

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja: Studi pada sektor manufaktur* [Skripsi, Universitas Indonesia].
- Ahmad, R., & Rahman, A. (2020). *The impact of workplace environment on employee performance: A study in Malaysian SMEs* [Tesis, Universitas Teknologi Malaysia].
- Ahmad, R., & Sari, D. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di sektor perbankan* [Skripsi, Universitas Indonesia].
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap loyalitas karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. X yang bekerja di Customer Product Division). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 2(1), 187–206. <https://doi.org/10.35384/jamie.v2i1.541>
- Apriansyah, A. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sako Indah Gemilang Kota Palembang* [Disertasi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam].
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh kompensasi, penempatan karyawan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2).
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bukit, B., & rekan. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zahr Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (Cet. ke-1). Jakarta: Prenada Media Group.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Intrinsic and extrinsic motivations: Classic definitions and new directions*. University of Rochester.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, R. (2020). *Analisis uji asumsi klasik dalam model regresi di Indonesia* [Tesis, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta].
- Hartono, R. (2021). *Penerapan analisis regresi linier berganda untuk memprediksi hasil belajar siswa di sekolah menengah* [Tesis, Universitas Indonesia, Jakarta].
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. New York: John Wiley and Sons.
- Hidayat, T. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur* [Skripsi tidak dipublikasikan].
- Hidayati, & Rahman. (2022). *Dampak kebijakan moneter terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia* [Skripsi, Universitas Airlangga].
- Hidayati. (2023). *Evaluasi kinerja keuangan perusahaan menggunakan analisis regresi linier berganda* [Skripsi, Universitas Airlangga].
- Lestari, D. (2022). *Kesempatan pengembangan karir dan motivasi kerja: Studi kasus pada perusahaan multinasional* [Skripsi, Universitas Indonesia].
- Lestari, M. (2021). *Analisis faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan spesifik karyawan di perusahaan teknologi* [Tesis, Universitas Indonesia].
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. New York: John Wiley and Sons.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Goal setting theory and its implications for motivation at work. *Journal of Organizational Behavior*, 23(3), 301–323.
- Locke. (1976). *The Nature And Causes Of Job Satisfaction*. New York : John Wiley And Sons.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mappamiring. (2020). Motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.
- Maslow, A. H. (1943). *A theory of human motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Nasution. (2022). *Metodologi penelitian pendidikan*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Nitisemito. (1988). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, (2023), "Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan.", Universitas Gadjah Mada.
- Nugroho, A., Sari, D., & Wulandari, T. (2023). *Assessing the impact of work environment indicators on employee performance*. Institut Teknologi Bandung.
- Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>
- Prasetyo, D., (2020), "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ.", Universitas Indonesia.
- Pratiwi. (2022). *Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap pendapatan karyawan*. Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. Sidoarjo: Zifarama Publisher.
- Priyono. (2010). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putra, A. A. N. M. I., & Sumaji, Y. M. P. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Putra Ujung Jaya. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 8(5), 544–558.

<https://doi.org/10.37715/jp.v8i5.3825>

- Rahman, A. (2021). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja di sektor public*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Rahman, R. A. (2020). *Reliabilitas dan validitas instrumen pengukuran: Studi kasus pada kuesioner yang menggunakan Cronbach's Alpha*. Skripsi, Universitas Negeri Jakarta.
- Rahmawati, A. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Perusahaan X*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (Edisi ke-13, Jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, B. (2021). *Peran penghargaan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Sari, R., & Prabowo, D. (2021). *Analisis pengaruh variabel makroekonomi terhadap indeks harga saham gabungan di Indonesia*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Sari, R., Prabowo, D., & Wicaksono, A. (2021). *Analisis pengaruh faktor-faktor ekonomi terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia*. Laporan penelitian, Universitas Gadjah Mada.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: PT Reflika Aditama.
- Setiawan, A. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di sektor swasta*. Tesis, Universitas Gadjah Mada.
- Setiawan, A. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di sektor perbankan*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (Cet. ke-1). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sowmya, K. R., & Panchanatham, N. (2011). Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India. *Journal of Law and Conflict Resolution*, 3(5), 76–79.

- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Sugiyono. (2007). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, kuesioner dan analisis data sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar perilaku organisasi: Teori, kasus dan aplikasi penelitian*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Takaheghesang, H., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2019). *Analisis pengaruh kepuasan kerja, komitmen kerja, dan pemberdayaan psikologis*. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Tan, M. N., Ariani, M. M., & Arrywibowo, S. U. I. (2019). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Sehat Utama di Balikpapan (Disertasi doktoral, Universitas Balikpapan).
- Vischer, J. C. (2020). Pengaruh lingkungan fisik terhadap kinerja pekerjaan: Menuju model teoritis stres di tempat kerja. *Stres dan Kesehatan: Jurnal Masyarakat Internasional untuk Investigasi Stres*.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (1977). *Organizational behavior and personnel psychology*. Homewood, IL: Richard D. Irwin, Inc.
- Wulandari, L. (2022). *Analisis faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja di perusahaan teknologi informasi*. Tesis, Institut Teknologi Bandung.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis*

dan Akuntansi, 5(2).

Yunitasari, F. P. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur Unit Pelaksanaan Teknis Pengelolaan Jalan dan Jembatan Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 10(1).*

