

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT ICU RSUD
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Ni Kadek Sekar Dewi Kusuma, NIM 2117041193

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja perawat ICU RSUD Kabupaten Buleleng (2) motivasi kerja terhadap produktivitas kerja perawat ICU RSUD Kabupaten Buleleng (3) lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja perawat ICU RSUD Kabupaten Buleleng. Subjek dalam penelitian ini adalah perawat ICU RSUD Kabupaten Buleleng. Sedangkan objek penelitian ini adalah motivasi kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda (SPSS versi 25). Hasil penelitian ini adalah (1) Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan (3) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perawat ICU RSUD Kabupaten Buleleng.

Kata Kunci: produktivitas kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
ON THE WORK PRODUCTIVITY OF NURSES ICU RSUD BULELENG
DISTRICT***

By

Ni Kadek Sekar Dewi Kusuma, NIM 2117041193

Management Department

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of (1) work motivation and work environment on the work productivity of ICU nurses at Buleleng Regency Hospital, (2) work motivation on the work productivity of ICU nurses at Buleleng Regency Hospital, and (3) work environment on the work productivity of ICU nurses at Buleleng Regency Hospital. The subjects in this study were ICU nurses of Buleleng Regency Hospital, while the objects of this study were work motivation, work environment, and work productivity. The research design used was causal quantitative research with data collection techniques using questionnaires. Furthermore, the data were analyzed using multiple linear regression analysis through the help of the SPSS version 25 program. The results of this study indicate that (1) work motivation and work environment simultaneously have a positive and significant effect on work productivity, (2) work motivation partially has a positive and significant effect on work productivity, and (3) work environment partially has a positive and significant effect on the work productivity of ICU nurses at Buleleng Regency Hospital.

Keywords: work productivity, work motivation, work environment