

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG  
KABUPATEN BULELENG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh  
Kadek Novalia Semarandani  
NIM 2117041213**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

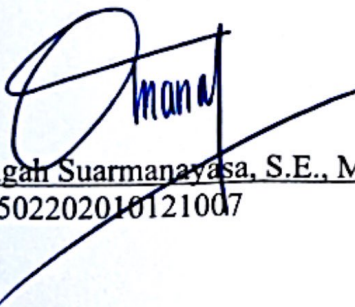
**2025**

# **SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

**Pembimbing I,**



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 198502202010121007

**Pembimbing II,**



I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb.  
NIP.198612252022031003

Skripsi oleh Kadek Novalia Semarandani ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 02 Juli 2025

Dewan Penguji,



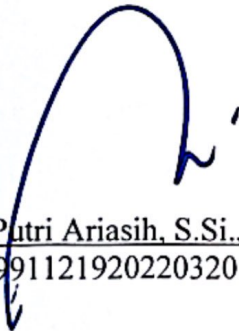
Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 19850220 2010121007

(Ketua)



I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb.  
NIP. 198612252022031003

(Anggota)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M.  
NIP. 199112192022032010

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 02 Juli 2025

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

**PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

Nama : Kadek Novalia Semarandani  
NIM : 2117041213  
Tempat, Tanggal Lahir : Denpasar, 10 November 2002  
Program Studi : S1 Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **"Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 29 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Kadek Novalia Semarandani  
2117041213

# MOTTO

***” EVERY PERSON IS A TEACHER,  
EVERY PLACE IS A CLASS”***



## PRAKATA

Puji Syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyakn mendapatkan bantuan berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Undiksha Singaraja, atas kesempatan dan pengalaman berharga selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, atas motivasi dan dukungan fasilitas yang diberikan.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Prodi Manajemen sekaligus Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama, yang senantiasa membimbing dan dengan penuh perhatian dan keahlian telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan wawasan, masukan serta motivasi dan juga fasilitas kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M. Agb., selaku Pembimbing Pendamping, yang dengan penuh dedikasi dan kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, serta petunjuk yang sangat berharga kepada penulis.
7. Made Putri Ariasih, S.Si., M.M., selaku Dosen Penguji yang juga telah berperan dalam membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketelitian. Masukan, kritik, serta arahan beliau yang sangat berharga telah membantu penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Jurusan Manajemen, yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang senantiasa dengan tulus membantu, membagikan ilmu dan wawasan berharga selama penulis menempuh perkuliahan di Program Studi S1 Manajemen.
9. Ucapan terima kasih yang tak terhingga saya sampaikan kepada kedua orang tua saya tercinta, Bapak I Nyoman Sura dan Ibu Ni Made Rusiani, Saudara Kandung saya tercinta, Luh Desita Sanjiwani dan Komang Neva Wiwaha Pradnyantara, serta keluarga besar saya yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi. Terima kasih atas doa, cinta, dan dukungan yang tak pernah putus, baik dalam suka maupun duka.
10. Kepada sahabat-sahabat terbaik saya, teman-teman Pasir Putih, Kemut, Instruktur Zumba yang selalu setia mengingatkan, memberi dukungan, semangat, tawa, dan energi positif selama masa-masa sulit penyusunan skripsi ini. Keberadaan dan kebersamaan kalian sungguh berarti dan tak akan terlupakan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan. Hal tersebut tidak terlepas dari

kemampuan dan pengalaman penulis yang masih perlu banyak belajar dan berkembang. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka dan mengharapkan adanya saran, kritik, maupun masukan yang bersifat membangun dari para pembaca maupun pihak-pihak yang berkompeten, guna menyempurnakan karya ini di masa yang akan datang. Harapan penulis, semoga skripsi ini tidak hanya menjadi syarat akademik semata, tetapi juga dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat, baik secara teoritis maupun praktis, khususnya bagi penulis sendiri sebagai pembelajaran, dan bagi pembaca sebagai tambahan wawasan serta referensi dalam bidang yang relevan.

Singaraja, 29 Juli 2025

Penulis



## DAFTAR ISI

|                                                                           | HALAMAN |
|---------------------------------------------------------------------------|---------|
| ABSTRAK .....                                                             | v       |
| DAFTAR ISI .....                                                          | vii     |
| DAFTAR TABEL.....                                                         | ix      |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                       | x       |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                                     | xi      |
| <br>BAB I PENDAHULUAN .....                                               | <br>1   |
| 1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian .....                               | 1       |
| 1.2 Indentifikasi Masalah Penelitian .....                                | 8       |
| 1.3 Pembatasan Masalah .....                                              | 9       |
| 1.4 Rumusan Masalah Penelitian .....                                      | 9       |
| 1.5 Tujuan Penelitian.....                                                | 9       |
| 1.6 Manfaat Penelitian.....                                               | 10      |
| <br>BAB II KAJIAN TEORI.....                                              | <br>11  |
| 2.1 Deskripsi Teoritis .....                                              | 11      |
| 2.1.1 Kinerja.....                                                        | 11      |
| 2.1.2 Kompetensi.....                                                     | 12      |
| 2.1.3 Budaya Organisasi.....                                              | 14      |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                            | 15      |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel .....                                         | 18      |
| 2.3.1 Hubungan Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap<br>Kinerja ..... | 18      |
| 2.3.2 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja .....                          | 18      |
| 2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....                   | 19      |
| 2.4 Kerangka Pemikiran .....                                              | 19      |
| 2.5 Hipotesis.....                                                        | 20      |
| <br>BAB III METODE PENELITIAN.....                                        | <br>21  |
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....                                     | 21      |
| 3.2 Rancangan Penelitian .....                                            | 21      |
| 3.3 Subjek Penelitian dan Objek Penelitian .....                          | 22      |

