

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah peranan penting bagi suatu organisasi maupun perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan sehingga berkembangnya perusahaan sangat bergantung terhadap kinerja karyawan, karena perusahaan sangat membutuhkan karyawan dan sebaliknya karyawan juga sangat membutuhkan perusahaan untuk mengukur potensi diri, mengasah skill, serta memperoleh pendapatan atau gaji yang tentunya sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan hidup seorang karyawan (Wijoyo, 2020).

Dengan jumlah Pegawai yang terus meningkat, CV. Patras Development menghadapi beberapa tantangan dalam pengelolaan penggajian secara manual. Tantangan tersebut meliputi potensi kurangnya kelancaran dalam proses penggajian serta kebutuhan untuk meningkatkan transparansi. Hal ini menjadi perhatian penting, mengingat perusahaan ini memiliki beragam karakteristik karyawan yang mencakup jenis kelamin, usia, dan bidang pekerjaan. Dari total 15 pegawai, terdapat 13 pegawai laki-laki dan 2 pegawai perempuan, dengan mayoritas berada pada rentang usia 20-35 tahun. Komposisi ini mencerminkan tenaga kerja yang muda dan produktif. Pegawai di CV. Patras Development terbagi ke dalam empat divisi utama, yaitu IT, Jaringan, Konveksi, serta Fotografi/Visual Art. Setiap divisi memainkan peran strategis dalam mendukung kelancaran operasional perusahaan,

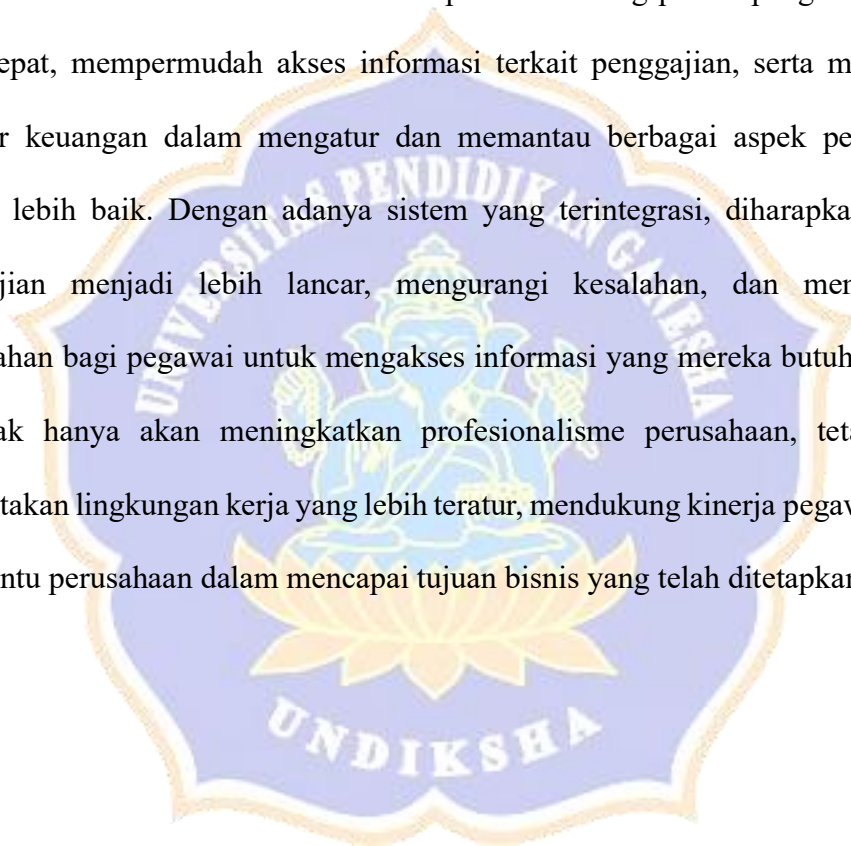
sehingga pengelolaan penggajian yang baik menjadi menjadi faktor utama dalam menunjang keberlanjutan perusahaan.

Penggajian merupakan hal yang sangat penting, karena beberapa alasan. Pertama, karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan-kesalahan dalam hal penggajian atau hal-hal yang tidak wajar. Untuk mempertahankan agar moral karyawan tetap tinggi, perusahaan harus membayar gaji secara benar dan sesuai jadwal. Kedua, penggajian merupakan hal yang diatur oleh peraturan pemerintah negara bagian. Secara periodik, pemberi kerja berkewajiban untuk memberikan gaji (upah) kepada karyawannya atas jasa-jasa mereka yang telah “dinikmati” oleh perusahaan dalam rangka menghasilkan pendapatan. Gaji dan upah yang dibayarkan kepada karyawan termasuk sebagai beban bagi perusahaan. Istilah gaji biasanya digunakan untuk pembayaran atas pemakaian jasa karyawan bagian manajerial dan administrasi. Besarnya gaji yang diterima oleh karyawan dihitung berdasarkan tarif bulanan. Gaji merupakan uang yang dibayarkan atas jasa pelayanannya yang diberikan secara bulanan (Kara, 2014).

