

Daftar Pustaka

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Armstrong, Michael dan Angela Baron. 1998. *Performance Management*. London : Institute Of Personnel and Development
- Cahyani, Novita Kadek. 2019. “ Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Pegadaian Kota Denpasar”. E-Jurnal Akuntansi Vol.28.1.Juli (2019): 270-295 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i01.p11>
- Firdaus, Rafi Rizq. 2018. “Pengaruh Stress Kerja dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening”. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia.
- Hafiz, A. (2017). *Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore*. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 7(2), 7. <https://doi.org/10.4172/22235833.1000304>
- Hanoum, Kamila Fatiya. 2019. “Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Telkom, Tbk Medan”. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area
- Hansen. D.R. dan M.M Mowen. 2005. *Managemet Accounting*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.
- Hariadi, Bambang. 1992. *Akuntansi Manajemen Suatu Pengantar*. Yogyakarta : BPF
- Hernawaty. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt *Home Center* Medan. *Jurnal SMART*, Vol. I No 1 : 1-10.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Jensen, M. C., & Smith, C. H. (1984). *The Modern Theory Of Corporate Finance*. McGraw-Hill.
- L.M. Samryn. 2011. *Akuntansi Manajerial Suatu Pengantar*. Jakarta : Rajawali Pers
- Lohman. 2003. *Analisis Kuantitatif*. Jogjakarta

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Model Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Ketiga. Jakarta : Salemba Empat
- Noviandani, Ni Kadek. 2017. “Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Hotel Berbintang Di Kawasan Lovina)”. Skripsi. (Tidak Diterbitkan). Fakultas Ekonomi. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Prang, Olivia Sicilia. 2013. “Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Untuk Penilaian Kinerja Pada PT Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung”. *Jurnal EMBA* (diterbitkan). Vol.1 No. 4 Desember 2013, hal 1016-1024
- Pratiwi, Wiwik. 2019. “Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial”. *Wahana* Volume 22, No. 1, Februari 2019
- Prima, Hilarius. 2014.”Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Hotel Berbintang Di Daerah Istimewa Yogyakarta (Survey Pada Hotel Berbintang 2-5 Di Daerah Istimewa Yogyakarta)”. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Ekonomi. Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Puspitasari , Dewi dan Setia Asyanti. 2011. Faktor Yang Paling Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda Di Surakarta. *Jurnal Psikologi Undip* , 9(1),h :57-64
- Ristifani, 2009. “Analisis Implementasi Prinsi-Prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan Hubungannya Terhadap Kinerja PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk”. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rostia, S. (2013). Hubungan Antara Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Efektivitas Pengendalian Biaya Pada Bpr Sarimadu Di Propinsi Riau
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1–13.

Sidartha, Novita dan Margaretha, Meil. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagiab Operator Di salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Jurnal Manajemen* 10(2).

Sopiah. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Erlangga.

Sriwidodo, Untung. 2010. “Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Prestasi Kerja”. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* Vol.8, No. 1, April 2010: 18-14

Sujantiningsih, Ni Kadek. 2017. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Hotel Berbintang Di Kawasan Lovina Singaraja”. Skripsi. (Tidak Diterbitkan). Fakultas Ekonomi. Universitas Pendidikan Ganesha.

Supriyono, R.A. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Buku 1. Edisi Pertama. Yogyakarta

Surat Keputusan Menparpostel No. Km 37/PW.340/MPPT-86, Bab 1, Pasal 1, Ayat (b) tentang peraturan dan Pengelolaan Hotel.

Suryanatha, A.A. Ngr.Bayu.2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Organizational Citizenship Behavior (ocb) Pada Baleka Resort Hotel & Spa Legian. *Jurnal Manajemen Udayana*, 2(9),h:2579-2614..

Susanto, Azhar. 2005. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta : Ghaila Indonesia.

Wati, Kadek Desiana. Nyoman Trisna Herawati. Ni Kadek Sinarwati. 2014. *Pengaruh Sdm, Penerapan SAP, Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. *Jurnal Akuntansi*. Vol.2, No.1. Universitas Pendidikan Ganesha.

Wibowo .2007. *Manajemen Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Prasada.

Yuliantini, Ayu Putu. 2017. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang”. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.10 (2017): 3697-3730

<https://bali.bps.go.id/>