

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ali, A., & Haseeb, M. (2018). The impact of workplace environment on employee performance: A study of service sector in Pakistan. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 6(6), 1-10.
- Amelia, I., & Haryanto, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi internal terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45-57.
- Arianty, J. (2019). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmerah Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 195-205.
- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: C.V Pustaka Setia.
- Bakar, A. H., & Santhanam, V. (2018). The impact of internal communication on employee satisfaction. *International Journal of Business and Society*, 19(1), 69-82.
- Basri, A. F. M., & Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Budianto, A., & Rahardjo, T. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 18(2), 75-88.
- Cahyani, R. R., & Yulianto, A. (2019). Analisis pengaruh komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 10(3), 123-135.
- Desri, A. (2017). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya*.
- Effendy, O. U. (2019). *Hubungan Masyarakat: Suatu Studi Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Eka, R. A., & Mahmudah, I. (2022). Dampak lingkungan kerja dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(4), 213-225.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Fadel, M., & Toruan, K. R. L. (2009). *Reinventing Government (Pengalaman dari Daerah)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Fitria, S., & Hidayati, N. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 45-58.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. Jr. (2007). *Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses)* (Jilid I, Edisi Lima). Jakarta: Erlangga.
- Gifford, R. (2014). *Environmental Psychology: Principles and Practice*. Psychology Press.
- Graham, A., & Nurdiana, H. (2020). Pengaruh komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Bank Mandiri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 89-103.
- Hameed, A., & Amjad, S. (2009). Impact of employee's behavior on organizational performance. *Journal of Management Sciences*, 2(1), 1-15.
- Handoko, H. T. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 5). Yogyakarta: BPFE.
- Huda, M., & Rahardjo, T. (2019). Pengaruh komunikasi internal terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(3), 145-158.
- Husain, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan Smart PLS 3.0*. Modul Ajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.

- Indratno, S., & Fitriani, R. (2022). Hubungan lingkungan kerja dan komunikasi internal dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(1), 67-80.
- Ishaq, R. el. (2017). *Public Relations: Teori dan Praktik*. Intrans Publishing.
- Judge, T. A., Van Vianen, A. E. M., & De Pater, I. E. (2017). Emotional stability, core self-evaluations, and job satisfaction: A longitudinal study. *Journal of Applied Psychology*, 102(4), 677-691.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Men, L. R., & Stacks, D. W. (2013). The impact of leadership style and communication on employee outcomes. *International Journal of Business Communication*, 50(3), 284-306.
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 Nomor 2.
- Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ketiga). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan kelima). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesepuluh). Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Wright, T. A., & Cropanzano, R. (2018). Psychological well-being and job satisfaction as predictors of job performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 23(1), 115-128.