

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN ASTRA HONDA MOTOR SANGSIT

Oleh

Ni Ketut Nita Purnami, NIM 2117041135

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan empiris terkait pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausal, dengan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Penelitian ini dilakukan di Astra Honda Motor Sangsit. Responden dalam penelitian ini berjumlah 48 orang, yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS versi 25.0 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; dan (3) lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja yang kondusif serta motivasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan kepuasan karyawan, yang pada akhirnya dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Kata Kunci : kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF ASTRA HONDA MOTOR SANGSIT EMPLOYEES

By

Ni Ketut Nita Purnami, NIM 2117041135

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical findings regarding the influence of the work environment and work motivation on employee job satisfaction, both partially and simultaneously. A quantitative approach with a causal design was employed, using questionnaires as the data collection instrument. The research was conducted at Astra Honda Motor Sangsit. A total of 48 respondents were selected using purposive sampling. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 25.0 for Windows. The results of the study show that: (1) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction; (2) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction; and (3) the work environment and work motivation simultaneously have a significant effect on job satisfaction. A conducive work environment and high work motivation can enhance employee satisfaction, which in turn can lead to improved overall employee performance.

Keywords: job satisfaction, work environment, work motivation