

() 25 – 35 tahun

() 36 – 45 tahun

() > 45 tahun

3. **Lama Bekerja**

() < 1 tahun

() 1 – 3 tahun

() 4 – 6 tahun

() > 6 tahun

4. **Pendidikan Terakhir:**

() SMA/SMK

() D3

() S1

() S2/S3

Kuisisioner Penelitian

I. Budaya Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Kepemimpinan di tempat kerja mencerminkan nilai-nilai organisasi.					
2	Penampilan profesional selalu diperhatikan oleh karyawan.					
3	Kesadaran waktu menjadi prioritas utama dalam bekerja.					
4	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik dan efektif.					
5	Penghargaan atas kinerja diberikan secara adil dan konsisten.					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
6	Pengakuan terhadap hasil kerja menjadi budaya di organisasi.					
7	Nilai dan kepercayaan bersama diterapkan dalam setiap aktivitas kerja.					
8	Kolaborasi antar tim didukung dan diapresiasi oleh manajemen.					

II. Kompensasi (X2)

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan kontribusi pekerjaan saya.					
2	Upah tambahan diberikan secara tepat waktu dan sesuai peraturan.					
3	Intensif yang diterima memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
4	Tunjangan yang diberikan mencukupi kebutuhan saya.					
5	Fasilitas kerja yang disediakan mendukung produktivitas saya.					

III. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Kualitas pekerjaan saya memenuhi standar yang ditetapkan.					
2	Kuantitas pekerjaan yang saya selesaikan sesuai dengan target.					
3	Saya dapat diandalkan dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					
4	Saya bekerja dengan efisien tanpa membuang banyak waktu.					

IV. Kepuasan Kerja (Z)

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya merasa puas dengan gaji dan tunjangan yang saya terima.					
2	Lingkungan kerja fisik saya nyaman dan mendukung pekerjaan.					
3	Saya merasa puas dengan hubungan kerja saya dengan rekan kerja.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

No.	Budaya Kerja (X1)								Kompensasi (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	3	2	2	2	2	2	3	4	5	4	4	5	4
2	4	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3
3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2
4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	3
5	1	2	2	2	3	1	3	2	2	2	2	1	1
6	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2
7	5	4	5	5	4	5	3	4	4	3	4	3	4
8	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
9	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	4
10	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	3	4
11	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
12	2	2	2	3	1	1	2	1	4	4	4	4	4
13	2	2	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3
14	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5
15	2	4	4	4	2	2	4	2	3	3	3	3	3
16	5	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4

No.	Budaya Kerja (X1)								Kompensasi (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
17	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
19	4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	3	3
20	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2
21	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2
22	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2
24	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
25	5	3	5	5	5	5	3	2	3	2	3	2	3
26	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3
27	2	3	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4
28	3	2	2	3	3	2	3	2	4	4	3	2	4
29	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	2	4
30	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3
31	4	4	3	4	3	4	3	3	1	2	2	2	2
32	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
33	1	1	1	2	2	1	1	1	2	4	2	2	3
34	3	4	3	5	4	3	3	3	3	2	4	2	2
35	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
36	1	3	3	4	2	3	1	3	4	4	4	4	4
37	4	4	4	3	3	2	4	4	2	2	2	2	2
38	1	2	1	1	1	3	2	2	2	2	3	3	3
39	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4
40	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4
41	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
42	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	2	3	3	3	3	2	2	4	4	5	5	4
45	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4
46	2	3	3	2	2	1	2	1	4	4	4	3	4
47	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
48	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
50	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4

No.	Kinerja Karyawan (Y)				Kepuasan Kerja (Z)		
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3
1	2	2	2	3	2	2	2
2	2	1	2	2	2	3	1

No.	Kinerja Karyawan (Y)				Kepuasan Kerja (Z)		
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3
3	2	2	2	2	2	4	2
4	4	4	3	4	4	3	2
5	2	2	2	2	2	2	1
6	2	3	3	3	2	2	2
7	4	5	4	4	4	5	5
8	4	4	4	3	3	4	3
9	3	4	4	3	5	3	5
10	3	4	4	4	3	3	3
11	5	3	5	5	4	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4
13	2	2	3	2	4	4	5
14	5	5	5	5	5	5	5
15	3	3	3	3	3	4	2
16	4	4	4	4	5	3	3
17	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	3	3	3	3	4
19	4	3	4	4	5	4	4
20	2	3	2	3	3	2	1
21	2	2	3	2	3	3	2
22	2	3	4	3	3	2	1
23	3	3	3	4	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	3
25	4	4	4	4	4	5	5
26	3	2	2	3	3	3	3
27	4	3	4	4	4	5	4
28	3	3	3	3	4	4	4
29	3	4	3	3	4	4	4
30	3	3	3	3	2	2	2
31	2	2	2	2	2	2	1
32	5	5	5	5	5	5	5
33	2	1	2	2	1	3	2
34	4	3	4	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	5	3	4
37	3	4	4	4	5	5	5
38	3	3	3	3	1	2	1
39	3	4	4	4	3	3	3
40	4	4	4	4	3	5	4
41	1	2	2	2	2	2	2