|                                  |                                                                         |    |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4                              | Populasi dan Sampel Penelitian .....                                    | 22 |
| 3.5                              | Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....                       | 23 |
| 3.6                              | Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....                             | 24 |
| 3.6.1                            | Metode Pengumpulan Data .....                                           | 24 |
| 3.6.2                            | Instrumen Penelitian.....                                               | 24 |
| 3.7                              | Metode dan Teknik Analisis Data .....                                   | 27 |
| 3.7.1                            | Uji Asumsi Klasik .....                                                 | 28 |
| 3.7.2                            | Analisis Regresi Linier Berganda.....                                   | 29 |
| 3.8                              | Pengujian Hipotesis.....                                                | 30 |
| BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN..... |                                                                         | 32 |
| 4.1                              | Deskripsi Data .....                                                    | 32 |
| 4.2                              | Pengujian Asumsi Klasik .....                                           | 35 |
| 4.3                              | Analisis Regresi Linier Berganda .....                                  | 38 |
| 4.4                              | Koefisien Determinasi ( <i>R-Square</i> ) .....                         | 40 |
| 4.5                              | Pengujian Hipotesis.....                                                | 40 |
| 4.5.1                            | Hubungan Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai..... | 40 |
| 4.5.2                            | Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....                      | 41 |
| 4.5.3                            | Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....               | 41 |
| 4.6                              | Pembahasan Hasil Penelitian .....                                       | 42 |
| 4.6.1                            | Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai..... | 42 |
| 4.6.2                            | Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....                       | 44 |
| 4.6.3                            | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....                | 47 |
| 4.7                              | Keterbatasan Penelitian .....                                           | 49 |
| 4.8                              | Implikasi.....                                                          | 50 |
| BAB VII PENUTUP.....             |                                                                         | 53 |
| 5.1                              | Rangkuman.....                                                          | 53 |
| 5.2                              | Simpulan.....                                                           | 54 |
| 5.3                              | Saran .....                                                             | 55 |
| DAFTAR RUJUKAN .....             |                                                                         | 57 |
| LAMPIRAN.....                    |                                                                         | 61 |

## DAFTAR TABEL

| Tabel                                                                  | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1. 1 Data Pegawai ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....        | 5       |
| Tabel 2. 1 Penelitian Yang Relevan.....                                | 15      |
| Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan.....                            | 21      |
| Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....                         | 23      |
| Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas .....                                   | 26      |
| Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas .....                                | 27      |
| Tabel 4. 1 Hasil Kuesioner Berdasarkan Jenis Kelamin .....             | 32      |
| Tabel 4. 2 Hasil Kuesioner Berdasarkan Divisi/Bidang Kerja.....        | 33      |
| Tabel 4. 3 Hasil Kuesioner Berdasarkan Lama Bekerja di Instansi .....  | 34      |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji <i>One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....   | 36      |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji <i>Coefficients</i> .....                         | 36      |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Glejser.....                                      | 38      |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji <i>Output SPSS</i> Analisis Linear Berganda ..... | 39      |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Determinasi.....                                  | 40      |



## DAFTAR GAMBAR

| Gambar                                                  | Halaman |
|---------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 1. 1 Data Capaian Kinerja .....                  | 7       |
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....                     | 20      |
| Gambar 4. 1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> ..... | 35      |
| Gambar 4. 2 Grafik <i>Scatterplot</i> .....             | 37      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran                                                                           | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Lampiran 0 1. Surat Izin Penelitian.....                                           | 62      |
| Lampiran 0 2. Surat Izin Penelitian.....                                           | 63      |
| Lampiran 0 3. Kuesioner Penelitian.....                                            | 64      |
| Lampiran 0 4. Gambaran Umum Responden.....                                         | 68      |
| Lampiran 0 5. Tabulasi Data (Hasil Data Pernyataan Responden).....                 | 72      |
| Lampiran 0 6. Hasil <i>Output</i> Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 84      |
| Lampiran 0 7. Hasil <i>Output</i> Perhitungan Uji Asumsi Klasik.....               | 88      |
| Lampiran 0 8. Hasil <i>Output</i> Uji Regresi Linear Berganda.....                 | 91      |
| Lampiran 0 9. Dokumentasi Penelitian.....                                          | 93      |

