

DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, C. (2013). "Hubungan Antara *Turnover intention* Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1 No. 2 Ha.
- Djuasa, J. G. (2022). *Peran persepsi pengembangan karier dan kepemimpinan melayani terhadap intensi turnover pada karyawan milenial di tahap pembentukan karier.*
- Dwihana, (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 10.
- Faslah, R. (2010). Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover intention* pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama. *Jurnal Econosains*, volume 8 N.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Metode Penelitian*. PT. Raja Grafindo.
- Giovani, K. G., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja buruh tani wanita di Desa Banyupoh. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 118–124.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusuma, A. A. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang.*
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Meilano, M. R. A., & Nugraheni, R. (2017). *Analisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang)*. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4). Retrieved from [ejournal Diponegoro]

- Mobley, William H., Stanley O. Horner, and Andrew T. Hollingsworth. "An evaluation of precursors of hospital employee turnover." *Journal of Applied psychology* 63.4 (1978): 408.
- Priansa, S. & D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisas Publik dan Bisnis*.
- Prihantoro, A. (2019). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). *Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 2(1), 77–91. <https://doi.org/10.37385/msej.v2i1.76>
- Rasion. (2017). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur."*
- Sanusi. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketiga, Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2011). *uatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sembiring, E. E. B., Solang, D. J., & Sengkey, S. B. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Tomohon. *Psikopedia*, 4(4), 293–298. <https://doi.org/10.53682/pj.v4i4.7665>
- Subekti E.S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada SMA Swasta Muhammdiyah 2 Medan. Skripsi Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Herman sofyandi, 2008, *Manajemen Sumber daya manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wijayanto. (2011). *Pengantar Manajemen*

Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 50–60.

Yucel, I. (2012). Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. *International Journal of Business and Management*, Volume 7,.

