

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PPPK PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMATIKA PERSANDIAN DAN STATISTIK
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Adi Wiryatama, NIM 2117041174

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja pegawai PPPK pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Buleleng. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Penentuan responden dalam penelitian ini menggunakan teknik populasi jenuh. Jumlah populasi yang digunakan adalah sebanyak 56 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun hasil dalam penelitian ini adalah: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai; (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai; (3) kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PPPK pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: kepuasan kerja, kompensasi, motivasi kerja

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF PPPK EMPLOYEES AT THE COMMUNICATION, INFORMATICS, CRYPTOGRAPHY AND STATISTICS SERVICE OF BULELENG REGENCY

By

Kadek Adi Wiryatama, NIM 2117041174

Jurusan Manajemen

This study aims to examine the effect of compensation and work motivation partially and simultaneously on the job satisfaction of PPPK employees at the Communication, Informatics, Cryptography, and Statistics Office of Buleleng Regency. The research design used in this study is quantitative causal. The determination of respondents in this study used a saturated population technique. The population used was 56 respondents. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction; (2) work motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction; (3) compensation and work motivation have a positive and significant effect on the job satisfaction of PPPK employees at the Communication, Informatics, Cryptography, and Statistics Office of Buleleng Regency.

Keywords: compensation, job satisfaction, work motivation