

DAFTAR PUSTAKA

- Adelekan, S. A., Williamson, M., Atiku, S. O., & Ganiyu, I. O. (2018). Mediating Influence of Self-Efficacy in the Development of Entrepreneurial Intentions among Undergraduates. *Journal of Accounting and Management*, 8(3), 14–26.
- Aditianto, D., Sihite, M., & Supriyadi, E. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan mutasi pegawai terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator melalui komitmen organisasi PT Angkasa Pura I (PERSERO). *Ekobisman: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 5(2), 53-72.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia.
- Afthanorhan, A., Ghazali, P. L., & Rashid, N. (2021). Discriminant Validity: A Comparison of CBSEM and Consistent PLS using Fornell & Larcker and HTMT Approaches. *Journal of Physics: Conference Series*, 1874(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1874/1/012085>
- Ananda, S. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- Anastasia, N., Sanjaya, H., Adyajaya, L., Angkasa, V., Sylvia, & Harahap, R. A. (2020). The Effect Of Competence, Work Stress, And Work Discipline On Employee Performance At PT Sawit Riau Makmur. *Jurnal Mantik*, 3(4), 723– 732.
- Andi Rahmat, Suriyanto, Agustina R. (2024) Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Sanksi Hukum Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Sulawesi Selatan. *Gendhera Buana Jurnal. Volume 2 No 1, Juni 2024 : Hal. 80 – 92* <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/gbj>
- Ardana. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asti, D. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dukungan Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Bumdes Di Kecamatan Paninggaran Kabupaten Pekalongan (*Doctoral dissertation, UNIVERSITAS PGRI SEMARANG*).
- Awang, M. Y., Gorang, A. F., & Allung, Y. M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja, dan Stres Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kalabahi Kabupaten Alor. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 61-70.
- Berry, L. M., & Houston, J. P. (2007). Psychology at Work. An Introduction to Industrial and Organizational Psychology. *McGraw-Hill International*.

- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21-32.
- Dewi, A. M. A. H. R., Suardhika, I. N., & Hendrawan, I. G. Y. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Paruh Waktu pada CV. Karya Gemilang “Nco Event Organizer”. *EMAS*, 2(1).
- Diatmika, I. P. G., Putra, I. W. K. E., & Irwansyah, M. R. (2021). Resources efficiency based on village-fund for local economic development. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis (IJMRA)*, 4(2), 50–60.
- Edison, Emron, Yohny, A., & Imas, K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Everly, G. (2011). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Febrina, W., Widyastuti, T., & Primadhita, Y. (2022). Lingkungan, budaya, dan motivasi kerja sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan universitas mercu buana. *Jurnal pengembangan wiraswasta*, 24(1), 1.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01-10.
- Garson, G. D. (2016a). Series Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models. In *Multi-Label Dimensionality Reduction*. *Statistical Associates*. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Garson, G. D. (2016b). Series Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models. In *Multi-Label Dimensionality Reduction*. *Statistical Associates*. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Ghozali, I. (2014). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (4th ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Goni, A., Dotulong, L. O., & Pandowo, M. H. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Administrasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Sulawesi Utara Selama Masa Pandemi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(4), 761-772.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250–279.

