

DAFTAR PUSTAKA

- Aristarini, C. C., & Meutia, I. (2023). Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance with Work Environment as a Mediation. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 30(2), 99–111.
- Asmadi, A., Kurniawan, R., & Wulandari, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45–56.
- Astuti, D. A., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 18(2), 103–110.
- Baihaqi, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 89–97.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dewi, R. K., & Prasetyo, B. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Masa Pasca Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 13(1), 25–33.
- Dewinta, C., Masruroh, R., & Rosid, A. (2020). The Effect of Organizational Culture and Career Development on Job Satisfaction and Performance of BPJS Ketenagakerjaan Employees in East Jakarta Branch. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1073–1085. <https://doi.org/10.23917/jim.v8i4.12345>
- Elvi, Y., & Kusnandar, D. (2023). Impact of Organizational Culture and Training on Employee Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 38(2), 215–226.
- Handayani, D., & Fadillah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 112–121.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Lubis, H. R., & Siregar, F. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Literatur). *Jurnal Manajemen Strategi dan Bisnis*, 13(2), 121–130.

- Mulyani, S., Kurniawan, D., & Aditya, R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset SDM*, 12(1), 33–41.
- Muvida, S., Prasetya, A., & Rahmawati, R. (2023). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 102–110.
- Nerowati, N. W., Sudibia, I. K., & Lestari, N. P. E. (2023). The Effect of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Organizational Commitment. *International Journal of Social Sciences and Humanities Research*, 11(1), 85–93.
- Nurhayati, A., & Putra, R. A. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 112–120.
- Pratiwi, M. N., & Rahmawati, R. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bank Syariah XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Syariah*, 10(1), 45–52.
- Rachmad, I., & Arif, A. (2020). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(3), 563–572.
- Rahmadani, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Publik. *Jurnal Administrasi dan Organisasi*, 10(1), 45–53.
- Rijanto, T., & Mukaram, M. (2018). *Organisasi dan Manajemen*. Malang: Literasi Nusantara.
- Rival, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi dan Organisasi*, 7(1), 34–42.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sarumaha, M. (2022). Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Pegawai di Masa Pandemi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(2), 98–107.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Wati, V. D. E., Yasa, N. N. K., & Lestari, N. P. S. D. (2022). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance

- with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 15–28.
- Wibowo, D., & Nuraini, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(1), 75–83.
- Wua, L. C., Sutikno, S., & Ramadhani, A. (2022). The Effect of Organizational Culture on Job Satisfaction and Employee Engagement in State-Owned Enterprises. *International Journal of Business and Management Invention*, 11(3), 19–27.
- Wua, T., Hasanah, S., & Nuryanti, E. (2022). The Role of Organizational Culture in Improving Employee Performance through Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Research*, 12(4), 112–124.
- Wulandari, D. R., & Elia, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(1), 45–55.
- Yuliani, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Dasar Swasta Kota Surakarta. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 15(1), 78–85.

