

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU
TETAP SEKOLAH LABORATORIUM SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Kadek Tedi Dwi Prayoga
NIM 2117041020**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 19761110201404200

Skripsi oleh Kadek Tedi Dwi Prayoga ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 16 Juli 2025

Dewan Penguji,



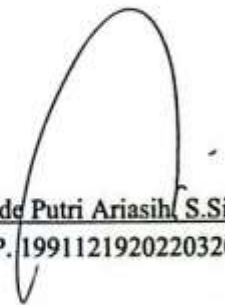
Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M.
NIP. 199112192022032010

(Anggota)

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 16 Juli 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Ni Made Suci, S.E., M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si. Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Guru Tetap Sekolah Laboratorium Singaraja”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja 16 Juli 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Kadek Tedi Dwi Prayoga
2117041020

MOTTO

“ Dilahirkan Tanpa Kemewahan, Dibesarkan Oleh Kehidupan “

-Penulis-

*“ Aku Tidak Tahu Kunci Sukses Itu Apa, Tapi Aku Tahu Kunci Gagal Yaitu
Menyenangkan Semua Orang “*

-Jerome Polin-



KATA PERSEMBAHASAN

"Puji Syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan kemudahan yang diberikanNya, skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu".

"Kepada pembimbing, bapak Rahutama Atidira, S.T., M.M dan ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan, masukan, dan saran yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini. Dukungan tersebut tidak hanya membantu penulis menyelesaikan skripsi dengan baik, tetapi juga membentuk mental dan kedewasaan yang mengantarkan penulis pada pencapaian ini".

"Paling penting, penulis ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta penulis Ayahanda Gede Marantika dan Ibunda Ketut Sumiasih serta kakak tercinta Putu Adi Sumariawan, S.E. Terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah selangkah demi selangkah dalam meraih mimpi di masa depan. Terima kasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alas an bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Bapak, Ibuk, kakak, putra bungsu sudah dewasa dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.

Tetaplah sehat dan selalu mendukung putra kecilmu ini, terima kasih.

"Saudara laki-laki penulis satu-satunya yang akan menjadi harapan terakhir Putu Adi Sumariawan, S.E. Tetap semangat menempuh Pendidikan yang tinggi dan terima kasih sudah menyempatkan waktu membantu penulis, meskipun sebagian besar diselingi dengan pertengkaran. Serta seluruh keluarga besar yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, motivasi, serta dukungan moral dan material yang tiada henti demi kesuksesan dan kelancaran studi penulis.

Dukungan tersebut tidak akan terlupakan dan tidak akan pernah tergantikan sampai kapanpun".

"Kadek Tedi Dwi Prayoga, penulis skripsi ini. Apresiasi sebesar-besarnya atas tanggung jawabnya dalam menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih sudah berusaha sejauh ini, tidak menyerah, dan tetap menikmati setiap proses yang dilalui hingga akhirnya mencapai titik ini. Terima kasih sudah bertahan, tetap semangat dan jangan pernah puas dengan apa yang sudah tercapai saat ini, karena perjalanan sesungguhnya masih Panjang dan hal-hal baru sedang menanti dimasa depan".

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-Lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Guru Tetap Sekolah Laboratorium Singaraja”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas fasilitas serta dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan tepat waktu.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen atas dukungan yang telah diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S. E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen atas dukungan yang telah diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan dukungan serta bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang juga banyak memberikan dukungan serta bimbingan, arahan, petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Made Putri Ariasih, S.Si.,M.M. selaku penguji yang telah membantu memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses pembuatan surat penelitian dan informasi

yang berkaitan tentang perkuliahan.

9. Kepada Direktur Sekolah Laboratorium Undiksha Singaraja yang telah memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian ini.
10. Kepada bapak Gede Arsa Wijaya, S.Pd. selaku Kepala Tata Usaha Sekolah Lab. Undiksha yang sudah sangat membantu saya sebagai jembatan komunikasi juga memberikan informasi dan data dari awal sampai akhir penelitian serta seluruh Guru Tetap Yayasan Sekolah Lab yang bersedia menjadi responden penelitian saya.
11. Kepada Bapak dan Ibu tercinta, Gede Marantika dan Ketut Sumiasih, Kakak tercinta Putu Adi Sumariawan S.E. yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
12. Teruntuk orang – orang baik dan seluruh teman-teman seperjuangan yang sudah berjuang bersama dan selalu memberikan semangat kepada penulis.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu dalam memberikan motivasi, dukungan, fasilitas, saran serta pemikiran dalam kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juni 2025



Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
2.1 <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.3 Dimensi <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.4 Indikator <i>Turnover Intention</i>	11
2.2 Kepuasan Kerja	14
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	14
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja	20
2.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	22

2.5 Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	24
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	25
2.5.3 Hubungan Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	26
2.6 Kerangka Berpikir	26
2.7 Hipotesis Penelitian.....	27
 BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2 Rancangan Penelitian	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	30
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Jenis Dan Sumber Data	32
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	33
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	33
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	33
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	37
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	37
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.8.3 Koefisien Determinasi	40
3.8.4 Rancangan Pengujian Hipotesis	41
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Data	44
4.2 Uji Asumsi Klasik	46
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.5 Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	51
4.5.2 Uji Parsial (Uji t)	53

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.6.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	54
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	56
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	59
4.7 Keterbatasan Penelitian	62
4.8 Implikasi.....	63
 BAB V PENUTUP.....	65
5.1 Rangkuman.....	65
5.2 Simpulan.....	67
5.3 Saran.....	67
 DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Data Guru Tetap Yayasan	31
Tabel 3.2 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.3 Skala Instrumen.....	33
Tabel 3.4 Uji Validitas	35
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.1 Hasil Kolmogorov-Smirnov.....	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Parsial (Uji t)	53



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Data Guru Sekolah Laboratorium yang Keluar	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang	45
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan usia	46
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	47
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Permohonan Data dan Ijin Penelitian.....	72
Lampiran 2 Surat Ijin Telah Melakukan Penelitian	73
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 4. Data Kuesioner	77
Lampiran 5. Data Identitas Responden	80
Lampiran 6. Tabulasi data Uji Validitas dan Reliabilitas	82
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian.....	83
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Data.....	84
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas	86
Lampiran 10. Uji Asumsi Klasik	87
Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Lampiran 12. Dokumentasi.....	90
Lampiran 13. Riwayat Hidup.....	92