- Handayani, S. K. M., & Suaida, I. (2024). Penerapan *Balanced Scorecard* Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajerial Sektor Publik (Studi Kasus Pada Bumdes Usaha Sejahtera Desa Kandat). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi (JIMEA)*, 1(2), 138-149.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh komunikasi internal dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 6(1), 39–45. <https://doi.org/10.23887/bjm.v6i1.23445>
- Irwansyah, M. R. (2023). Exploring destination competitiveness based on the quality of human resources. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(5), 1234–1245. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i5-12>
- Jahroni, J., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 95-106.
- Junaidi, J., & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *ECo-Fin*, 4(3), 143-160.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Keplan, R. S., & Norton, D. (2000). *Balanced Scorecard: Menerapkan Strategi Menjadi Aksi*. Erlangga.
- Kusumawati, I., Fauzi, A., & Amini, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era New Normal Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa). *Jurnal Ekonomi manajemen sistem informasi*, 3(5), 540-552.
- Luthans, F. (2009). *Perilaku Organisasi* (10 (ed.)). Andy Offset. Luthans, S. F. (1995). *Organization Behaviors*. Mc. Graw Hil. International Book Company.
- Maksum, M., Edward, E., & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 151-162.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Maria, E., Edison, E., & Wandry, W. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pasar Swalayan Maju Bersama Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 4(2), 464295.
- Martahadi, I Gede Yudhi (2024), Peran motivasi memediasi pengaruh karakteristik pekerjaan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja. Grafindo Persada.
- Moekijat. (2002). *Dasar-Dasar Motivasi*. Pionir Jaya.
- Mondy, R. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh. Erlangga.
- Ningsih, L. K., & Ermawanti, N. M. D. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Pada Kantor Bumdes Kecamatan Buleleng. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 3001-3008.
- Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Perkerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 1(2).
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2021 Tentang Badan Usaha Milik Desa.
- Pratama, I. G. N. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semangat Anak Rantau (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Pratiwi, N., Amang, B., & Sahabuddin, Z. A. (2023). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) PSDA di Pinrang, Sulawesi Selatan. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 150-163.
- Prayudi, M. A., Irwansyah, M. R., & Vijaya, D. P. (2020). Comparison of village microfinance institution performance: The case of Indonesia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 14(1), 145–158.
- Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 222-235.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136-145.

- Rahayu, N. K. S., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintahan Desa Ubung Kaja. *Emas*, 3(12), 196-206.
- Rahmawati, P. I. (2022). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & SPA. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 1-10.
- Rahmawati, P. I. (2024). Strategi peningkatan kinerja karyawan melalui lingkungan kerja dan komunikasi internal: Analisis pada BNI Singaraja. *Journal of Economic Business and Accounting (COSTING)*, 7(1), 22-32.
- Rivai, V. dan E. J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi* (H. & Pujaatmaka & B. Molan (eds.); 8th ed.). PT. Prenlindo.
- Robbins, S. P. (2012). *Organizational Behaviour, Tenth Edition* (Perilaku Organisasi. Edisi ke Sepuluh) (10th ed.). Salemba Empat.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pagaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkas Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010-1022.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Sinarwati, N. K., & Suarmanayasa, I. N. (2023). Did BUMDes's resources contribute to village economic development? *International Journal of Social Science and Business (IJSSB)*, 7(3), 56-63. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v7i3.62423>
- Sinarwati, N. K., dkk. (2024). BUMDes collaboration model to build inclusive village entrepreneurship based on village potential. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 33(1), 45-53.
- Sinarwati, N. K., Suarmanayasa, I. N., & dkk. (2023). Villages without poverty through the construction of the BUMDes collaboration model to build village entrepreneurs. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 29(2), 134-142.
- Suarmanayasa, I. N. (2024). Bumdesa's role in village poverty reduction. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 17-25.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2015). *Strategi Pemasaran*. Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- SURI, G. A. K. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bumdes Sari Wangi Sedana Desa Mengwitani (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh human capital, entrepreneurial orientation dan literasi digital terhadap kinerja UMKM di Kabupaten Buleleng. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 66–76.
- Tri, W. D., Prabu, & Saga, A. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2).
- Trifena, G. T. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 935-945.
- Turmudhi, A., & Kurdaningsih, D. M. (2022). Improving the performance of BUMDes employees through work discipline and organizational culture. *International journal of health sciences*, 6(S5), 4680-4686.
- Undang Undang No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Widianto, Sonny Hersona, Banuara Nadaek, DJ. Suyaman (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol XII No. 2*.
- Widiyanto, A., Rumaningsih, M., & Zailani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Desa Kembang Kecamatan Gladagsari Kabupaten Boyolali). *JURNAL GANESHWARA*, 2(1).
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Prespektif Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Winahyu, P., & Samsuryaningrum, I. P. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan BUMDES Di Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 1-11.
- Yasrini Miladi, St. Maryam, Satarudin (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Mataram. *Jurnal Oportunitas Ekonomi Pembangunan* *Jurnal Oportunitas Ekonomi Pembangunan*.