

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MUNDUK MODING
PLANTATION NATURE RESORT
AND SPA TAHUN 2019**

**Oleh
Putu Elisia Sukma Dewi, NIM 1617041012
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan, (2) pelatihan terhadap pengembangan karier, (3) pelatihan terhadap kinerja karyawan, (4) pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Munduk Moding *Plantation Nature Resort and Spa* yang berjumlah 78 karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data berupa kuesioner yang diolah dengan bantuan Program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 20.0 for Windows* untuk memudahkan mengolah data penelitian, kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pelatihan dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier, (3) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan, pengembangan karier dan kinerja karyawan.

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MUNDUK MODING
PLANTATION NATURE RESORT
*AND SPA TAHUN 2019***

Abstract

This study aims to examine the effect of: (1) training and career development on employee performance, (2) the effect of training on career development, (3) the effect of training on employee performance, (4) career development on employee performance. This research used causal quantitative design. The population in this study were 78 employees at Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. Data were collected by questionnaires and then analyzed using path analysis techniques. The results showed that: (1) training and development career has a significant effect on employee performance, (2) training has a positive and significant effect on career development, (3) training has a positive and significant effect on employee performance, (4) career development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: career development, employee performance, training

