

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KEMUDAAN
DAN OLAHRAGA KABUPATEN KARANGASEM**

Oleh,

Ni Kadek Sri Suningsih, NIM 2117041184

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem (2) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem (3) lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem yang berstatus sebagai ASN yang berjumlah sebanyak 50 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan mengukur pengaruh masing-masing variabel terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem.

Kata kunci: kinerja pegawai, lingkungan kerja, motivasi kerja

Abstract

This study aims to determine the influence of (1) work environment on the performance of employees of the Youth and Sports Education Office of Karangasem Regency (2) work motivation on the performance of employees of the Youth and Sports Education Office of Karangasem Regency (3) work environment and work motivation on the performance of employees of the Youth and Sports Education Office of Karangasem Regency. This study uses a quantitative method with a causal research type. The sample in this study were employees of the Youth and Sports Education Office of Karangasem Regency who have ASN status, totaling 52 people. The analysis technique used is multiple linear regression by measuring the influence of each variable on employee performance. The results of the study indicate that (1) The work environment partially has a positive and significant effect on employee performance, (2) Work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance, (3) The work environment and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees of the Youth and Sports Education Office of Karangasem Regency.

Keywords: employee performance, work environment, work motivation