

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

INSTRUMEN PENELITIAN

PENELITIAN DENGAN JUDUL

**DETERMINAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL
SUMBERKIMA HILL**



OLEH:

NI PUTU ADNYASWARI

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCA SARJANA
STUDI ILMU MANAJEMEN
2025**

KETERANGAN:

Kuesioner ini dibuat semata-mata untuk maksud penelitian/survey dan bukan untuk maksud evaluasi atau penilaian. Informasi yang ingin diketahui menyangkut Determinan Kinerja Karyawan di Hotel Sumberkima Hill. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini akan disimpan kerahasiannya.

Responden yang diharapkan dapat memberikan informasi tentang hal ini adalah karyawan yang bekerja di hotel Sumberkima Hill. Petugas surveyor akan menuntun responden dalam mengisi kuesioner ini.

Petunjuk Pengisian:

Responden dapat mengisi jawaban sesuai dengan persepsi responden dengan dengan cara menuliskan jawaban pada tempat yang telah disediakan dengan memilih **salah satu** jawaban yang sesuai dengan cara memberi tanda centang (✓) pada nilai kolom yang disediakan dengan keterangan sbb:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

C = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju



Peneliti

Ni Putu Adnyaswari

Data Umum Responden:

- 1 Nama :
- 2 Umur : tahun
- 3 Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- 4 Asal :

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	Kinerja Karyawan					
1	Saya selalu memastikan hasil kerja sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan					
3	Saya menyelesaikan tugas sebelum tenggat waktu yang telah ditentukan					
4	Saya bekerja dengan cara yang efisien dan meminimalkan pemborosan waktu					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas tanpa terlalu banyak arahan dari atasan					
	Kemampuan					
6	Saya memahami tugas utama di tempat kerja					
7	Saya mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja					
8	Saya memiliki pengalaman untuk menangani tugas-tugas di tempat kerja					
9	Saya memiliki keterampilan teknis yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas dengan baik					
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
	Motivasi					
11	Saya dapat memahami kebutuhan tubuh untuk menunjang pekerjaan					
12	Saya merasa aman pada saat bekerja					
13	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
14	Saya mendapat pengakuan yang layak atas pekerjaan yang saya lakukan					
15	Saya memiliki kesempatan mengembangkan potensi melalui					

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	pekerjaan yang dilakukan					
	Lingkungan Kerja					
16	Tempat kerja saya bersih dan terjaga kebersihannya setiap hari.					
17	Saya memiliki akses ke peralatan kerja yang memadai untuk melaksanakan tugas saya.					
18	Lingkungan kerja menciptakan suasana kolaborasi yang positif di antara karyawan.					
19	Perusahaan memiliki kebijakan yang adil dalam memberikan penghargaan kepada karyawan.					
20	Atasan saya memberikan arahan yang jelas terkait tugas-tugas yang harus saya selesaikan.					
	Kepemimpinan					
21	Atasan saya mampu menganalisis masalah dengan cepat dan menemukan solusi yang tepat					
22	Atasan saya selalu menjaga komunikasi yang terbuka dan efektif dengan seluruh anggota tim					
23	Atasan saya selalu mendengarkan masukan atau pendapat dari anggota tim dengan baik					
24	Atasan saya berani menghadapi tantangan yang muncul untuk mendukung kinerja tim					
25	Atasan saya selalu konsisten dalam mengambil keputusan, tanpa terpengaruh oleh tekanan eksternal					
	Budaya Organisasi					
26	Saya mampu memahami nilai-nilai dan norma yang berlaku dalam organisasi					
27	Saya diberikan kesempatan dalam mengambil tindakan untuk mencapai tujuan organisasi					
28	Saya merasa budaya organisasi di perusahaan ini sesuai dengan nilai dan prinsip pribadi saya.					
29	Budaya organisasi mendorong saya untuk memberikan hasil kerja yang maksimal.					
30	Budaya kerja di perusahaan mendorong					

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	kolaborasi antar karyawan.					



