

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Ni Komang Dien Nia Utami
NIM 2117041264**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN



Pembimbing I,

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,

Made Amanda Devanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Skripsi oleh Ni Komang Dien Nia Utami ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 16 Juli 2025

Dewan Penguji



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017
Nia Dewanti, S.E., M.M
NIP. 1995072020122017

(Anggota)

(Anggota)



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP.197404122010121001

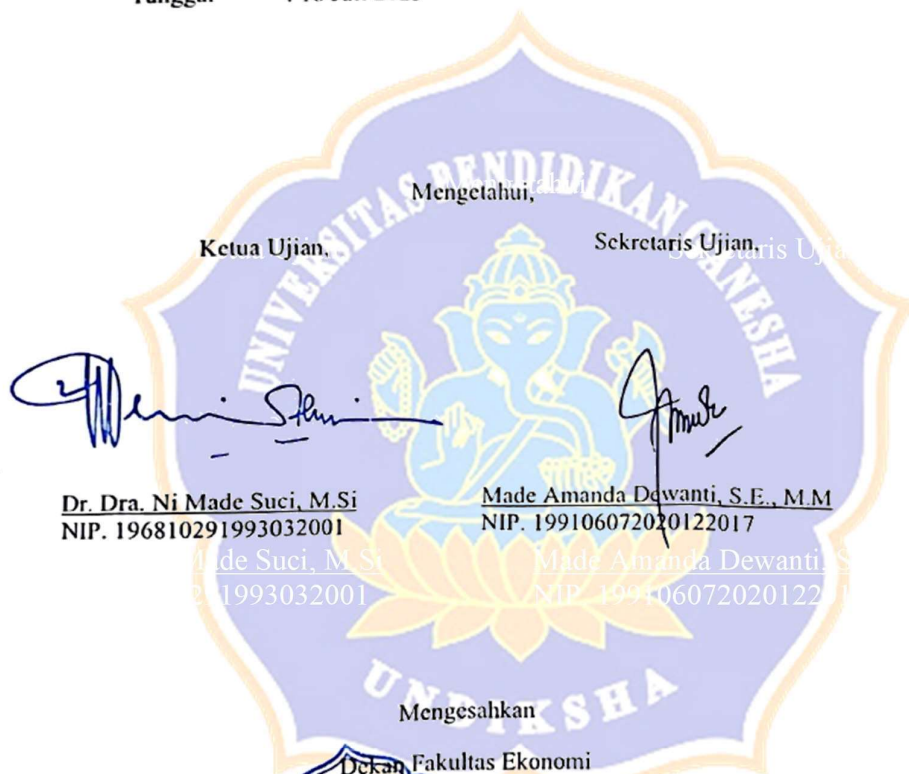
(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 16 Juli 2025



Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

MOTTO

“Every journey begins with a single step”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugerah dan karunia yang telah diberikan-Nya, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

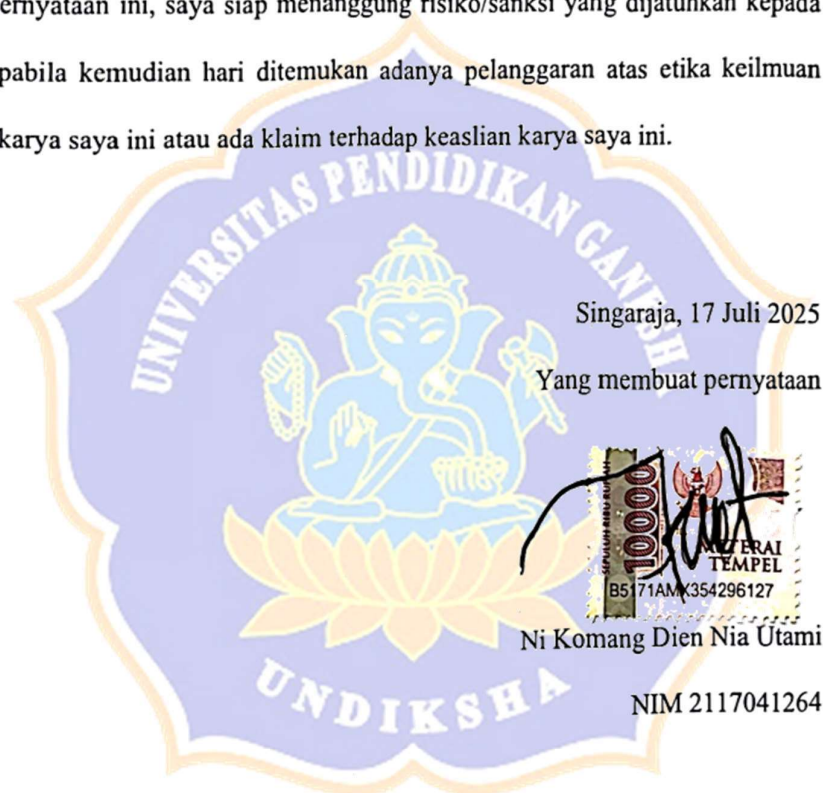
Kepada Ibu Ni Made Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Made Amanda Dewanti, S.E. M.M selaku pembimbing pedamping yang selalu memberikan bimbingan, saran, masukan serta arahan dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya sampai pada jenjang saat ini.

