

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SUMBERKIMA HILL RETREAT**

Oleh

Komang Novita Sari, NIM 2117041016

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian yaitu karyawan pada Sumberkima Hill Retreat dan objek dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang diukur menggunakan skala *likert*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Sumberkima Hill Retreat yang berjumlah 114 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi *linear* berganda dengan bantuan program SPSS 25.0 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kinerja.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
SUMBERKIMA HILL RETREAT**

By

Komang Novita Sari, NIM 2117041016

Management Major

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style and work environment on employee performance. This is a causal quantitative study. The subjects were employees at Sumberkima Hill Retreat, while the objects of this study were transformational leadership style, work environment, and employee performance. The data collection method used a questionnaire as an instrument measured using a Likert scale. The population of this study was all 114 employees at Sumberkima Hill Retreat. The data analysis technique used multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25.0 for Windows. The results of this study indicate that (1) transformational leadership style has a significant positive effect on employee performance, (2) the work environment has a significant positive effect on employee performance, and (3) both transformational leadership style and the work environment have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: transformational leadership style, work environment, performance.