

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budiadnyana, I. N., Telagawathi, N. L. W. S., & Mayasari, N. M. D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Kintamani I. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5(2). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/18675>
- Damanik, S. W. H., Utami, F. L., & Zulkifli, S. M. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT. Karya Hevea Indonesia Dolok Masihul. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 286–301.
- Dameria, L; Handoyo, S. E. (2023). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Kimia. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(6), 4059–4072.
- Dewi, N.; Maharani, R. (2023). Lingkungan Kerja, Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Karyawan Non Medis di RS Hermina Bogor. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 11(1).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanaysha, J. R. (2018). An Examination of The Factors Affecting Consumer's Purchase Decision in The Malaysian Retail Market. *PSU Research Review*, 2(1), 7–23. <https://doi.org/10.1108/prr-08-2017-0034>
- Hariyanto, H., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.530>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 807–816.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-14. Jakarta: Bumi Aksara.

- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Jasmine, I; Edalmen, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(2), 450–460.
- Kalsum, U; Harlen, H; Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 5.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner; Robert dan Kinicki, A. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, I. A., & Wuryani, E. (2019). "Pengaruh Kinerja Lingkungan terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Pemoderasi". *Jurnal Akuntansi Unesa*, 8(1), 1–8.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurhayati, N. (2024). "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Kabupaten Kampar". *Jurnal Daya Saing*, 10(1), 9–15.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611–5631.
- Rahayu, S. & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Salsabila, A. P., & Wirawan, S. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Klinik Sekata Medical Center Kabupaten Paser. *JAPB*, 7(2), 1647–1659.
- Saputra, A; Andra, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). PhD Thesis. Riau University.