Kepada orang tua tercinta saya, Bapak Made Sujaya dan Ibu Komang Samiasih dan saudara-saudara tersayang Ni Luh Cipta Wiliantini dan Ni Made Sany Wiliantini serta keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, dukungan semangat serta motivasi untuk kesuksesan dan kebahagiaan saya dalam mencapai tujuan yang saya pilih dan mengantarkan saya pada kelulusan ini.

Untuk teman dan sahabat yang saya sayangi terimakasih karena selalu ada, selalu memberikan dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal hingga akhir.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng”**. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan. M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Progam Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing dan meluangkan waktunya dalam setiap proses bimbingan hingga pada akhirnya sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini.
6. Made Amanda Dewanti, S.E. M.M, selaku Pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk proses bimbingan sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini.
7. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah dengan sabar dan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan dan motivasi selama proses perkuliahan penulis.
8. Staf Dosen di jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha atas segala ilmu, wawasan, serta didikan dan motivasi yang telah diberikan selama proses perkuliahan.

9. Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan banyak bantuan selama penulis menjalani proses perkuliahan sampai pada tahap penyelesaian skripsi.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha dan para staf perpustakaan yang telah memberikan bantuan dalam pelayanan peminjaman buku-buku yang diperlukan penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
11. Kepada seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng yang telah berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini serta berkenan memberikan data yang mendukung terselesaikannya skripsi ini.
12. Keluarga tercinta, Bapak Made Sujaya, Ibu Komang Samiasih, dan saudara Ni Luh Cipta Wiliantini dan Ni Made Sany Wiliantini yang telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi untuk penulis agar dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
13. Kepada sahabat Mirah, Gilang, Indah dan Septa yang telah menghibur, memberikan semangat serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas tawa, dukungan tanpa henti, dan kebersamaan yang membuat setiap proses terasa lebih ringan dan bermakna.
14. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tulus kepada Wahyu Puja Darmawan, yang telah setia menemani dan memberikan dukungan penuh selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semangat, kesabaran, serta doa yang tak pernah henti, terutama di saat penulis merasa lelah dan kehilangan arah. Kehadiranmu menjadi sumber motivasi yang sangat berarti, dan peranmu dalam perjalanan ini tidak akan pernah penulis lupakan.
15. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri. Terima kasih telah bertahan di tengah lelah, tetap berjuang di saat ragu, dan tidak menyerah meskipun jalan terasa berat. Proses ini mengajarkan bahwa ketekunan dan keyakinan pada diri sendiri adalah kunci untuk melewati segala tantangan. Skripsi ini bukan hanya hasil dari pemikiran, tetapi juga bukti dari kekuatan hati dan tekad untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa diri ini mampu, layak, dan pantas untuk terus melangkah menuju impian-impian yang lebih besar.

16. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak serta menambah wawasan pembaca.

Singaraja, 17 juli 2025

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
 BAB II KAJIAN TEORI.....	 11
2.1 Disiplin Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.3 Gaya Kepemimpinan	15
2.3.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.1 Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	22
2.5.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	23
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	23

2.6	Kerangka Berpikir.....	24
2.7	Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Rancangan Penelitian.....	26
3.2	Subjek Penelitian	27
3.3	Populasi.....	27
3.4	Sampel.....	27
3.5	Variabel Dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.6	Metode Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.5.1	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.7	Metode dan Teknik Analisis Data.....	33
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.2	Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.8	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	36
3.7.1	Uji Secara Parsial (Uji-t).....	36
3.7.2	Uji Secara Simultan (Uji-F)	37
3.9	Koefisien Determinasi (R^2).....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Deskripsi Data.....	38
4.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	43
4.2.1	Hasil Uji Normalitas	44
4.2.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
4.2.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.4	Pengujian Hipotesis	49
4.4.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.4.2	Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	50
4.4.3	Hasil Uji Simultan (Uji-F)	51
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	52

4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng.....	52
4.5.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng.....	55
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng	58
4.6	Implikasi	61
4.7	Keterbatasan Penelitian.....	62
BAB V PENUTUP.....		63
5.1	Rangkuman	63
5.2	Simpulan.....	64
5.3	Saran	65
DAFTAR RUJUKAN		67
LAMPIRAN.....		70



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	30
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jabatan Kerja	40
Tabel 4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.6 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Status	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas	45
Tabel 4.9 Uji Glejser.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Kehadiran dan Ketidakhadiran.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	44
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Penelitian.....	71
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 03. Tabulasi Penelitian	76
Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	90
Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	93
Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Lampiran 07. Hasil Pengujian Hipotesis.....	95
Lampiran 08. Dokumentasi Penelitian.....	97

