

**PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA HOTEL BERBINTANG DI KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

Ni Made Ria Sumariyani, NIM 1617051080

Program Studi S1 Akuntansi

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang sumber datanya berasal dari data primer berupa penyebaran kuesioner kepada responden melalui metode survey yang bertujuan untuk mengkaji variabel yang mempengaruhi kinerja hotel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh hotel berbintang yang ada di Kabupaten Buleleng. Sampel yang dipilih menggunakan Teknik purposive sampling dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 60 sampel. Teknik analisis data terdiri dari : analisis statistic deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Dimana uji hipotesis meliputi uji regresi linear berganda, uji t dan uji koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 24 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1. Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja hotel berbintang di Kabupaten Buleleng, 2. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja hotel berbintang di Kabupaten Buleleng dan 3. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja hotel berbintang di Kabupaten Buleleng

Kata kunci : akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi dan kinerja hotel.

***EFFECT OF ACCOUNTING ACCOUNTABILITY, HUMAN
RESOURCES COMPETENCY AND ORGANIZATION COMMITMENT TO
PERFORMANCE OF STAR HOTEL IN BULELENG REGENCY***

By

Ni Made Ria Sumariyani, 1617051080

Undergraduate Program of Accounting

ABSTRACT

This type of research is a quantitative study whose data sources come from primary data in the form of dissemination of questionnaires to respondents through a survey method aimed at reviewing variables that affect the performance of the hotel. The population in this study is all star hotels in Buleleng Regency. The selected sample uses purposive sampling technique and obtained a sample amount of 60 samples. Data analysis techniques consist of: Descriptive statistic analysis, data quality tests, classical assumption tests, and hypothesis testing. Where the hypothesis test includes multiple linear regression tests, the T-Test and Coefesien test determinations with the help of SPSS version 24 for Windows. The results of this study show that, 1. Accounting accountability has a positive effect on the performance of star hotels in Buleleng Regency, 2. Human Resources Competency has a positive effect on the performance of star hotels in Buleleng Regency and 3. Organizational commitments positively influence the performance of star hotels in Buleleng Regency

Keywords: *accountability accounting, human resource competence, organizational commitment and hotel performance.*