
Program Studi S2 Ilmu Manajemen

Oleh

BAGUS MADE ARISUDANA

NIM 2329131007

PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis oleh Bagus Made Arisudana ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 26 Juni 2025

Pembimbing I



Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd

NIP. 198304242009121002

Pembimbing II



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.

NIP. 197611102014042001

Tesis oleh Bagus Made Arisudana ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Management di Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 10 Juli 2025

oleh

Tim Penguji


.....

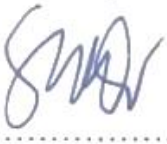
Ketua

Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001


.....

Anggota

Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198304242009121002


.....

Anggota

Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001


.....

Anggota

Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP. 197404122010121001

Anggota

Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198712112018031002

Mengetahui Direktur
Program Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.
NIP. 195910101986031003

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 10 Juli 2025

Yang memberi pernyataan,



10000
Rp
METERAI
TEMPEL
EB235AMX36917B466

(Bagus Made Arisudana)

PRAKARTA

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas asung kerta waranugraha-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BUMDesa se Kecamatan Tejakula”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, izinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd., sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;

Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., sebagai pembimbing II yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;

Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc., dan Dr. Rudi M Irwansyah, M.Pd., sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;

Ketua Forum Komunikasi BUMDesa Kabupaten Buleleng, Ketut Edy Susena yang telah memberikan petunjuk dan arahan kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam hal uji instrumen di BUMDesa yang ada di kabupaten Buleleng;

Ketua Forum Komunikasi BUMDesa Kecamatan Tejakula, Nyoman Sutaya dan seluruh jajaran pengurus dan anggota FORKOM BUMDesa kecamatan Tejakula yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini;

Koordinator Program Studi S2 Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;

Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., dan staf yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;

Rekan-rekan seangkatan di Program Studi S2 Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.

Desak Putu Shinta Deviyani sebagai istri serta Ayu Kompyang Iswara Ningrum dan Bagus Made Dharmanta Tirta sebagai buah hati yang telah banyak memberikan dukungan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini;

Bapak Bagus Gede Tirta dan Ibu Ayu Made Surini selaku orang tua penulis yang telah banyak memberikan dorongan moral, semangat, dan motivasi selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini dapat diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, Kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, dan pengelola BUMDesa serta Kepala Desa guna mengembangkan potensi desa agar menjadi optimal.

Singaraja,..... 2025

Penulis

DAFTAR ISI

TESIS.....	ii
PRAKATA	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Penjelasan Istilah.....	11
1.8 Asumsi Penelitian	12
1.9 Rencana Publikasi.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 Konsep Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Konsep Budaya Kerja.....	22
2.1.3 Konsep Lingkungan Kerja.....	27
2.1.4 Konsep Karakteristik Pekerjaan	33
2.1.5 Konsep Motivasi Kerja.....	37
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	44
2.3 Kerangka Berpikir.....	48
2.4 Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.3 Waktu Penelitian	53
3.4 Prosedur Penelitian	53
3.5 Variabel Penelitian.....	53
3.6 Definisi Operasional	54
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.8 Instrumen Penelitian	57
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.10 Analisis Data Regresi Linier Berganda.....	61
3.11 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
3.12 Uji Hipotesis	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Hasil Penelitian	64
4.1.1 Deskripsi Data Penelitian	64
4.1.2 Uji Asumsi Klasik	72

4.1.3	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.1.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.1.5	Uji Hipotesis	79
4.2	Pembahasan.....	85
BAB V PENUTUP		103
5.1	Simpulan	103
5.2	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....		107
LAMPIRAN		113



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pemeringkatan BUMDesa Kecamatan Tejakula.....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	54
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	63
Tabel 4. 2 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4. 3 Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja.....	66
Tabel 4. 4 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Variabel Karakteristik Pekerjaan	69
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	70
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	80
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	49
Gambar 3. 1 Model Penelitian.....	51
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	74
Gambar 4. 2 Uji Multikolinearitas.....	75
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	113
Lampiran 2.....	117
Lampiran 3.....	118
Lampiran 4.....	119
Lampiran 5.....	121
Lampiran 6.....	123

