

DAFTAR RUJUKAN

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG* (Vol. 11, Issue 21).
- Abidin1, Z., & Budiono, K. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER. *Jurnal RIEMBA*.
- Afdhol, H. (2011). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Agustina Dewi, S., Trihudiyatmanto Prodi Manajemen, M., Ekonomi, F., Sains Al-Qur, U., & Wonosobo, an. (2020). ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1).
- Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., & Sukmawati, A. (2022). PENGARUH KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis* (2022): 285-295.
- Arikunto, S. (2013). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications.
- Esqi Kurota Ayuni, & Irwin Ananta Vidada. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Asri Pasaman. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(5), 109–122. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i5.1285>
- Ferawati, A. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 5, Issue 1). <http://www.academia.edu/3841948>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan ke VIII). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorang, A. F., Hermayanti, Peny, T. L. L., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 8(21), 673- 686.

- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate data analysis (7th ed.)*. Pearson Education Limited.
- Harry Mardika, N. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SAT NUSAPERSADA TBK*.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. b* (Edisi Revisi.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Imam Ghozali, & Anis Chariri. (2014). *Teori Akuntansi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irianto, A. (2012). *Statistika Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya*. Kencana Predana Media Group.
- Jaya Sutisna, A., Studi Manajemen, P., & La Tansa Mashiro, S. (n.d.). *Ade Jaya Sutisna/Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja*. 175–186.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Lestary, L., & Harmon, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mokodompit, A., Hafid, R., Mahmud, M., Hineo, R., Ardiansyah, & Toralawe, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga. *Journal of Economic and Business Education*.
- Mutia, L. S., Habe, H., & Purnama, H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banjar Baru Tulang Bawang. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 3(04), 25–32. <https://doi.org/10.24967/jmms.v3i04.585>
- Ni Made Martini, A. A. Ketut Sri Asih, & Ni Made Ernila Junipisa. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KABUPATEN BADUNG. *Journal Research of Management*, 3(3), 79–89. <https://doi.org/10.51713/jarma.v3i3.87>
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

- Nur Fajar Ali Maulana, Esti Dwi Rahmawati, & Nur Hadi. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sukoharjo. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 99–110. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3215>
- Nurdin. (n.d.). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol 2, No 1 Desember 2021*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. . (2008). *Perilaku Organisasi*.
- Rosgita, & Ramdani, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Kcu Karawang . *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 9(25), 805-812.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*. Vol 13, No 1 Januari 2020.
- Septiani Mutia, L., Habe, H., Purnama, H., Objek, A., Adalah Kantor Kecamatan, P., Baru, B., & Bawang, T. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANJAR BARU TULANG BAWANG. In *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* (Vol. 03, Issue 04).
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi ke-3)*. STIE YKPN.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara.
- Sriyani, Hubeis, A. V. S., & Ramly, A. T. (2022). PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PEGAWAI BPDASHL CITARUM-CILIWUNG. *Jural Aplikasi Manajemen Dan Bisnis* (2022): 318-329.
- Stephen P. Robbins, & Timothy A. Judge. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada Plastic. *Agora Vol. 3, No. 2 (2015)*.
- Tamba, I. (2022). Tamba, Imelda. PERAN STRATEGIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KANTOR HUKUM LAURENSIUS ARLIMAN SIMBOLON DAN PARTNERS DALAM PENINGKATAN DAYA SAING DI KOTA PADANG. *Jurnal. Ensiklopediaku (2022)*.
- Tapala, I. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN MAMUJU UTARA*.
- Umar, H. (2004). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Rajawali Pers.
- Wahyuni, F., Universitas,), Bumi, S., & Jurai, R. (2024a). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH KABUPATEN TANGGAMUS. In *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* (Vol. 08, Issue 03).
- Wibowo, F. (2014). *Manajemen kinerja (Edisi keenam)*. Rajawali Pers.
- Yuliana, R., Bukhari, E., & Nursal, M. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paparti Pertama di Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(3), 317–343. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i3.404>