LAMPIRAN 2. TABULASI DATA PENELITIAN

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan (Y)	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kemampuan (X1)
1	4	4	2	4	4	18	3	2	3	2	2	12
2	4	3	4	3	3	17	4	3	3	2	3	15
3	4	3	4	4	3	18	3	3	2	2	3	13
4	3	2	3	2	2	12	2	3	1	1	1	8
5	3	4	3	2	3	15	3	2	3	2	2	12
6	4	3	5	4	4	20	3	3	3	3	3	15
7	3	4	2	2	2	13	1	2	2	2	2	9
8	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
9	4	3	4	3	3	17	3	3	2	2	2	12
10	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
11	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
12	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	4	17
13	4	3	4	3	4	18	3	1	3	2	3	12
14	4	3	4	3	3	17	3	3	3	2	3	14
15	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	3	13
16	3	3	3	3	3	15	3	3	2	1	2	11
17	4	4	4	3	4	19	3	3	3	3	3	15
18	4	4	4	4	4	20	4	5	5	2	4	20
19	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
20	3	2	3	2	2	12	2	1	2	2	2	9
21	4	3	4	4	3	18	3	3	2	2	3	13
22	3	3	2	3	2	13	2	2	1	2	3	10
23	4	2	4	3	4	17	2	2	2	2	2	10
24	4	3	4	2	3	16	3	4	2	1	3	13
25	3	2	3	2	2	12	2	3	3	2	2	12
26	4	4	5	3	4	20	4	3	4	4	4	19
27	4	4	4	4	4	20	3	3	2	2	3	13
28	3	3	3	2	3	14	1	1	1	1	2	6
29	4	3	4	4	3	18	3	2	3	2	2	12
30	3	4	4	2	3	16	4	2	2	2	2	12
31	2	3	4	4	2	15	2	2	2	2	2	10
32	3	3	3	3	3	15	4	4	2	1	4	15
33	4	4	4	3	3	18	3	3	2	2	3	13
34	3	1	4	4	3	15	2	2	1	1	2	8
35	3	3	3	2	3	14	2	2	2	2	2	10
36	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan (Y)	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kemampuan (X1)
38	4	4	4	4	4	20	4	5	4	3	4	20
39	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	16
40	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
41	4	4	4	4	4	20	3	4	3	2	3	15
42	3	1	4	3	2	13	2	2	2	2	2	10
43	3	2	3	2	2	12	3	2	3	2	2	12
44	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
45	3	3	4	3	3	16	4	3	2	2	2	13
46	4	4	4	4	4	20	3	3	2	2	3	13
47	4	3	3	3	3	16	3	5	2	2	3	15
48	3	2	4	4	3	16	3	2	2	2	3	12
49	4	5	3	4	4	20	4	4	4	4	4	20
50	3	3	4	3	3	16	3	2	2	2	3	12
51	3	1	4	3	3	14	3	2	2	2	3	12
52	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
53	3	1	2	3	2	11	3	2	2	1	3	11
54	4	2	4	5	4	19	3	4	4	4	3	18
55	3	3	3	3	3	15	3	2	3	4	3	15
56	4	4	4	2	3	17	2	2	2	2	2	10
57	3	3	3	3	2	14	1	2	1	1	1	6
58	3	4	2	2	4	15	2	2	2	2	2	10
59	2	4	3	3	4	16	3	3	2	2	2	12
60	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15
61	1	4	3	3	3	14	3	3	2	2	2	12
62	3	4	3	4	3	17	4	3	3	3	2	15
63	4	4	3	4	2	17	2	2	2	2	2	10
64	2	3	2	3	2	12	3	2	3	2	2	12
65	3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	4	15
66	3	3	3	3	3	15	4	4	2	4	1	15
67	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
68	3	4	3	4	4	18	3	3	2	3	2	13
69	4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	2	13
70	4	3	3	3	2	15	3	2	3	2	2	12
71	4	4	3	3	2	16	4	2	2	2	2	12
72	3	3	3	3	3	15	3	2	2	3	1	11
73	4	2	2	3	2	13	1	2	2	2	2	9
74	4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	2	13
75	1	4	2	3	3	13	2	2	2	2	2	10
76	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan (Y)	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kemampuan (X1)
77	3	3	3	4	3	16	3	3	2	5	2	15
78	2	3	3	2	2	12	2	2	2	2	2	10
79	3	4	3	4	4	18	3	3	2	3	2	13
80	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	3	16
81	3	4	3	4	4	18	3	2	3	2	2	12
82	1	4	2	3	3	13	2	2	2	2	2	10
83	4	4	3	4	3	18	3	3	2	3	2	13
84	3	3	3	4	3	16	3	3	2	5	2	15
85	3	4	4	4	3	18	3	3	3	1	2	12
86	2	3	2	3	2	12	2	2	2	1	2	9
87	3	4	3	4	4	18	3	3	2	3	2	13
88	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	2	13
89	2	3	2	3	2	12	3	2	3	2	2	12
90	3	4	3	3	3	16	3	3	2	2	2	12
91	2	3	2	3	2	12	2	1	1	3	1	8
92	5	3	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
93	2	4	4	4	3	17	2	2	2	2	2	10
94	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
95	5	3	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
96	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
97	3	4	3	4	3	17	3	2	2	3	2	12
98	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	2	15
99	3	3	3	4	3	16	3	3	2	5	2	15
100	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
101	1	2	3	3	3	12	3	3	2	2	1	11
102	2	3	2	3	2	12	2	2	3	3	2	12
103	3	4	3	4	2	16	3	3	2	4	1	13
104	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
105	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	2	20
106	2	4	3	3	4	16	3	3	2	2	2	12
107	2	4	4	4	5	19	3	3	4	4	4	18
108	4	2	4	4	4	18	3	2	3	2	2	12
109	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	3	17
110	3	3	3	3	2	14	2	2	2	2	2	10
111	3	4	3	3	3	16	4	2	2	3	2	13
112	1	4	3	3	4	15	2	2	1	2	1	8
113	4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	2	13
114	3	4	3	3	3	16	4	2	2	3	2	13
115	3	4	3	3	3	16	3	3	2	2	2	12

