

ABSTRAK

Arisudana, Bagus Made (2025), *Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BUMDesa se Kecamatan Tejakula*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd., dan Pembimbing II : Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.

Kata-kata kunci: Budaya kerja, lingkungan kerja, karakteristik pekerjaan, motivasi kerja, kinerja karyawan, BUMDesa.

Penelitian ini memiliki tujuan menguji pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, karakteristik pekerjaan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) di Kecamatan Tejakula. Latar belakang penelitian didasari oleh pentingnya peran BUMDesa dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa melalui pengelolaan potensi ekonomi secara optimal. Namun, masih ditemukan berbagai permasalahan seperti tingginya piutang tak tertagih, rendahnya loyalitas karyawan, serta kurang optimalnya pemanfaatan modal awal. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif serta sampelnya adalah seluruh karyawan BUMDesa se-Kecamatan Tejakula. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara, dan studi dokumentasi, kemudian dianalisis dengan metode teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja, karakteristik pekerjaan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja karyawan BUMDesa. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas budaya kerja, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, penyesuaian karakteristik pekerjaan yang sesuai, serta peningkatan motivasi kerja sangat penting untuk mengoptimalkan kinerja karyawan. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah perlunya penguatan manajemen sumber daya manusia pada BUMDesa agar mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional, sehingga tujuan pemberdayaan ekonomi desa dapat tercapai secara maksimal. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pengelola BUMDesa dan pemerintah desa dalam merumuskan kebijakan strategis yang berorientasi pada peningkatan kinerja karyawan dan pengelolaan kelembagaan yang berkelanjutan.

ABSTRACT

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Job Characteristics, Work Motivation, Rural Economic Growth*

This study aims to analyze the influence of organizational culture, work environment, job characteristics, and work motivation on the performance of Village-Owned Enterprises (BUMDesa) employees in Tejakula District. The research is driven by the strategic role of BUMDesa in fostering rural economic growth and improving community welfare through effective management of local economic resources. However, challenges remain, including high levels of uncollected receivables, low employee loyalty, and underutilization of initial capital. A quantitative research approach was employed, involving all BUMDesa employees in Tejakula District as the study population. Data were collected through questionnaires, interviews, and document analysis, and analyzed using multiple linear regression techniques.

The findings reveal that organizational culture, work environment, job characteristics, and work motivation significantly influence employee performance both simultaneously and partially. These results underscore the importance of fostering a strong organizational culture, cultivating a supportive work environment, designing jobs that align with employee competencies, and enhancing motivation to drive better performance. The practical implication of this research is the need for improved human resource strategies in BUMDesa to boost operational effectiveness and support sustainable rural economic development. The study serves as a valuable reference for BUMDesa leaders and village governments in designing strategic policies to enhance employee performance and institutional sustainability.