

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA
RUANG KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Novalia Semarandani, NIM 2117041213

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh: (1) kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, (2) kompetensi terhadap kinerja pegawai, (3) budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Rancangan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Jumlah populasi yang digunakan sebanyak 124 responden. Data di kumpulkan menggunakan kuesioner dengan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng. (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng. (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja adalah kompetensi.

Kata-kata kunci: budaya organisasi, kompetensi, kinerja pegawai

***The Effect of Competence and Organizational Culture on Employee
Performance at Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng***

By

Kadek Novalia Semarandani, NIM 2117041213

Management Major

ABSTRACT

The objective of this study is to examine the influence of: (1) competence and organizational culture on job performance, (2) competence on job performance, and (3) organizational culture on job performance. The research design used is a quantitative causal approach. The study involved a population of 124 respondents. Data were collected using questionnaires and analyzed through multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) competence and organizational culture have a significant effect on job performance at the Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang of Buleleng Regency; (2) competence has a positive and significant effect on job performance at the Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang of Buleleng Regency; and (3) organizational culture has a positive and significant effect on job performance at the Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang of Buleleng Regency. The most dominant variable influencing job performance is competence.

Keywords: Competency, job performance, organizational culture