



Lampiran 01. Surat-Surat Penelitian

Surat Penelitian di Tempat Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 618/UN48.13.1/DL/2025
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 26 Maret 2025

Kepada Yth. Astra Motor Sangsit
di
Tempat

Dengan Hormat,

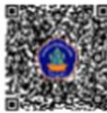
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Ketut Nita Purnami
NIM. : 2117041135
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Tbu/Sdr pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Surat Penelitian di Tempat Pemandangan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 618/UN48.13.1/DL/2025
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 26 Maret 2025

Kepada Yth. Astra Motor Singaraja
di
Tempat

Dengan Hormat,

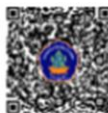
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Ketut Nita Purnami
NIM. : 2117041135
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ASTRA HONDA MOTOR SANGSIT

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Karyawan PT. Astra Honda Motor Sangsit

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara sukarela. Kuesioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Sangsit”**. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 3 Maret 2025

Peneliti

Ni Ketut Nita Purnami

NIM. 2117041135

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan
3. Usia (tahun) : ☐ 20 – 30 ☐ 31 – 40 ☐ 41 – 50 ☐ 51 – 65
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 Tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☐ ≥ 4 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda silang ($\surd$) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju

III. Butir Pernyataan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Lingkungan Kerja (X₁)					
1	Saya merasakan pencahayaan di tempat kerja tidak menyebabkan silau yang mengganggu.					
2	Saya merasakan suhu di tempat kerja nyaman untuk bekerja sepanjang hari.					
3	Saya merasakan kelembaban udara di tempat kerja sesuai dan mendukung kenyamanan bekerja.					
4	Saya mengamati sistem ventilasi di tempat kerja berfungsi dengan baik dalam menjaga sirkulasi udara.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Motivasi Kerja (X₂)					
1	Saya berpartisipasi dalam diskusi tim untuk mendukung keberhasilan pekerjaan.					
2	Saya jarang tidak masuk kerja karena alasan yang tidak mendesak.					
3	Saya memprioritaskan tugas dan tanggung jawab pekerjaan untuk mencapai target perusahaan.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kepuasan Kerja (Y)					
1	Saya merasa gaji yang saya dapatkan mampu mencukupi kebutuhan hidup saya.					
2	Saya menilai proses promosi di perusahaan dilakukan secara adil dan transparan.					
3	Saya menilai komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan lancar dan efektif.					
4	Saya menilai pemimpin di tempat kerja memiliki gaya kepemimpinan yang adil dan profesional.					
5	Saya menilai pekerjaan saya bermanfaat bagi diri saya dan memberikan kontribusi positif bagi perusahaan.					



Lampiran 03. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas Penelitian

Kepuasan Kerja (Y)

No.	Kepuasan Kerja (Y)					TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	5	5	4	24
2	2	4	4	4	5	19
3	3	4	3	3	3	16
4	5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	3	5	3	19
8	5	1	5	4	4	19
9	1	1	1	1	1	5
10	4	4	3	4	5	20
11	1	1	1	1	5	9
12	1	2	1	2	1	7
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	3	3	4	3	5	18
17	3	4	4	4	3	18
18	5	5	5	5	4	24
19	4	4	3	4	5	20
20	4	4	3	4	4	19
21	4	4	4	4	3	19
22	5	5	5	5	5	25

23	5	5	5	5	4	24
24	1	2	1	2	1	7
25	5	5	5	5	5	25
26	1	1	1	1	1	5
27	1	1	1	1	1	5
28	1	1	1	1	1	5
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25

Lingkungan Kerja (X₁)

No.	Lingkungan Kerja (X ₁)				TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	2	3	2	3	10
2	3	4	3	4	14
3	3	4	3	5	15
4	4	4	4	4	16
5	3	4	3	3	13
6	5	5	5	5	20
7	3	4	3	4	14
8	4	4	4	4	16
9	3	4	3	4	14
10	4	1	5	4	14
11	4	5	4	5	18
12	3	4	3	4	14
13	3	5	3	4	15
14	3	4	3	4	14

15	3	4	3	4	14
16	3	2	3	3	11
17	3	5	3	5	16
18	1	2	1	2	6
19	1	2	2	2	7
20	3	3	3	3	12
21	3	2	2	3	10
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	3	12
28	3	2	2	3	10
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20