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan (Y)	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kemampuan (X1)
116	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
117	3	2	2	3	3	13	2	3	1	2	2	10
118	3	4	3	4	3	17	3	3	3	3	2	14
119	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	3	20
120	4	5	4	4	3	20	4	4	4	3	4	19

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi (X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Lingkungan Kerja (X3)
1	2	3	3	3	2	13	3	3	3	1	2	12
2	2	3	3	3	2	13	3	3	3	3	3	15
3	1	3	3	2	2	11	3	2	2	1	2	10
4	2	2	2	2	2	10	1	2	1	1	1	6
5	2	4	2	4	3	15	3	3	4	2	2	14
6	3	3	3	3	3	15	4	2	4	4	4	18
7	2	2	2	2	2	10	3	3	2	1	1	10
8	1	2	2	2	1	8	3	2	2	2	2	11
9	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16
10	3	4	2	4	2	15	3	4	4	2	3	16
11	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
12	2	3	4	1	3	13	4	4	2	5	4	19
13	2	3	3	3	2	13	2	2	3	2	3	12
14	2	2	2	2	2	10	3	3	4	3	3	16
15	2	2	2	2	2	10	2	2	3	1	2	10
16	2	2	2	2	2	10	2	3	3	3	2	13
17	3	3	3	3	3	15	3	4	2	2	3	14
18	3	4	2	2	4	15	3	2	4	2	2	13
19	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	2	12
20	1	2	2	1	2	8	2	2	3	3	1	11
21	2	2	3	2	2	11	3	3	4	2	3	15
22	3	3	2	2	3	13	2	2	2	2	2	10
23	4	3	3	4	3	17	2	2	4	1	2	11
24	2	3	3	2	3	13	2	2	3	2	2	11
25	2	2	2	2	2	10	3	4	2	1	3	13
26	4	5	3	4	4	20	3	3	3	3	3	15
27	3	2	4	3	3	15	4	3	2	5	4	18
28	1	2	2	2	1	8	4	3	3	4	3	17
29	2	3	2	2	3	12	2	2	3	2	2	11
30	2	2	1	3	2	10	1	2	4	2	2	11
31	2	2	2	3	2	11	2	2	3	2	3	12

