

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Ketut Yoga Pradyana, NIM 2117041240

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng. Subjek dari penelitian ini yaitu pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Sampel penelitian sebanyak 75 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini, yaitu teknik simple random sampling. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Hasil penelitian menunjukan bahwa (1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata-kata kunci: beban kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja

***THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE REGIONAL DEVELOPMENT
PLANNING AGENCY OF BULELENG REGENCY***

By

Ketut Yoga Pradyana, Student ID 2117041240

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of workload and work environment on employee job satisfaction at the Regional Development Planning Agency of Buleleng Regency. The subject of this research is the employees of the agency, while the objects are workload, work environment, and job satisfaction. The sample consisted of 75 respondents. This research employed a causal quantitative method. The sampling technique used was simple random sampling. Data analysis was conducted using multiple linear regression, and data were collected through a questionnaire. The results of the study show that: (1) workload has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, and (3) workload and work environment together have a significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: job satisfaction, workload, work environment.