

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU TETAP SEKOLAH
LABORATORIUM SINGARAJA**

Oleh

Kadek Tedi Dwi Prayoga, NIM 2117041020

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* guru tetap Sekolah Laboratorium Singaraja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru tetap Yayasan Sekolah Laboratorium Singaraja. Desain penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah guru tetap Sekolah Laboratorium Singaraja dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu kepuasan kerja, lingkungan kerja dan *turnover intention*. Populasi pada penelitian ini yaitu 34 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu kepuasan kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *turnover intention* (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 26.0 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* guru tetap Sekolah Laboratorium Singaraja, (2) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (3) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata-kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, *turnover intention*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of job satisfaction and work environment on the turnover intention of permanent teachers at the Singaraja Laboratory School. The population in this study includes all permanent teachers under the Singaraja Laboratory School Foundation. The research design used is a causal quantitative approach. The subjects of this study are the permanent teachers of the Singaraja Laboratory School, while the objects are job satisfaction, work environment, and turnover intention. The population consists of 34 individuals, and the sampling technique used is saturated sampling, meaning the entire population is included in the sample. The independent variables in this study are job satisfaction (X_1) and work environment (X_2), while the dependent variable is turnover intention (Y). Data were collected using questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with SPSS 26.0 for Windows. The results of the study indicate that (1) job satisfaction and work environment significantly affect the turnover intention of permanent teachers at the Singaraja Laboratory School, (2) job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, and (3) the work environment also has a negative and significant effect on turnover intention.

Keywords: job satisfaction, work environment, turnover intention