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi (X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Lingkungan Kerja (X3)
32	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11
33	4	4	4	4	4	20	2	3	4	2	2	13
34	3	3	3	3	3	15	2	2	3	2	2	11
35	2	2	2	2	2	10	2	2	1	2	2	9
36	4	4	5	3	4	20	4	4	4	4	4	20
37	3	3	3	3	3	15	3	3	4	2	3	15
38	3	4	4	2	2	15	4	2	4	2	3	15
39	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19
40	5	5	4	5	5	24	5	4	4	4	5	22
41	2	3	3	2	3	13	2	3	3	3	2	13
42	1	2	2	1	2	8	1	2	1	2	1	7
43	2	2	2	2	2	10	2	2	2	1	2	9
44	2	2	1	1	1	7	2	1	3	2	2	10
45	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	2	12
46	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
47	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11
48	2	2	4	4	3	15	3	2	2	2	2	11
49	3	3	3	3	3	15	5	2	4	4	4	19
50	3	3	2	3	3	14	3	3	4	2	1	13
51	4	5	4	2	3	18	3	3	3	2	3	14
52	2	2	3	2	2	11	4	4	4	4	4	20
53	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
54	3	4	3	2	3	15	3	3	3	3	3	15
55	2	2	2	2	2	10	2	2	1	2	2	9
56	4	3	3	3	4	17	2	2	2	1	4	11
57	1	2	2	1	2	8	3	3	4	3	4	17
58	2	2	2	2	3	11	2	3	2	3	2	12
59	3	4	2	2	4	15	2	2	3	2	2	11
60	3	3	3	3	3	15	4	3	3	2	2	14
61	3	4	5	4	2	18	3	3	3	3	2	14
62	2	3	3	2	3	13	3	3	3	3	3	15
63	4	3	3	4	3	17	2	4	2	2	1	11
64	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	1	9
65	2	2	2	2	2	10	2	2	2	1	2	9
66	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
67	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	12
68	2	3	3	1	2	11	2	2	3	2	1	10
69	3	4	2	3	3	15	3	4	4	2	5	18
70	3	2	4	2	4	15	3	2	3	4	2	14
71	2	1	2	2	3	10	2	2	1	4	2	11

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi (X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Lingkungan Kerja (X3)
72	2	2	2	2	2	10	3	2	2	3	3	13
73	2	2	2	2	2	10	3	1	3	2	1	10
74	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
75	2	2	2	1	1	8	2	1	1	1	2	7
76	1	1	2	2	1	7	1	2	2	3	2	10
77	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
78	1	2	2	1	2	8	2	2	3	2	2	11
79	2	3	2	2	2	11	3	3	3	4	2	15
80	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	4	19
81	3	2	3	2	2	12	2	2	2	3	2	11
82	2	2	2	1	1	8	2	1	1	1	2	7
83	4	4	4	4	4	20	3	2	2	4	2	13
84	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
85	2	3	3	2	3	13	2	3	2	3	2	12
86	2	2	2	1	1	8	2	1	2	3	3	11
87	2	3	2	2	2	11	3	3	3	4	2	15
88	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	1	10
89	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	1	9
90	3	2	3	3	3	14	3	1	3	4	2	13
91	2	2	2	2	2	10	2	1	1	1	1	6
92	3	3	3	3	3	15	2	4	5	4	4	19
93	3	3	3	4	4	17	2	2	2	4	1	11
94	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	2	15
95	3	3	3	3	3	15	2	4	5	4	4	19
96	2	3	2	2	2	11	4	4	4	4	4	20
97	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	16
98	3	3	3	2	2	13	3	2	2	3	3	13
99	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
100	2	2	4	3	4	15	4	3	3	4	2	16
101	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
102	2	2	2	2	2	10	4	3	3	2	1	13
103	3	3	3	2	2	13	2	2	2	3	2	11
104	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
105	4	2	4	3	2	15	2	2	3	4	2	13
106	3	4	2	2	4	15	2	2	3	2	2	11
107	3	3	4	3	2	15	3	3	3	3	3	15
108	2	3	3	2	3	13	3	2	3	3	1	12
109	3	4	3	2	1	13	4	4	4	2	5	19
110	2	2	2	2	2	10	2	2	2	1	2	9
111	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	12