Saat ini, sistem penggajian karyawan pada CV. Patras Development masih menggunakan metode manual dalam pengolahan data penggajian. Sistem ini belum didukung oleh software khusus, sehingga proses pengolahan dan pencarian data membutuhkan waktu yang cukup lama, karena data masih disimpan dalam bentuk file Excel. Ketika pegawai ingin meminta slip gaji, waktu yang diperlukan untuk mencarinya menjadi lebih lama. Selain itu, proses penyampaian dan penerimaan informasi, serta pembuatan laporan data karyawan, menjadi kurang optimal. Hal ini juga berdampak pada penumpukan file selama proses penghitungan gaji dan data

lembur Pegawai berlangsung, sehingga diperlukan solusi untuk mengatasi permasalahan ini dan meningkatkan kinerja sistem penggajian di perusahaan.

Melihat berbagai kendala yang dihadapi, diperlukan solusi yang mampu membantu pengelolaan penggajian di CV. Patras Development agar lebih terorganisir dan sistematis. Sistem yang ada saat ini belum mampu memenuhi kebutuhan perusahaan yang terus berkembang, sehingga perlu adanya sistem yang lebih terstruktur. Solusi tersebut harus dapat mendukung proses pengolahan data yang cepat, mempermudah akses informasi terkait penggajian, serta membantu manajer keuangan dalam mengatur dan memantau berbagai aspek penggajian dengan lebih baik. Dengan adanya sistem yang terintegrasi, diharapkan proses penggajian menjadi lebih lancar, mengurangi kesalahan, dan memberikan kemudahan bagi pegawai untuk mengakses informasi yang mereka butuhkan. Hal ini tidak hanya akan meningkatkan profesionalisme perusahaan, tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang lebih teratur, mendukung kinerja pegawai, serta membantu perusahaan dalam mencapai tujuan bisnis yang telah ditetapkan



1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disebutkan sebelumnya, terdapat permasalahan sebagai berikut.

- a. Bagaimana mengembangkan sistem penggajian yang memungkinkan pengelolaan berbagai tipe tunjangan dan potongan secara terstruktur?
- b. Bagaimana melakukan pengujian sistem terhadap sistem penggajian yang dikembangkan untuk memastikan kepuasan pengguna?

1.3 Batasan Masalah

Dalam pembuatan sistem penggajian CV. Patras Development, di perlukan batasan masalah agar sistem yang dibuat tepat guna. Berikut merupakan batasan masalah yang dimaksud adalah sebagai berikut.

- a. Analisis dan perancangan sistem penggajian pegawai akan disesuaikan dengan kebutuhan spesifik dari CV. Patras Development, tanpa mencakup kebutuhan atau fitur untuk perusahaan lain atau sektor industri yang berbeda.
- b. Pembuatan website sistem penggajian CV. Patras Development menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database My SQL.
- c. Sistem ini tidak menghitung upah yang diterima karyawan freelance hanya pegawai inti/tetap perusahaan dan juga Tidak membuat laporan pajak penghasilan.
- d. Aktor yang ada di dalam sistem ini adalah admin, pegawai, dan bagian keuangan.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari perancangan sistem penggajian CV. Patras Development. ini adalah sebagai berikut.

- a. Mengembangkan sistem penggajian yang mampu mengelola data tunjangan dan potongan dengan terstruktur, sehingga mempermudah proses administrasi serta memberikan hasil penghitungan yang secara terstruktur.
- b. Melakukan pengujian sistem terhadap sistem penggajian yang dikembangkan untuk menilai tingkat kepuasan pengguna, sehingga dapat memastikan bahwa sistem memenuhi kebutuhan dan harapan pengguna.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari sistem penggajian CV. Patras Development sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan:
 - a. Dengan sistem yang terintegrasi, perusahaan dapat memastikan bahwa setiap komponen gaji, tunjangan, dan potongan diproses dengan transparan, meminimalkan risiko konflik atau ketidakpuasan terkait pembayaran.
 - b. Sistem memungkinkan pengelolaan data pegawai yang lebih sistematis dan terstruktur, mempermudah penyimpanan, akses, dan pembaruan data gaji secara berkala.
 - c. Dengan antarmuka yang user-friendly dapat dengan mudah mengelola dan memonitor data penggajian perusahaan.

2. Bagi Peneliti:

- a. Penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan pengetahuan di bidang sistem informasi dan pengelolaan penggajian.
- b. Peneliti akan memperoleh pengalaman praktis dalam merancang, mengimplementasikan, dan mengevaluasi sistem penggajian berbasis web, yang dapat bermanfaat untuk proyek-proyek penelitian atau pengembangan selanjutnya.
- c. Hasil dari penelitian ini dapat menjadi referensi atau dasar untuk penelitian atau pengembangan lebih lanjut dalam bidang sistem penggajian atau teknologi informasi.

