

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Responden/ Bapak/ Ibu/ Saudara/i

Pegawai PT PLN (Persero) UPT Gresik

Di tempat,

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Luky Handianto Adi Pamungkas

Fakultas/Program Studi : Pascasarjana/Magister Manajemen

Universitas : Pendidikan Ganesha

Dalam hal ini ingin mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) UPT Gresik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi”**. Untuk maksud tersebut, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i/ untuk berkenan menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang telah diisikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan etika dalam penelitian karena data tersebut semata-mata untuk kepentingan ilmiah bukan untuk kepentingan diluar akademis. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i dalam menjawab kuesioner ini peneliti ucapkan terimakasih dan memohon maaf apabila kegiatan ini mengganggu waktu responden.

Peneliti,

Luky Handianto Adi Pamungkas

NIM: 2329131013

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Sebelum menjawab isi dari kuesioner berikut, pastikan bahwa Bapak/ Ibu/ Sudara/ i telah membaca dengan benar dan baik isi kuesionernya.
2. Berilah tanda (✓) pada jawaban yang mewakili pendapat anda sebagai responden.

Setiap pertanyaan yang disajikan berkaitan dengan variabel yang digunakan dalam penelitian ini dimana responden diberikan pilihan jawaban dengan skor penilaian antara 1-5 dengan gradasi jawaban dari yang sangat tidak setuju hingga sangat setuju sebagai berikut.

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 : Tidak Setuju (TS)
- 3 : Cukup Setuju (CS)
- 4 : Setuju (S)
- 5 : Sangat Setuju (SS)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :(boleh dikosongkan)

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

Usia : ☐ 20 – 25 tahun
☐ 26 – 35 tahun
☐ 36 – 45 tahun
☐ > 45 tahun

Jabatan : ☐ Senior Manager
☐ Jabatan Fungsional
☐ Supervisi

☐ Administratif

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK

☐ Diploma

☐ S1

☐ S2

PERNYATAAN KUESIONER PENELITIAN

A. Budaya Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa perusahaan mendorong saya untuk berinovasi dan mengambil risiko yang diperhitungkan dalam bekerja.					
2	Saya didorong untuk bekerja dengan teliti dan memperhatikan setiap detail dalam pelaksanaan tugas.					
3	Saya merasa perusahaan sangat menekankan pencapaian hasil kerja yang optimal.					
4	Saya merasa kerja sama tim dan kolaborasi antarpegawai sangat didukung di lingkungan kerja saya.					
5	Saya merasa perusahaan memberikan kepastian dan stabilitas dalam pekerjaan serta operasional sehari-hari.					

B. Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung kenyamanan dan produktivitas saya.					
2	Saya merasa terganggu oleh tingkat kebisingan yang ada di lingkungan kerja.					
3	Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja sudah cukup baik dan menunjang kenyamanan dalam bekerja.					
4	Saya merasa memiliki hubungan kerja yang baik dan harmonis dengan rekan kerja di lingkungan kerja saya.					

C. Pengembangan Karir (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa PT PLN UPT Gresik telah membantu saya dalam merencanakan arah dan tujuan karir secara jelas dan terstruktur.					
2	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan yang meningkatkan kemampuan saya untuk menghadapi tugas yang lebih kompleks.					
3	Saya merasa memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan ke jenjang karir yang lebih tinggi sesuai kinerja dan potensi.					
4	Saya secara rutin menerima umpan balik dari atasan mengenai kinerja saya yang membantu dalam pengembangan karir.					
5	Saya mendapatkan bimbingan dari pegawai senior yang membantu perkembangan dan arah karir saya di PT PLN UPT Gresik.					

D. Kepuasan Kerja (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan kontribusi saya.					
2	Saya merasa puas dengan dukungan dan hubungan kerja saya dengan atasan.					
3	Saya merasa puas dengan tunjangan tambahan seperti bonus yang saya terima.					
4	Saya merasa dihargai atas kinerja dan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.					
5	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menarik dan memberikan kesempatan untuk berkembang.					

E. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standar perusahaan dan kebutuhan pelanggan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan dalam waktu tertentu.					
3	Saya mampu menghasilkan output kerja yang berkualitas dalam waktu yang efisien.					
4	Saya berhasil mencapai target kerja yang telah ditetapkan sesuai tanggung jawab saya.					
5	Saya sering memberikan ide atau saran untuk meningkatkan proses atau hasil kerja.					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan akurat tanpa banyak kesalahan.					

Lampiran 2. Data Responden Penelitian

No. Resp.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Jabatan
responden 1	Laki-laki	36-45 tahun	S2	Jabatan Fungsional
Responden 2	Perempuan	20-25 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 3	Laki-laki	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 4	Laki-laki	> 45 tahun	S2	Senior Manager
responden 5	Laki-laki	26-35 tahun	S2	Jabatan Fungsional
responden 6	Perempuan	> 45 tahun	S1	Senior Manager
responden 7	Laki-laki	26-35 tahun	D3	administratif
responden 8	Laki-laki	26-35 tahun	D3	administratif
responden 9	Perempuan	20-25 tahun	SMA/SMK	administratif
responden 10	Laki-laki	26-35 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 11	Laki-laki	> 45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 12	Perempuan	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 13	Laki-laki	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 14	Laki-laki	20-25 tahun	SMA/SMK	Jabatan Fungsional
responden 15	Laki-laki	36-45 tahun	S1	administratif
responden 16	Laki-laki	36-45 tahun	S1	administratif
responden 17	Perempuan	> 45 tahun	S1	Senior Manager
responden 18	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Supervisi
responden 19	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Supervisi
responden 20	Perempuan	> 45 tahun	S1	Senior Manager
responden 21	Laki-laki	36-45 tahun	S2	Jabatan Fungsional
responden 22	Laki-laki	36-45 tahun	S2	administratif
responden 23	Laki-laki	36-45 tahun	S2	Supervisi
responden 24	Perempuan	36-45 tahun	S1	Supervisi
responden 25	Laki-laki	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 26	Laki-laki	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 27	Laki-laki	26-35 tahun	S2	administratif
responden 28	Perempuan	36-45 tahun	S2	Supervisi
responden 29	Laki-laki	36-45 tahun	S2	Supervisi
responden 30	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 31	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Supervisi
responden 32	Laki-laki	36-45 tahun	S2	Jabatan Fungsional
responden 33	Laki-laki	26-35 tahun	D3	Jabatan Fungsional
responden 34	Perempuan	26-35 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 35	Laki-laki	26-35 tahun	S2	Jabatan Fungsional
responden 36	Laki-laki	26-35 tahun	D3	administratif
responden 37	Laki-laki	36-45 tahun	S2	administratif
responden 38	Perempuan	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 39	Perempuan	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 40	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 41	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 42	Laki-laki	36-45 tahun	S1	Jabatan Fungsional
responden 43	Laki-laki	36-45 tahun	S1	administratif

Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian

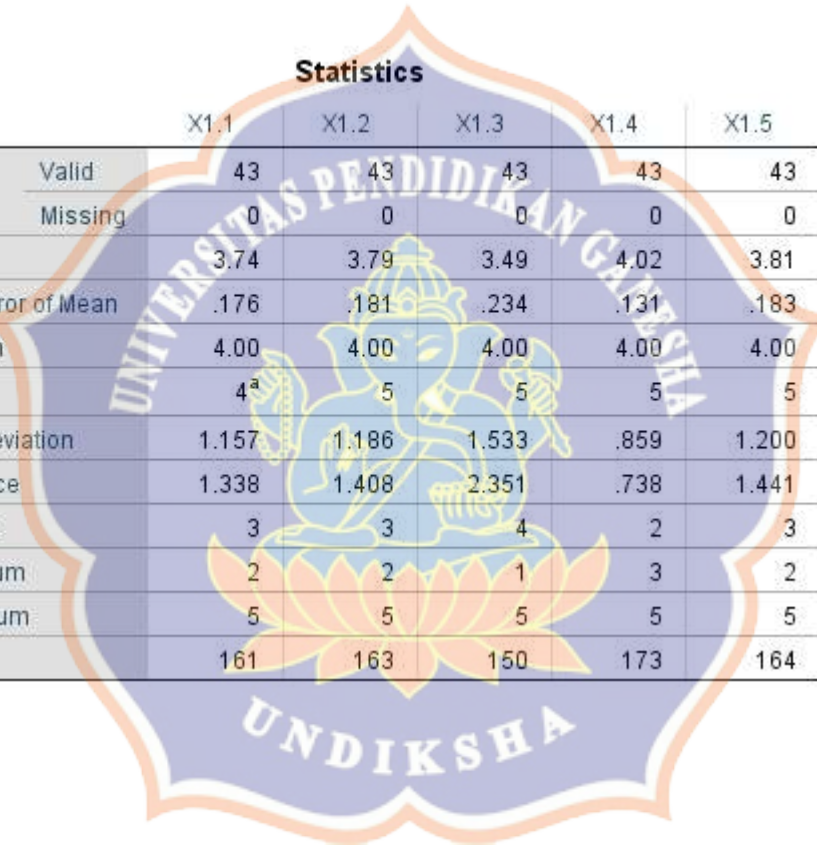
No. Resp.	Budaya Organisasi (X1)					Lingkungan Kerja (X2)				Pengembangan Karir (X3)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	4	2	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1
4	2	2	1	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
6	2	2	1	3	2	3	2	3	2	5	5	4	5	5
7	2	2	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	5	3	2	3	2	3	3	3	3	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
10	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	4	2	4	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1
12	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1
15	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	2	4	3
16	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	5
17	4	4	4	4	5	3	2	3	2	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	2	2	1
21	2	2	1	3	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5
22	5	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
26	2	2	1	3	2	5	5	5	5	3	3	2	2	1
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1
29	2	2	1	3	2	2	2	2	3	4	4	4	3	3
30	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	3	2	3	2	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	2	2	1	3	2	5	5	4	5	2	4	4	4	4
34	2	2	1	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1
36	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	5	5	5	5	5	3	2	3	2	3	3	2	2	1
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1
41	4	5	4	5	5	3	2	3	2	3	3	2	2	1
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	2	2	1

No. Resp.	Kepuasan Kerja (Z)					Kinerja Pegawai (Y)					
	z1	z2	z3	z4	z5	y1	y2	y3	y4	y5	y6
1	3	3	2	2	1	5	5	5	5	5	5
2	3	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5
3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1	4
4	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1	5
5	5	4	5	5	5	3	3	2	2	1	5
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1	2
11	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1	5
12	3	3	2	2	1	5	5	5	5	5	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	1
15	3	3	2	2	1	5	5	5	5	5	1
16	5	5	3	4	5	3	2	2	4	4	3
17	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4
18	3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	5
19	3	4	3	4	3	3	3	2	2	1	2
20	5	4	4	5	5	3	3	2	2	1	2
21	3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	2
22	4	3	5	3	4	5	5	5	5	5	5
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	5
26	4	5	4	5	3	3	3	2	2	1	5
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
29	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1	2
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	3
37	3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	5
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	2
40	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3
41	5	5	5	5	5	3	3	2	2	1	2
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	3	3	2	2	1	1

Lampiran 4. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	43	10	25	18.86	5.726
Lingkungan Kerja	43	9	20	15.26	3.989
Pengembangan Karir	43	11	25	17.58	5.109
Kepuasan Kerja	43	11	25	18.84	5.000
Kinerja Pegawai	43	15	30	22.28	5.439
Valid N (listwise)	43				



Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.74	3.79	3.49	4.02	3.81
Std. Error of Mean		.176	.181	.234	.131	.183
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4 ^a	5	5	5	5
Std. Deviation		1.157	1.186	1.533	.859	1.200
Variance		1.338	1.408	2.351	.738	1.441
Range		3	3	4	2	3
Minimum		2	2	1	3	2
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		161	163	150	173	164

