

PERAN MODERASI KOMPENSASI PADA PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI BODY FACTORY BALI

Oleh

Kadek Dwi Wardana, NIM 2117041095

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji seberapa besar peran moderasi kompensasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di Body Factory Bali. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Penelitian dilakukan pada karyawan di Body Factory Bali dengan jumlah populasi sebanyak 87 orang karyawan. Metode pengumpulan data terdiri dari kuesioner yang dibagikan dan diisi oleh seluruh populasi sebanyak 87 orang karyawan. Hasil dari kuesioner ini juga diuji untuk validitas dan reabilitas. Analisis data dilakukan menggunakan *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan SmartPLS versi 3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (2) kompensasi tidak mampu memoderasi pengaruh antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *turnover intention*, kepuasan kerja, kompensasi.

***The Moderating Role of Compensation in the Effect of Job Satisfaction on
Employee Turnover Intention at Body Factory Bali***

By

Kadek Dwi Wardana, NIM 2117041095

Management Major

Abstract

This study aims to examine the moderating role of compensation in the relationship between job satisfaction and employee turnover intention at Body Factory Bali. The research employs a quantitative associative method. The study was conducted on employees at Body Factory Bali, with a total population of 87 individuals. Data were collected through questionnaires distributed and completed by all 87 employees. The questionnaire results were tested for validity and reliability. Data analysis was performed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS version 3. The results of the study indicate that (1) job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, and (2) compensation does not moderate the relationship between job satisfaction and turnover intention.

Keywords: *turnover intention, job satisfaction, compensation*