No.	Kinerja Karyawan (Y)				Kepuasan Kerja (Z)		
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3
42	4	4	4	4	4	5	4
43	4	2	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	4	4	4
45	3	3	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4
47	3	2	3	2	2	4	3
48	4	4	5	4	5	5	5
49	2	2	2	2	3	4	3
50	3	3	3	4	3	3	3

Rata-rata Nilai Variabel

Variabel	Rata-rata
Budaya Kerja (X1)	3.175
Kompensasi (X2)	3.244
Kinerja Karyawan (Y)	3.280
Kepuasan Kerja (Z)	3.380

Lampiran 3. Outer Model

Outer Loading

	Budaya Kerja (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompensasi (X2)
X1.1	0,816			
X1.2	0,881			
X1.3	0,900			
X1.4	0,713			
X1.5	0,861			
X1.6	0,836			
X1.7	0,721			
X1.8	0,824			
X2.1				0,874
X2.2				0,894
X2.3				0,877
X2.4				0,850
X2.5				0,901
Y.1			0,924	
Y.2			0,904	

Y.3			0,926	
Y.4			0,944	
Z.1		0,904		
Z.2		0,878		
Z.3		0,951		

Cross Loading

	Budaya Kerja (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompensasi (X2)
X1.1	0,816	0,429	0,452	0,364
X1.2	0,881	0,485	0,638	0,376
X1.3	0,900	0,643	0,730	0,498
X1.4	0,713	0,536	0,542	0,287
X1.5	0,861	0,525	0,471	0,341
X1.6	0,836	0,393	0,587	0,428
X1.7	0,721	0,247	0,336	0,258
X1.8	0,824	0,437	0,519	0,402
X2.1	0,420	0,492	0,545	0,874
X2.2	0,349	0,462	0,485	0,894
X2.3	0,461	0,508	0,635	0,877
X2.4	0,364	0,426	0,521	0,850
X2.5	0,411	0,576	0,610	0,901
Y.1	0,614	0,738	0,924	0,611
Y.2	0,646	0,686	0,904	0,588
Y.3	0,622	0,737	0,926	0,559
Y.4	0,606	0,685	0,944	0,614
Z.1	0,601	0,904	0,756	0,574
Z.2	0,473	0,878	0,636	0,395
Z.3	0,509	0,951	0,702	0,555

Composite Reliability

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Kerja (X1)	0,931	0,947	0,943	0,675
Kepuasan Kerja (Z)	0,898	0,909	0,936	0,831
Kinerja Karyawan (Y)	0,943	0,944	0,959	0,855
Kompensasi (X2)	0,927	0,933	0,945	0,773

Lampiran 4. Inner Model

R Square

	R Square
Kepuasan Kerja (Z)	0,452
Kinerja Karyawan (Y)	0,709

Q Square

	SSO	SSE	Q² (=1-SSE/SSO)
Budaya Kerja (X1)	400,000	400,000	
Kepuasan Kerja (Z)	150,000	97,071	0,353
Kinerja Karyawan (Y)	200,000	82,114	0,589
Kompensasi (X2)	250,000	250,000	

Goodness of Fit

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0,075	0,075
d_ULS	1,186	1,186
d_G	0,957	0,957
Chi-Square	241,395	241,395
NFI	0,771	0,771

Lampiran 5. Uji Hipotesis

Uji Hipotesis Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Budaya Kerja (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0,411	0,420	0,130	3,149	0,002
Budaya Kerja (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,290	0,307	0,107	2,707	0,007
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,461	0,439	0,124	3,707	0,000
Kompensasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0,376	0,370	0,154	2,442	0,015
Kompensasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,248	0,252	0,102	2,442	0,015

Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Kerja (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,189	0,187	0,083	2,282	0,023
Kompensasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,173	0,160	0,079	2,191	0,029