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
N	Valid	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.88	3.67	3.91	3.79
Std. Error of Mean		.134	.181	.132	.184
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		3	5	3	5
Std. Deviation		.879	1.190	.868	1.206
Variance		.772	1.415	.753	1.455
Range		3	3	3	3
Minimum		2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5
Sum		167	158	168	163

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
N	Valid	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.63	3.79	3.37	3.53	3.26
Std. Error of Mean		.120	.118	.182	.177	.242
Median		3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
Mode		3	3	2	4	5
Std. Deviation		.787	.773	1.196	1.162	1.590
Variance		.620	.598	1.430	1.350	2.528
Range		3	2	3	3	4
Minimum		2	3	2	2	1
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		156	163	145	152	140

Statistics

		z1	z2	z3	z4	z5
N	Valid	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.93	3.95	3.67	3.81	3.47
Std. Error of Mean		.126	.137	.169	.177	.222
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		3	3 ^a	4	5	4
Std. Deviation		.828	.899	1.107	1.160	1.453
Variance		.685	.807	1.225	1.346	2.112
Range		2	3	3	3	4
Minimum		3	2	2	2	1
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		169	170	158	164	149

Statistics

		y1	y2	y3	y4	y5	y6
N	Valid	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.70	3.77	3.30	3.40	3.00	3.60
Std. Error of Mean		.131	.144	.187	.192	.256	.197
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Mode		3	3	2	2	1	5
Std. Deviation		.860	.947	1.225	1.256	1.676	1.294
Variance		.740	.897	1.502	1.578	2.810	1.673
Range		2	3	3	3	4	4
Minimum		3	2	2	2	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		159	162	142	146	129	155

Lampiran 5. Outer Model SEM PLS

Outer Loadings

	Budaya Organisasi (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Pengembangan Karir (X3)
X1.1	0,895				
X1.2	0,944				
X1.3	0,861				
X1.4	0,932				
X1.5	0,830				
X2.1				0,962	
X2.2				0,971	
X2.3				0,911	
X2.4				0,955	
X3.1					0,875
X3.2					0,915
X3.3					0,765
X3.4					0,882
X3.5					0,839
y1			0,945		
y2			0,883		
y3			0,873		
y4			0,836		
y5			0,911		
y6			0,902		
z1		0,890			
z2		0,850			
z3		0,849			
z4		0,842			
z5		0,838			

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi (X1)	0,938	0,981	0,952	0,798
Kepuasan Kerja (Z)	0,907	0,911	0,931	0,729
Kinerja Pegawai (Y)	0,949	0,953	0,959	0,796

Lingkungan Kerja (X2)	0,964	0,965	0,974	0,903
Pengembangan Karir (X3)	0,910	0,934	0,932	0,734

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

	Budaya Organisasi (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Pengembangan Karir (X3)
Budaya Organisasi (X1)	0,893				
Kepuasan Kerja (Z)	0,756	0,854			
Kinerja Pegawai (Y)	0,499	0,746	0,892		
Lingkungan Kerja (X2)	0,663	0,890	0,659	0,950	
Pengembangan Karir (X3)	0,754	0,650	0,682	0,580	0,856