Motivasi Kerja (X₂)

No.	Motivasi Kerja (X ₂)			TOTAL X ₂
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	1	5	11
2	4	2	3	9
3	5	5	5	15
4	4	4	4	12
5	4	4	3	11
6	3	1	2	6
7	4	3	3	10
8	5	3	5	13
9	4	4	4	12
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	3	3	10
15	4	4	4	12
16	4	4	4	12
17	3	3	3	9
18	3	3	3	9
19	3	3	3	9
20	4	3	3	10
21	3	3	3	9
22	4	3	3	10
23	3	4	3	10

24	4	3	3	10
25	2	2	1	5
26	4	4	4	12
27	3	3	3	9
28	2	2	2	6
29	5	5	5	15
30	1	1	1	3

Lampiran 04. Tabulasi Penelitian

Kepuasan Kerja (Y)

No.	Kepuasan Kerja (Y)					TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	5	4	5	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	3	3	4	4	4	18
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	2	3	4	3	4	16
7	3	3	4	3	2	15
8	4	4	5	4	4	21
9	1	5	2	5	5	18
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25

14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	4	5	5	24
16	5	5	5	5	5	25
17	3	3	4	3	5	18
18	4	4	3	5	5	21
19	5	4	3	5	5	22
20	4	5	5	3	5	22
21	3	4	3	3	5	18
22	5	5	3	5	5	23
23	4	3	3	3	4	17
24	3	4	4	5	5	21
25	2	2	2	2	3	11
26	5	5	5	5	4	24
27	5	5	3	3	4	20
28	5	4	4	3	4	20
29	3	5	4	4	3	19
30	5	5	5	5	3	23
31	5	4	3	3	3	18
32	5	5	4	4	5	23
33	2	4	5	4	5	20
34	4	3	4	5	4	20

Lingkungan Kerja (X₁)

No.	Lingkungan Kerja (X ₁)				TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	5	5	5	19
2	5	5	5	5	20
3	4	3	5	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	5	5	5	19
6	3	2	2	2	9
7	3	3	3	3	12
8	4	5	4	5	18
9	5	5	4	3	17
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	5	5	4	5	19
13	4	5	5	5	19
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	5	4	3	3	15
18	5	5	3	3	16
19	3	5	5	4	17
20	5	3	4	5	17
21	4	3	5	3	15
22	4	3	3	4	14
23	4	4	5	5	18

24	5	3	4	5	17
25	3	3	3	3	12
26	5	4	4	4	17
27	4	4	3	3	14
28	4	3	5	5	17
29	4	4	3	5	16
30	4	3	3	2	12
31	4	3	4	1	12
32	4	4	3	5	16
33	4	3	5	4	16
34	1	1	1	1	4

Motivasi Kerja (X₂)

No.	Motivasi Kerja (X ₂)			TOTAL X ₂
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	5	15
2	5	3	5	13
3	4	4	4	12
4	5	4	5	14
5	5	4	5	14
6	1	1	1	3
7	2	1	2	5
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12

10	5	5	5	15
11	5	5	4	14
12	5	5	5	15
13	5	4	5	14
14	5	5	5	15
15	5	3	5	13
16	5	5	5	15
17	4	3	3	10
18	4	4	3	11
19	4	4	5	13
20	4	5	3	12
21	4	3	4	11
22	3	3	4	10
23	5	3	3	11
24	5	4	3	12
25	3	5	3	11
26	5	3	5	13
27	4	3	5	12
28	3	5	4	12
29	4	3	4	11
30	4	5	3	12
31	5	5	5	15
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	5	5	5	15

Lampiran 05. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	total_y
y.1	Pearson Correlation	1	.835**	.929**	.947**	.761**	.959**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.835**	1	.837**	.917**	.709**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.929**	.837**	1	.926**	.777**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.947**	.917**	.926**	1	.755**	.974**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	.761**	.709**	.777**	.755**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total_y	Pearson Correlation	.959**	.920**	.958**	.974**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	5