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi (X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Lingkungan Kerja (X3)
112	3	3	3	3	3	15	2	2	2	3	2	11
113	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
114	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	12
115	3	2	3	3	3	14	3	1	3	4	2	13
116	1	1	2	2	1	7	1	2	2	3	2	10
117	3	2	3	3	2	13	2	2	2	2	2	10
118	2	2	2	2	2	10	3	3	3	4	3	16
119	2	4	4	3	2	15	2	3	4	4	2	15
120	4	3	5	4	4	20	3	3	3	3	3	15

No.	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Kepemimpinan (X4)	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Budaya Organisasi (X5)
1	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	3	2	11	2	2	2	2	3	11
3	3	3	3	2	3	14	2	4	2	2	2	12
4	2	2	2	2	2	10	2	3	2	2	2	11
5	4	5	3	4	4	20	2	2	2	2	2	10
6	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
7	2	1	2	4	2	11	2	2	2	3	3	12
8	2	2	3	2	2	11	2	2	2	2	2	10
9	2	2	4	3	2	13	2	2	2	2	2	10
10	2	2	5	3	3	15	3	3	4	3	3	16
11	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	16
12	3	1	4	2	3	13	4	4	5	3	4	20
13	3	3	3	3	2	14	2	2	2	2	2	10
14	2	2	4	2	2	12	2	2	2	2	2	10
15	2	3	3	2	3	13	2	3	1	2	2	10
16	3	1	2	2	3	11	3	4	3	3	2	15
17	3	5	3	2	3	16	2	2	3	2	2	11
18	3	3	4	4	3	17	4	4	4	4	4	20
19	1	2	3	3	1	10	1	1	2	2	2	8
20	1	1	2	2	1	7	2	1	1	2	1	7
21	3	3	3	2	3	14	3	3	2	2	2	12
22	1	1	2	1	1	6	2	1	1	1	2	7
23	3	2	2	2	3	12	2	2	3	2	2	11
24	2	2	1	1	1	7	2	3	2	2	2	11
25	2	1	3	1	1	8	2	1	1	2	1	7

No.	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Kepemimpinan (X4)	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Budaya Organisasi (X5)
26	3	2	3	3	3	14	2	2	3	3	3	13
27	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
28	3	4	4	3	4	18	1	1	3	1	3	9
29	2	2	2	2	2	10	2	2	3	3	3	13
30	2	4	1	3	3	13	2	2	1	3	2	10
31	2	3	3	3	2	13	3	3	3	3	3	15
32	2	2	4	2	1	11	2	2	2	2	2	10
33	3	2	2	2	2	11	2	2	3	2	2	11
34	2	2	1	2	2	9	2	2	3	2	3	12
35	1	2	2	2	1	8	3	3	2	4	3	15
36	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
37	3	3	4	3	2	15	4	4	4	4	3	19
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	3	5	2	3	3	16	4	4	2	4	3	17
40	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25
41	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	3	19
42	2	2	1	2	2	9	3	3	3	3	3	15
43	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
44	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
45	2	3	3	3	2	13	2	2	3	2	3	12
46	3	2	2	4	3	14	4	4	4	3	4	19
47	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15
48	2	2	2	2	2	10	3	2	4	3	3	15
49	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19
50	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	3	11
51	2	1	2	2	2	9	2	3	3	2	3	13
52	3	2	2	2	3	12	3	3	3	3	3	15
53	2	2	3	2	1	10	1	1	3	2	3	10
54	2	2	3	3	2	12	3	3	3	3	3	15
55	2	2	4	3	2	13	2	4	2	2	3	13
56	2	3	2	2	3	12	3	2	2	2	2	11
57	4	4	4	3	3	18	3	1	1	3	1	9
58	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	3	15
59	5	3	3	3	2	16	3	2	3	4	3	15
60	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
61	1	2	2	2	2	9	3	3	2	3	2	13
62	2	2	2	2	3	11	3	2	2	2	2	11
63	3	3	2	2	2	12	2	2	3	2	2	11
64	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10

