

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Husseini, S., Beltagi, I. El, & Moizer, J. (2021). Transformational Leadership and Innovation: The Mediating Role of Knowledge Sharing amongst Higher Education Faculty. *International Journal of Leadership in Education*, 24(5), 670–93. <https://doi.org/10.1080/13603124.2019.1588381>
- Ali, S. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(18), 934–948.
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6(9), e04829.1-9. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829>
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Ilmiah. In *Rineka cipta, Jakarta*.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (11th ed.). Kogan Page Publishers.
- Aulia, A. A., & Damayanti, I. A. N. (2022). The Effect of Reward, Punishment, Internal Communication, and Work Enviroment on Employee Performance PT. Aira Mitra Media. *World Journal Of Business Research And Project Management*, 2(2), 70–75.
- Avilla, G. (2018). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Dan Reaksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 129–140. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.1670>
- Bhramantyo, G., & Sawitri, D. R. (2021). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Pengolahan Kayu. *Jurnal Empati*, 10(1), 56–61. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30421>
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Darmawan, D., Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Irfan, M. (2021). Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ebis Jurnal Ekonomi Bisnis*, 12(1), 35–47. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1153>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31.
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organisasi Dalam

- Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134–151.
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Ferdinand, A. T. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Sapta Jaya cabang Padang. *Matua Jurnal*, 2(4), 279–294.
- Ghozali. (2018). Metode Penelitian Uji Validitas Uji Reliabilitas. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10 (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kalukku Kabupaten Mamuju. *Forecasting: Jurnal Ilmah Ilmu Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/https://stiemmamuju.e-journal.id/FJIIM/article/download/145/86>
- Hasibuan, S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ikhsani, N. R., Trianto, A., & Irwani, I. (2014). Kajian Kesesuaian Ekosistem Terumbu Buatan Biorock Sebagai Zona Wisata Diving Dan Snorkeling Di Pantai Pemuteran, Bali. *Journal of Marine Research*, 3(4), 667–675. <https://doi.org/10.14710/jmr.v3i4.11429>
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Pariwisata*, 5(3), 203–212. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=812075&val=10496&title=Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=812075&val=10496&title=Lingkungan%20Kerja%20Dan%20Motivasi%20Kerja%20Pada%20Perusahaan%20Manufaktur%20Untuk%20Mendukung%20Pariwisata%20Indonesia)
- Iskandar, S., & Juhana, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 86–98. <https://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/66>
- Isnaini, L. (2020). Strategi Kepemimpinan Abad 21: Visioner, Kreatif, Inovatif, dan Cerdas Emosi. *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen*

- Pendidikan Islam*, 1(2). <https://doi.org/10.15548/p-prokurasi.v1i2.1845>
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* (Pertama). PT. Rajawali.
- Koesmono, H. T. (2015). Influence of the Factors of Personality, Motivation, Job Satisfaction to the Organizational Commitment and Influence of Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment to Performance of Broadcaster of National Private Radio Broadcast. *European Journal of Business and Management*, 7(32), 50–59.
- Kusuma, B., Wijaya, B. K., & Mariani, W. E. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 Pada Sektor Perhotelan Di Bali. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(1), 49–59. <https://ejournal.warmadewa.id/index.php/wmbj/article/view/3007>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Magasi, C. (2021). The role of transformational leadership on employee performance: A perspective of employee empowerment. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 21–28.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manunggal, Y. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Yogyakarta. *Upajiwa Dewantara*, 4(1), 15–26. <https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/upajiwa/article/view/4415/pdf>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 8. [https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=pengaruh%20budaya%20organisasi%20dan%20komitmen%20organisasi%20terhadap%20kinerja%20karyawan)
- Mon, M. D., & Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences*, 1(1), 2165–2177. <https://journal.uib.ac.id/index.php/combines/article/view/4752>
- Mubarok, E. S., & Darmawan, J. (2019). The influence of training, motivation, and work ethics on the internal communication and their impact on the employee performance. *European Journal of Business and Management*,

11(24), 86–93.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.549>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Olaniyan, D. A., & Okemakinde, T. (2008). Human capital theory: Implications for educational development. *European Journal of Scientific Research*, 24(2), 157–162. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0272775705000956>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi. *Jurnal Ekobis*, 15(2), 19–32. <https://doi.org/10.30659/ekobis.15.2.19-32>
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada KUD PATI KOTA Kabupaten Pati. *Journal Of Management*, 2(2).
- Ratnasari, S. L., & Siregar, D. (2020). Bagaimana Upaya Meningkatkan Kinerja Guru? , . *Jurnal BENING Prodi Manajemen Universitas Kepulauan Batam*, 7(1), 119–125. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3036364&val=27532&title=pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3036364&val=27532&title=pengaruh%20gaya%20kepemimpinan%20budaya%20organisasi%20motivasi%20dan%20lingkungan%20kerja%20terhadap%20kinerja%20pegawai)
- Riyanto, S., & Atmawan, A. A. (2020). *Metode Research Penelitian Kuantitatif Penelitian di bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimenn*. Cv Budi Utama.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson.
- Samerkhanova, E. K., & Imzharova, Z. U. (2018). Organizational and pedagogical conditions for forming the readiness of future teachers for project activities in the context of Digitalization of education. *Vestnik of Minin University*, 6(2). <https://doi.org/10.26795/2307-1281-2018-6-2-2>

- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.
- Shanty, D., & Mayangsari, S. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Informasi Perpajakan Akuntansi Dan Keuangan Publik*, 12(2), 103–120. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jipak/article/view/5114>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mentari persada di jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 117–123.
- Suryawati, I. G. A. A. (2018). Strategi Pengembangan Pariwisata Bali Berkelanjutan Menghadapi Pasar Bebas Asean (Afta). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(6), 680–692.
- Suwarno, T. H. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(3), 928–940. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/10182/9950>
- Syardiansah, S., Mora, Z., & Safriani, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 438. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.16771>
- Tambunan, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 8(2), 73–77. <https://doi.org/10.33221/jikm.v8i02.262>
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2021). Jurnal Bisnis Mahasiswa Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33.
- Trisnaning Cahyandani, P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 19–27.
- Wijaya, A., & Suhaji, S. (2012). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap

Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 102499.
<https://www.neliti.com/publications/102499/pengaruh-kemampuan-dan-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan>

Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34.
<https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>

