

DAFTAR RUJUKAN

- Adiiba, N. I. (2022). *Pengaruh Insentif Kerja, Keseimbangan Kehidupan-Kerja, dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 4(1), 1–23.
- Arikunto, S. (2006). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta. Hasbullah. 2009. *DasarDasar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910>
- Brough, P., Timms, C., & Hawkes, A. (2020). *Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences*. March. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-05031-3>
- Butarbutar, M., Kurnia Lubis, A., Tua Siregar, R., & Supitriyani, S. (2022). Implementation Of Work Stress In Moderating Work-Life Balance And Flexible Work Arrangements For Job Satisfaction During The Covid-19 Pandemic. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1357–1364. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.615>
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3576>
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling*. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336
- Dion, M. (2019). Strategi Bappeda Dalam Melaksanakan Perencanaan Pembangunan Dengan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (Apbd) 2017 Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 2019, 7 (4): 1497-1510, 7(4), 1497–1510.
- Enok, F. M., & Wijono, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Sky Investment Indonesia. *Jurnal Talenta Psikologi*, 12(1), 30–37. <https://jurnal.usahidsolo.ac.id/index.php/JTL/article/view/1344>
- Febriani, M. R., Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M. M., & Dra. Sholikhah, M. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Taspen (Persero) Indonesia. *Jdmb*, 6–18.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (6th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2020). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yoga Pratama.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia* (BPFE (ed.); 2nd ed.).

- Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen : dasar, pengertian, dan masalah* (Ed. Revisi). Bumi Aksara.
- Hussain, M. M., Hussain, M., & Tariq, M. (2023). Job Stress and Its Effects on Job Satisfaction and Job Commitment among Rescue 1122 Workers in Multanton and Job Commitment among Rescue 1122 Workers in Multan. *Pakistan Journal of Humanities and Social Sciences*, 11(3), 3110–3116. <https://doi.org/10.52131/pjhss.2023.1103.0599>
- Izdihar, F. (2023). Unraveling the Impact of Job Stress, Work-Life Balance and Work Environment on Job Satisfaction: A Study on Malaysian Anti-Corruption Commission Investigation Officers. *International Journal of Research in Science, Commerce, Arts, Management and Technology*, 15(3), 303–311. [https://doi.org/https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3\(SI\).3486](https://doi.org/https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3(SI).3486)
- Jackson, L. T. B., & Fransman, E. I. (2018). Flexi work, me well-being, work–life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1). <https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1487>
- Keller, Kevin Lane. (2013). *Strategic Brand Management: Building, Measyring, and Managing Brand Equity. Global Edition (4th ed.)*. Person Education.
- Kotler, Philip dan Gary Amstrong. (2012). *Manajemen Pemasaran*. Edisi 13 Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1134–1137. <http://dx.doi.org/10.29313/v6i2.24637>
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98..pdf. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 19.
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Metta Astari, N. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 1895. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i07.p05>
- Mutiara Rizky Febriani, Agung Wahyu Handaru, & Sholikhah. (2021). The Influence Of Work Stress and Work-Life Balance On Employee Job Satisfaction. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 20–40. <https://doi.org/10.21009/jdmb.05.1.2>

- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i2.6063>
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Purwanto, H. (2015). Faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan SMP Negeri 1 kota Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(01), 54–64.
- Qodrizana, D. L. (2018). Pengaruh Work-Life Balance terhadap kepuasan kerja studi kasus karyawan perempuan yayasan insan permata tunggul wulung kota malang). In *Universitas Brawijaya*.
- Rachmawati, A., & Susanto, A. H. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, x(x).
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4681–4690. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25411>
- Rivai, V. (2014). *Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi* (Ed. 1; Cet). Rajawali Pers.
- Rizan, M., Hanoum, F. C., & Kresnamurti, A. (2022). Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(02), 306–329. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.2.08>
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang*. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 161–167. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2451>
- Sondang, S. (2012). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja* (cet. 2).

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Grup.
- Sutrisno, E. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).
- Tahir, Muh. (2011). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Utami, N. T., Susilawati, & Ayu, D. (2022). *Manajemen Stress Kerja*. November 2021, 84.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Stress_Kerja_Suatu_Pendekatan/2rN0EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*. Bojong Pekalongan. PT. Nasya Expanding Managemen.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Ed. 4). Rajawali Pers.
- Yadav, R. K., & Yadav, S. S. (2014). Impact of Work Life Balance and Stress Management on Job Satisfaction among the Working Women in Public Sector Banks. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 26, 63–70.
<https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ilshs.26.63>