No.	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Kepemimpinan (X4)	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Budaya Organisasi (X5)
65	2	2	4	2	3	13	3	4	2	2	2	13
66	2	1	4	2	2	11	2	2	2	2	2	10
67	2	1	3	1	3	10	2	1	1	2	2	8
68	3	3	3	3	2	14	2	4	2	2	2	12
69	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
70	2	2	1	2	2	9	2	2	2	2	2	10
71	4	3	1	2	3	13	2	2	2	1	3	10
72	1	3	2	3	2	11	2	4	3	3	3	15
73	1	2	2	2	4	11	3	2	2	2	3	12
74	2	3	2	3	4	14	4	4	4	4	3	19
75	2	2	1	2	2	9	3	3	3	3	3	15
76	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
77	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
78	2	2	3	2	2	11	2	2	2	2	2	10
79	3	3	3	3	2	14	2	3	3	2	2	12
80	2	2	2	2	2	10	3	4	4	2	4	17
81	5	3	2	3	3	16	3	2	2	3	3	13
82	5	4	3	4	4	20	3	3	3	3	3	15
83	2	2	2	3	2	11	2	2	2	3	2	11
84	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
85	3	2	3	3	3	14	2	2	2	2	2	10
86	2	2	2	4	4	14	1	1	2	1	2	7
87	3	3	3	3	2	14	2	3	3	2	2	12
88	3	3	3	2	2	13	2	3	2	1	2	10
89	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
90	3	3	3	3	3	15	3	2	2	2	2	11
91	2	2	3	3	2	12	2	3	2	2	2	11
92	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	4	19
93	2	3	2	3	2	12	2	2	2	3	2	11
94	3	2	4	3	3	15	3	4	4	4	4	19
95	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	4	19
96	2	3	2	3	2	12	3	3	3	3	3	15
97	2	2	4	2	3	13	2	2	2	2	2	10
98	4	4	3	4	3	18	3	4	4	4	4	19
99	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
100	2	3	5	2	3	15	3	3	3	4	3	16
101	3	1	3	3	2	12	3	1	1	3	2	10
102	1	1	3	2	1	8	1	1	2	1	2	7
103	2	1	1	2	1	7	2	3	2	2	2	11

No.	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Kepemimpinan (X4)	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Budaya Organisasi (X5)
104	3	3	3	3	2	14	3	3	4	3	3	16
105	3	3	4	3	4	17	4	4	4	4	4	20
106	2	2	4	2	2	12	3	2	3	4	3	15
107	2	2	3	2	3	12	3	3	3	3	3	15
108	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
109	1	3	4	3	2	13	4	4	4	5	3	20
110	3	4	4	4	4	19	3	3	3	2	4	15
111	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	2	12
112	2	2	1	2	2	9	3	2	2	3	2	12
113	2	3	2	3	4	14	4	4	4	4	3	19
114	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	2	12
115	3	3	3	3	3	15	3	2	2	2	2	11
116	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
117	2	3	3	3	3	14	2	1	2	1	1	7
118	2	2	4	2	2	12	2	2	2	2	2	10
119	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
120	3	4	2	4	4	17	3	2	2	3	3	13



LAMPIRAN 3. UJI INSTRUMEN

UJI VALIDITAS

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.209*	.619**	.434**	.440**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.022	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
Y.2	Pearson Correlation	.209*	1	.216*	.375**	.510**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.022		.018	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
Y.3	Pearson Correlation	.619**	.216*	1	.486**	.590**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
Y.4	Pearson Correlation	.434**	.375**	.486**	1	.578**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
Y.5	Pearson Correlation	.440**	.510**	.590**	.578**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.733**	.631**	.773**	.758**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kemampuan (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.648**	.643**	.530**	.583**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X1.2	Pearson Correlation	.648**	1	.555**	.452**	.574**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000

	N	120	120	120	120	120	120
X1.3	Pearson Correlation	.643**	.555**	1	.547**	.663**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X1.4	Pearson Correlation	.530**	.452**	.547**	1	.329**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X1.5	Pearson Correlation	.583**	.574**	.663**	.329**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Kemampuan (X1)	Pearson Correlation	.843**	.801**	.849**	.735**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.649**	.604**	.691**	.685**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X2.2	Pearson Correlation	.649**	1	.492**	.492**	.571**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X2.3	Pearson Correlation	.604**	.492**	1	.537**	.513**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X2.4	Pearson Correlation	.691**	.492**	.537**	1	.585**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X2.5	Pearson Correlation	.685**	.571**	.513**	.585**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Motivasi (X2)	Pearson Correlation	.889**	.787**	.769**	.811**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
X3.1	Pearson Correlation	1	.521**	.454**	.410**	.578**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000