Lingkungan Kerja (X₁)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	total_X1
x1.1	Pearson Correlation	1	.626**	.946**	.822**	.935**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.626**	1	.583**	.808**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.946**	.583**	1	.800**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.822**	.808**	.800**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
total_X1	Pearson Correlation	.935**	.835**	.918**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	4

Motivasi Kerja (X₂)**Correlations**

		x2.1	x2.2	x2.3	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.634**	.917**	.922**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.634**	1	.706**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.917**	.706**	1	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30
total_x2	Pearson Correlation	.922**	.865**	.954**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

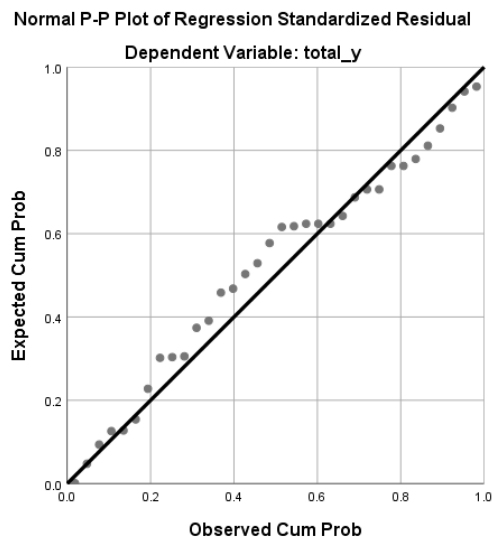
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	3

Lampiran 06. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas

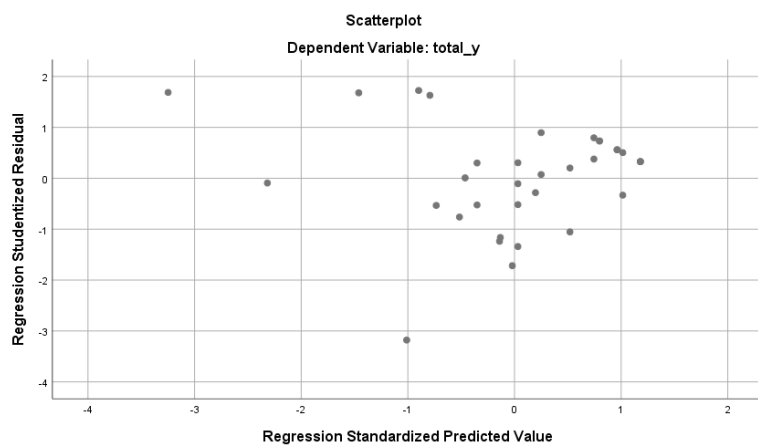


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.39561116
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.066
	Negative	-.120
Test Statistic		.120
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Uji Multikolinearitas

<i>COEFFICIENTS^a</i>		
MODEL	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>Tolerance</i>	VIF
LINGKUNGAN KERJA (X ₁)	0,806	1,240
MOTIVASI KERJA (X ₂)	0,806	1,240

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.680	1.389		3.371	.002
	Lingkungan Kerja (X ₁)	-.169	.079	-.395	-2.158	.039
	Motivasi Kerja (X ₂)	-.010	.105	-.017	-.091	.928

Lampiran 07. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	7.281	2.357		3.090	.004
	Lingkungan Kerja (X ₁)	.426	.133	.435	3.194	.003
	Motivasi Kerja (X ₂)	.562	.178	.429	3.149	.004

Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R²)

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.733 ^a	.537	.507	2.472

Lampiran 09. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}	Sig.	$\alpha = 5\%$	Keterangan
Lingkungan Kerja (X_1)	3,194	1,694	0,003	0,05	Signifikan
Motivasi Kerja (X_2)	3,149	1,694	0,004	0,05	Signifikan

Uji-F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	219.556	2	109.778	17.969	.000 ^b
	Residual	189.385	31	6.109		
	Total	408.941	33			

Lampiran 010. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Ni Ketut Nita Purnami lahir di Singaraja pada tanggal 11 September 2003. Penulis merupakan putri dari pasangan suami istri I Made Yudana dan Nyoman Sudarbi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Br. Dinas pasek, desa kubutambahan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 7 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan di SMPN 2 Sawan dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari SMA Negeri 3 Singaraja dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Astra Honda Motor Sangsit”.