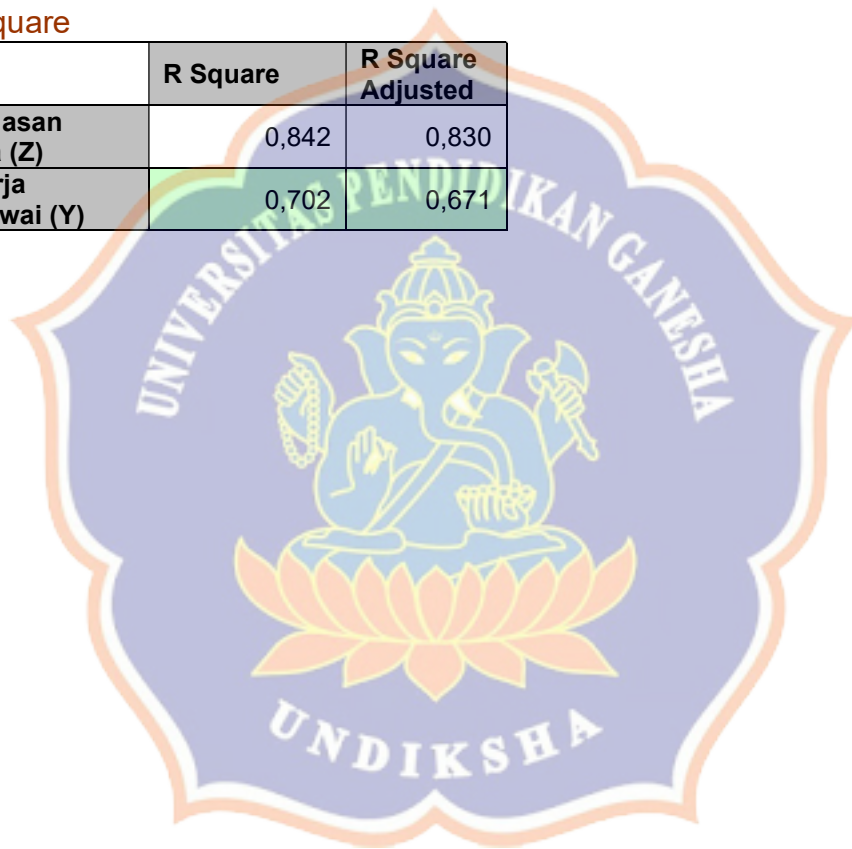
Cross Loadings

	Budaya Organisasi (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Pengembangan Karir (X3)
X1.1	0,895	0,475	0,281	0,399	0,662
X1.2	0,944	0,652	0,438	0,531	0,706
X1.3	0,861	0,495	0,290	0,418	0,619
X1.4	0,932	0,655	0,402	0,624	0,698
X1.5	0,830	0,890	0,639	0,792	0,656
X2.1	0,618	0,850	0,573	0,962	0,518
X2.2	0,583	0,811	0,591	0,971	0,495
X2.3	0,665	0,828	0,674	0,911	0,620
X2.4	0,648	0,886	0,661	0,955	0,566
X3.1	0,640	0,401	0,543	0,356	0,875
X3.2	0,702	0,651	0,659	0,546	0,915
X3.3	0,425	0,297	0,387	0,288	0,765
X3.4	0,682	0,596	0,623	0,588	0,882
X3.5	0,699	0,693	0,624	0,593	0,839
y1	0,386	0,683	0,945	0,590	0,578
y2	0,317	0,503	0,883	0,457	0,574
y3	0,247	0,479	0,873	0,400	0,533
y4	0,664	0,793	0,836	0,717	0,707

y5	0,658	0,841	0,911	0,764	0,684
y6	0,321	0,622	0,902	0,532	0,545
z1	0,830	0,890	0,639	0,792	0,656
z2	0,618	0,850	0,573	0,962	0,518
z3	0,616	0,849	0,746	0,658	0,585
z4	0,581	0,842	0,655	0,721	0,587
z5	0,562	0,838	0,571	0,635	0,407

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja (Z)	0,842	0,830
Kinerja Pegawai (Y)	0,702	0,671



Lampiran 6. Inner Model SEM PLS

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0,259	0,261	0,118	2,191	0,029
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,504	0,479	0,187	2,687	0,007
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,802	0,777	0,232	3,452	0,001
Lingkungan Kerja (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0,685	0,677	0,094	7,258	0,000
Lingkungan Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0,051	-0,024	0,205	0,250	0,802
Pengembangan Karir (X3) -> Kepuasan Kerja (Z)	0,057	0,066	0,103	0,556	0,579
Pengembangan Karir (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,570	0,555	0,212	2,687	0,007

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,208	0,201	0,105	1,990	0,047
Lingkungan Kerja (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,549	0,528	0,183	3,007	0,003
Pengembangan Karir (X3) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,046	0,050	0,081	0,565	0,572