	N	120	120	120	120	120	120
X3.2	Pearson Correlation	.521**	1	.489**	.337**	.586**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X3.3	Pearson Correlation	.454**	.489**	1	.286**	.497**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X3.4	Pearson Correlation	.410**	.337**	.286**	1	.396**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X3.5	Pearson Correlation	.578**	.586**	.497**	.396**	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Lingkungan Kerja (X3)	Pearson Correlation	.778**	.767**	.723**	.668**	.818**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations							
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Kepemimpinan (X4)
X4.1	Pearson Correlation	1	.605**	.305**	.540**	.608**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X4.2	Pearson Correlation	.605**	1	.277**	.623**	.610**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X4.3	Pearson Correlation	.305**	.277**	1	.360**	.328**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X4.4	Pearson Correlation	.540**	.623**	.360**	1	.566**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X4.5	Pearson Correlation	.608**	.610**	.328**	.566**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Kepemimpinan (X4)	Pearson Correlation	.799**	.819**	.603**	.792**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Budaya Organisasi (X5)
X5.1	Pearson Correlation	1	.719**	.653**	.804**	.674**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X5.2	Pearson Correlation	.719**	1	.697**	.626**	.681**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X5.3	Pearson Correlation	.653**	.697**	1	.623**	.814**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X5.4	Pearson Correlation	.804**	.626**	.623**	1	.644**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120
X5.5	Pearson Correlation	.674**	.681**	.814**	.644**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120
Budaya Organisasi (X5)	Pearson Correlation	.884**	.865**	.873**	.849**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.795	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.801	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.818	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	5



LAMPIRAN 4. UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.25493338
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.069
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.377	.632		5.346	.000		
	Kemampuan (X1)	.224	.050	.266	4.509	.000	.464	2.157
	Motivasi (X2)	.243	.043	.271	5.684	.000	.707	1.415
	Lingkungan Kerja (X3)	.236	.048	.271	4.943	.000	.535	1.871
	Kepemimpinan (X4)	.156	.041	.179	3.762	.000	.711	1.407
	Budaya Organisasi (X5)	.152	.044	.200	3.483	.001	.491	2.036
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)								

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.283	.384		3.339

Kemampuan (X1)	-.009	.030	-.039	-.292	.771
Motivasi (X2)	.006	.026	.023	.216	.830
Lingkungan Kerja (X3)	-.016	.029	-.068	-.549	.584
Kepemimpinan (X4)	.042	.025	.178	1.652	.101
Budaya Organisasi (X5)	-.046	.027	-.226	-1.744	.084
a. Dependent Variable: ABS_RES					



LAMPIRAN 5. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.377	.632		5.346	.000
	Kemampuan (X1)	.224	.050	.266	4.509	.000
	Motivasi (X2)	.243	.043	.271	5.684	.000
	Lingkungan Kerja (X3)	.236	.048	.271	4.943	.000
	Kepemimpinan (X4)	.156	.041	.179	3.762	.000
	Budaya Organisasi (X5)	.152	.044	.200	3.483	.001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						



LAMPIRAN 6. UJI HIPOTESIS

UJI T

1. Pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.199	.694		11.823	.000
	Kemampuan (X1)	.637	.051	.756	12.558	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.199	.838		10.983	.000
	Motivasi (X2)	.578	.063	.644	9.145	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.222	.721		11.410	.000
	Lingkungan Kerja (X3)	.644	.054	.742	12.041	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

4. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.312	.922		11.187	.000
	Kepemimpinan (X4)	.475	.067	.545	7.062	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

5. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	9.486	.682		13.909	.000
	Budaya Organisasi (X5)	.541	.050	.708	10.896	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						

UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	832.717	5	166.543	101.308	.000 ^b
	Residual	187.408	114	1.644		
	Total	1020.125	119			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X5), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X4), Lingkungan Kerja (X3), Kemampuan (X1)						

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.903 ^a	.816	.808	1.282
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X5), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X4), Lingkungan Kerja (X3), Kemampuan (X1)				

LAMPIRAN 7. R TABEL

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943

LAMPIRAN 8. T TABEL**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

LAMPIRAN 9. F TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75

